

สถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ



การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ของสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ





การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๘ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการปฏิบัติงานในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

- หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity & and Transparency Assessment
: ITA) สถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
พันตำรวจเอกโชคชัย สุทธิเมฆ
ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.บางมะเดื่อ จว.สุราษฎร์ธานี โทร. ๐ ๗๗๔๔ ๓๐๓๕
ที่ ๐๐๒๓(สฎ).๔/๑๗๓๔ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗
เรื่อง การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ของสถานี
ตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เรียน ผบก.ภ.จว.สุราษฎร์ธานี

ตามหนังสือ ภ.จว.สุราษฎร์ธานี ที่ ๐๐๒๓(สฎ).๑๗/๗๓๒๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
เรื่อง การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ของสถานี
ตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยให้ สก. แต่งตั้งคณะทำงานระดับสถานีตำรวจ รายงานให้ ภ.จว.
สุราษฎร์ธานี ภายในวันที่ ๒๗ พ.ย.๖๗ ความทราบแล้ว นั้น

สก.บางมะเดื่อ ขอส่งสำเนาคำสั่ง สก.บางมะเดื่อ ที่ ๑๕๘/๒๕๖๖ ลง ๒๗ พ.ย.๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามที่แนบมาด้วยแล้ว จำนวน ๓ แผ่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.อ.

(วีระพันธ์ เกื้อรักษ์)
ผกก.สก.บางมะเดื่อ



คำสั่งสถานีดำรงภูธรบางมะเดื่อ
ที่ ๑๕๘/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ของสถานีดำรงภูธรบางมะเดื่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ด้วยได้รับหนังสือดำรงภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ ๐๐๒๓(สฎ).๑๗/๗๓๒๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และ ดำรงภูธรภาค ๘ มีหนังสือ ที่ ๐๐๒๓.๑๑๘/๖๙๑๐ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง เตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีดำรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยให้มีการเตรียมการและกำหนดแนวทางเพื่อในการดำเนินการให้มีการจัดเก็บข้อมูลที่เป็นมาตรฐานในทิศทางเดียวกัน และครบถ้วนถูกต้องตามตัวชี้วัดและระยะเวลาที่กำหนด โดยให้สถานีดำรงแต่งตั้งคณะกรรมการระดับสถานีดำรง เพื่อกำกับ ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษา หรือแนะนำขั้นตอนการปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีดำรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สถานีดำรงภูธรบางมะเดื่อ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการระดับสถานีดำรง เพื่อกำกับ ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาหรือแนะนำขั้นตอนการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดังรายชื่อต่อไปนี้

คณะกรรมการ

- | | |
|---|--|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีดำรงภูธรบางมะเดื่อ | เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีดำรงภูธรบางมะเดื่อ | เป็นรองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีดำรงภูธรบางมะเดื่อ | เป็นรองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีดำรงภูธรบางมะเดื่อ | เป็นรองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๕. สารวัตรสืบสวนสถานีดำรงภูธรบางมะเดื่อ | เป็นคณะกรรมการ |
| ๖. สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีดำรงภูธรบางมะเดื่อ | เป็นคณะกรรมการ |
| ๗. สารวัตรสอบสวนสถานีดำรงภูธรบางมะเดื่อ | เป็นคณะกรรมการ |
| ๘. สารวัตรอำนวยการสถานีดำรงภูธรบางมะเดื่อ | เป็นคณะกรรมการ |
| ๙. คาบดำรงประสงค์ แจ่มแจ้ง บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีดำรงภูธรบางมะเดื่อ | เป็นเจ้าหน้าที่ (Admin) |
| ๙. สิบดำรงโทศักดิ์ ศรีสมุท ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีดำรงภูธรบางมะเดื่อ | เป็นเจ้าหน้าที่ (Admin) |
| ๑๐. สิบดำรงโทสุนทร เสถียรยุกร์ รักษาการแทนผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีดำรงภูธรบางมะเดื่อ | ดำรงภูธรบางมะเดื่อ เป็นเจ้าหน้าที่ (Admin) |

<u>เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ</u>	
ปราบปราม	๑. ร้อยตำรวจเอกเลิศชาย อักษรพิทักษ์
ปราบปราม	๒. ศาสดารวจกานวัฒน์ จันทรวรรณกุล
	๓. ศาสดารวจสุรเชษฐ์ สพานทอง
	๔. ศาสดารวจตริยยุทธ ทองพิทักษ์
	๕. ร้อยตำรวจโทอนุชน ฉิมละ
	๖. ศาสดารวจโทศพร พรหมทอง
	๗. ร้อยตำรวจตรีชนะสิทธิ์ อินทแสง
	๘. ศาสดารวจเอกเสริมพันธ์ สมคิด
	๙. ศาสดารวจตรีฤทธิภา เจริญพานิช
เทคโนโลยีและสารสนเทศ/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานสื่อสาร	๑๐. ศาสดารวจประสงค์ แฉ่มแจ้ง
งบประมาณและการเงิน	๑๑. ศาสดารวจเชาวลิต ทองวิเศษ
พล/ส่งกำลังบำรุง	๑๒. ร้อยตำรวจตรีตำรวจอุตม สมบูรณ์
	๑๓. ศาสดารวจโทวิศักดิ์ ศรีสมุท
	๑๔. ร้อยตำรวจโทปรีดา ชุ่มเชื้อ
	๑๕. จ่าสิบตำรวจสายชล นาคกัน
<u>อำนาจหน้าที่คณะกรรมการ</u>	
๑. กำกับ ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาหารือแนะนำขั้นตอนการปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	
๒. ดำเนินการตามหนังสือตำรวจภูธรภาค ๘ ที่ ที่ ๐๐๒๓.๑๑๘/๖๔๑๐ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง เตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยกำหนดแนวทางการดำเนินการ ดังต่อไปนี้	
๒.๑ บันทึกรายข้อมูลพื้นฐาน อันได้แก่	
๒.๑.๑ ผู้ดูแลระบบตั้งค่าจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน	
๒.๑.๒ ผู้ดูแลระบบตั้งค่าข้อมูลกลุ่มงาน/ฝ่าย/ส่วนงาน	
๒.๑.๓ ผู้ดูแลระบบบันทึกข้อมูลการติดต่อของผู้ประสานงานและหัวหน้า	
สถานีให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	
๒.๒ ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IT) ลงในระบบสารสนเทศ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	
๒.๓ นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ของหน่วยงาน ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	

- ๒.๓ เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘
- ๒.๔ เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘
- ๒.๕ เก็บข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

๒.๖ ตามข้อ ๒.๓ - ๒.๔ กำหนดให้จัดเก็บข้อมูลตั้งแต่เดือน มกราคม ถึงเดือน เมษายน ๒๕๖๘ โดยแต่ละเดือนให้ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕ และรายงานความคืบหน้าทุกเดือนภายในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป

เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่าง ๆ เสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานตามคำสั่งดำรงวุฒิจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยทันที เพื่อรวบรวมรายงานให้ ดำรงวุฒิปาก ๘ ทราบตามกรอบระยะเวลา (๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘, ๑ มีนาคม ๒๕๖๘, ๑ เมษายน ๒๕๖๘, ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘, ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ และ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘) โดยให้ปรากฏรายละเอียดเกี่ยวกับสิ่งที่ได้ดำเนินการ รวมถึงกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จได้ ก็รายงานเหตุขัดข้องดังกล่าวให้ทราบตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ และหากพบว่าเป็นการละเลยเพิกเฉย ไม่ตระหนักถึงความสำคัญจะได้พิจารณาข้อบกพร่องต่อไป ทั้งนี้รวมทั้งการเพิกเฉยไม่รายงานผลตามที่สั่งการด้วย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(วีระพันธ์ เกื้อรักษ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ



คำสั่งสถานีดำรวจภูธรบางมะเดื่อ

ที่ ๑๕๙/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ของสถานีดำรวจภูธรบางมะเดื่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ด้วยได้รับหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ ๐๐๒๓(สฎ).๑๗/๗๓๒๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และ ตำรวจภูธรภาค ๘ มีหนังสือ ที่ ๐๐๒๓.๑๑๘/๖๙๑๐ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง เตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยให้มีการเตรียมการและกำหนดแนวทางเพื่อในการดำเนินการให้มีการจัดเก็บข้อมูลที่เป็นมาตรฐานในทิศทางเดียวกัน และครบถ้วนถูกต้องตามตัวชี้วัดและระยะเวลาที่กำหนด โดยให้สถานีดำรวจแต่งตั้งคณะกรรมการระดับสถานีดำรวจ เพื่อกำกับ ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษา หรือแนะนำขั้นตอนการปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สถานีดำรวจภูธรบางมะเดื่อ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการระดับสถานีดำรวจ เพื่อกำกับ ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาหรือแนะนำขั้นตอนการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดังรายชื่อต่อไปนี้

คณะกรรมการ

- | | |
|---|--------------------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรบางมะเดื่อ | เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีดำรวจภูธรบางมะเดื่อ | เป็นรองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีดำรวจภูธรบางมะเดื่อ | เป็นรองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีดำรวจภูธรบางมะเดื่อ | เป็นรองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๕. สารวัตรสืบสวนสถานีดำรวจภูธรบางมะเดื่อ | เป็นคณะกรรมการ |
| ๖. สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีดำรวจภูธรบางมะเดื่อ | เป็นคณะกรรมการ |
| ๗. สารวัตรสอบสวนสถานีดำรวจภูธรบางมะเดื่อ | เป็นคณะกรรมการ |
| ๘. สารวัตรอำนวยความสะดวกสถานีดำรวจภูธรบางมะเดื่อ | เป็นคณะกรรมการ |
| ๙. สิบตำรวจตรีทวีศักดิ์ ศรีสมุท ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีดำรวจภูธรบางมะเดื่อ | เป็นเจ้าหน้าที่ |

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(วีระพันธ์ เกื้อรักษ์)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรบางมะเดื่อ



คำสั่งสถานีดำรวจภูธรบางมะเดื่อ
ที่ ๒๑/๒๕๖๘

เรื่อง มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเก็บข้อมูลเพื่อเผยแพร่สาธารณะ (OIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีดำรวจภูธรบางมะเดื่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

.....
อ้างถึงคำสั่ง สถานีดำรวจภูธรบางมะเดื่อ ที่ ๑๕๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีดำรวจภูธรบางมะเดื่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สถานีดำรวจภูธรบางมะเดื่อ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเก็บข้อมูล (OIT) ดังรายชื่อต่อไปนี้

บัญชีรายชื่อผู้รับผิดชอบตามตารางหัวข้อ OIT

ลำดับ	หัวข้อ OIT	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	๐๑ โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	
๒.	๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	
๓.	๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	
๔.	๐๔ - อำนาจหน้าที่ของ กต.ตร.สภ. - รายชื่อ กต.ตร.สภ. - ผลการดำเนินงาน กต.ตร.สภ.	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	
๕.	๐๕ ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางถาม-ตอบ รับฟังความคิดเห็น	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	
๖.	๐๖ การประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสาร	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร ๑.ร.ต.อ.เลิศชาย อักษรพิทักษ์ ๒.ส.ต.ท.รุทธกร บุญทอง ๑.ร.ต.ท.อนุชน จิมละ ๒.ส.ต.ท.ทศพร พรหมทอง ๑.ร.ต.ต.ธนະสิทธิ์ อินทะแสง ๒.ส.ต.อ.เสริมพันธ์ สมคิด ๑.ต.ต.สุรเชษฐ์ สะพานทอง ๒.ส.ต.ต.ยงยุทธ ทองพิทักษ์	อก. ปป. สส. สอบสวน จร

๗.	๐๗ รายงานผลการปฏิบัติราชการประจำเดือน	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุท ๑.ร.ต.อ.เลิศชาย อักษรพิทักษ์ ๒.ส.ต.ท.รุทธกร บุญทอง ๑.ร.ต.ท.อนุชน ฉิมละ ๒.ส.ต.ท.ทศพร พรหมทอง ๑.ร.ต.ต.ธนะสิทธิ์ อินทะแสง ๒.ส.ต.อ.เสริมพันธ์ สมคิด ๑.ต.ต.สุรเชษฐ์ สะพานทอง ๒.ส.ต.ต.ยงยุทธ ทองพิทักษ์	ยก. ปป. สส. สอบสวน จร.
๘.	๐๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุท ๑.ร.ต.อ.เลิศชาย อักษรพิทักษ์ ๒.ส.ต.ท.รุทธกร บุญทอง ๑.ร.ต.ท.อนุชน ฉิมละ ๒.ส.ต.ท.ทศพร พรหมทอง ๑.ร.ต.ต.ธนะสิทธิ์ อินทะแสง ๒.ส.ต.อ.เสริมพันธ์ สมคิด ๑.ต.ต.สุรเชษฐ์ สะพานทอง ๒.ส.ต.ต.ยงยุทธ ทองพิทักษ์	ยก. ปป. สส. สอบสวน จร.
๙.	คู่มือการให้บริการประชาชน	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุท ๑.ร.ต.อ.เลิศชาย อักษรพิทักษ์ ๒.ส.ต.ท.รุทธกร บุญทอง ๑.ร.ต.ท.อนุชน ฉิมละ ๒.ส.ต.ท.ทศพร พรหมทอง ๑.ร.ต.ต.ธนะสิทธิ์ อินทะแสง ๒.ส.ต.อ.เสริมพันธ์ สมคิด ๑.ต.ต.สุรเชษฐ์ สะพานทอง ๒.ส.ต.ต.ยงยุทธ ทองพิทักษ์	ยก. ปป. สส. สอบสวน จร.
๑๐.	๐๑๐ E-service	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุท ๑.ร.ต.อ.เลิศชาย อักษรพิทักษ์ ๒.ส.ต.ท.รุทธกร บุญทอง ๑.ร.ต.ท.อนุชน ฉิมละ ๒.ส.ต.ท.ทศพร พรหมทอง ๑.ร.ต.ต.ธนะสิทธิ์ อินทะแสง ๒.ส.ต.อ.เสริมพันธ์ สมคิด ๑.ต.ต.สุรเชษฐ์ สะพานทอง ๒.ส.ต.ต.ยงยุทธ ทองพิทักษ์	ยก. ปป. สส. สอบสวน จร.

๑๑.	๑๑๑ ข้อมูลการดำเนินงานเชิงสถิติ - สถิติในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด - สถิติด้านคดีอาญาตามระบบ Crimes - สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดีผู้เสียหาย	๑.ต.ต.สุรเชษฐ์ สะพานทอง ๒.ส.ต.ต.ยงยุทธ ทองพิทักษ์ ๑.ร.ต.ต.ธนะสิทธิ์ อินทะแสง ๒.ส.ต.อ.เสริมพันธ์ สมคิด	จร. สอบสวน
๑๒.	๑๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี ๒๕๖๘	๑.ต.ต.เชาวลิต ทองวิเศษ	อก.
๑๓.	๑๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	๑.ต.ต.เชาวลิต ทองวิเศษ	อก.
๑๔.	๑๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	อก.
๑๕.	๑๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	อก.
๑๖.	๑๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	อก.
๑๗.	๑๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	อก.
๑๘.	๑๑๘ ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน	๑.พ.ต.ท.หญิง ศิริพร สัมพันธ์ศรี ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	อก.
๑๙.	๑๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร ๑.ร.ต.อ.เลิศชาย อักษรพิทักษ์ ๒.ส.ต.ท.รุทธกร บุญทอง ๑.ร.ต.ท.อนุชน ฉิมละ ๒.ส.ต.ท.ทศพร พรหมทอง ๑.ร.ต.ต.ธนะสิทธิ์ อินทะแสง ๒.ส.ต.อ.เสริมพันธ์ สมคิด ๑.ต.ต.สุรเชษฐ์ สะพานทอง ๒.ส.ต.ต.ยงยุทธ ทองพิทักษ์	อก. ปป. สส. สอบสวน จร.
๒๐.	๑๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร ๑.ร.ต.อ.เลิศชาย อักษรพิทักษ์ ๒.ส.ต.ท.รุทธกร บุญทอง ๑.ร.ต.ท.อนุชน ฉิมละ ๒.ส.ต.ท.ทศพร พรหมทอง ๑.ร.ต.ต.ธนะสิทธิ์ อินทะแสง ๒.ส.ต.อ.เสริมพันธ์ สมคิด ๑.ต.ต.สุรเชษฐ์ สะพานทอง ๒.ส.ต.ต.ยงยุทธ ทองพิทักษ์	อก. ปป. สส. สอบสวน จร.

๒๑.	๐๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร ๑.ร.ต.อ.เลิศชาย อักษรพิทักษ์ ๒.ส.ต.ท.รุทธกร บุญทอง ๑.ร.ต.ท.อนุชน นิมละ ๒.ส.ต.ท.ทศพร พรหมทอง ๑.ร.ต.ต.ชนะสิทธิ์ อินทะแสง ๒.ส.ต.อ.เสริมพันธ์ สมคิด ๑.ค.ต.สุรเชษฐ์ สะพานทอง ๒.ส.ต.ต.ยงยุทธ ทองพิทักษ์	อก. ปป. สส. สอบสวน จร.
๒๒.	๐๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๑.พ.ต.ท.หญิง ศิริพร สัมพันธ์ศรี ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	อก.
๒๓.	๐๒๓ การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร ๑.ร.ต.ต.ชนะสิทธิ์ อินทะแสง ๒.ส.ต.อ.เสริมพันธ์ สมคิด	อก. สอบสวน
๒๔.	๐๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑.พ.ต.ท.หญิง ศิริพร สัมพันธ์ศรี ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	อก.
๒๕.	๐๒๕ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑.พ.ต.ท.หญิง ศิริพร สัมพันธ์ศรี ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	อก.

มอบหมายผู้มีรายชื่อรับผิดชอบในการจัดเก็บข้อมูลตามหัวข้อ (OIT) เผยแพร่สาธารณะให้ครบถ้วน ถูกต้อง ตามแบบฟอร์ม และการดำเนินการ ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด โดยมอบให้หัวหน้าสายงานแต่ละสายงานมีหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุม กำกับดูแล สั่งการ ให้การดำเนินการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ทันกำหนดเวลา

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เดือน กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(วีระพันธ์ เกื้อรักษ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ

คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ที่เป็นปัจจุบัน



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ
ที่ ๖๕/๒๕๖๘

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
สถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วย สถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ ได้มีคำสั่งที่ ๑๕๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดจึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ | กรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ | กรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ | กรรมการ |
| ๔. สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ | กรรมการ |
| ๕. สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ | กรรมการ |
| ๖. สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ | กรรมการ |
| ๗. สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ | กรรมการ |

๘. ร้อยตำรวจเอกเลิศชาย อักษรพิทักษ์ รองสารวัตรป้องกันปราบปราม กรรมการ
สถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ
๙. ร้อยตำรวจโทอนุชน นิมละ รองสารวัตรคุมผู้ต้องหาไปศาล กรรมการ
สถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ
๑๐. ร้อยตำรวจโทชนะสิทธิ์ อินทะแสง รองสารวัตร(สืบสวน) กรรมการ
สถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ
๑๑. ร้อยตำรวจตรีอุดม สมบูรณ์ รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม) กรรมการและ
เลขานุการ
สถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ
๑๒. สิบตำรวจโทวิศักดิ์ ศรีสมุท ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม เจ้าหน้าที่
สถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลา ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(โชคชัย สุทธิเมฆ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ



คำสั่งสำนักงานตรวจการบัญชี
ที่ ๖๖/๒๕๖๘

เรื่อง มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเก็บข้อมูลเพื่อเผยแพร่สาธารณะ (OIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานตรวจการบัญชี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

.....

อ้างถึงคำสั่ง สำนักงานตรวจการบัญชีที่ ๖๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ
สำนักงานตรวจการบัญชี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(ITA) ของสำนักงานตรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สำนักงานตรวจการบัญชีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
จึงมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำข้อมูล (OIT) ดังรายชื่อต่อไปนี้

บัญชีรายชื่อผู้รับผิดชอบตามตารางหัวข้อ OIT

ลำดับ	หัวข้อ OIT	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	๐๑ โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	
๒.	๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	
๓.	๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	
๔.	๐๔ - อำนาจหน้าที่ของ กต.ตร.สภ. - รายชื่อ กต.ตร.สภ. - ผลการดำเนินงาน กต.ตร.สภ.	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	
๕.	๐๕ ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางถาม-ตอบ รับฟัง ความคิดเห็น	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	
๖.	๐๖ การประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสาร	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร ๑.ร.ต.อ.เลิศชาย อักษรพิทักษ์ ๒.ส.ต.ท.รุทธกร บุญทอง ๑.ร.ต.ท.อนุชน นิมละ ๒.ส.ต.ท.ทศพร พรหมทอง ๑.ร.ต.ต.ธนะสิทธิ์ อินทะแสง ๒.ส.ต.อ.เสริมพันธ์ สมคิด ๑.ด.ต.สุรเชษฐ์ สะพานทอง ๒.ส.ต.ต.ยุยงยุทธ ทองพิทักษ์	อก. ปป. สส. สอบสวน จร

๗.	O๗ รายงานผลการปฏิบัติราชการประจำเดือน	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร ๑.ร.ต.อ.เลิศชาย อักษรพิทักษ์ ๒.ส.ต.ท.รุทธกร บุญทอง ๑.ร.ต.ท.อนุชน นิมลละ ๒.ส.ต.ท.ทศพร พรหมทอง ๑.ร.ต.ต.ชนะเลิศ อินทะแสง ๒.ส.ต.อ.เสริมพันธ์ สมคิด ๑.ด.ต.สุรเชษฐ์ สะพานทอง ๒.ส.ต.ต.ยงยุทธ ทองพิทักษ์	อก. ปป. สส. สอบสวน จร.
๘.	O๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร ๑.ร.ต.อ.เลิศชาย อักษรพิทักษ์ ๒.ส.ต.ท.รุทธกร บุญทอง ๑.ร.ต.ท.อนุชน นิมลละ ๒.ส.ต.ท.ทศพร พรหมทอง ๑.ร.ต.ต.ชนะเลิศ อินทะแสง ๒.ส.ต.อ.เสริมพันธ์ สมคิด ๑.ด.ต.สุรเชษฐ์ สะพานทอง ๒.ส.ต.ต.ยงยุทธ ทองพิทักษ์	อก. ปป. สส. สอบสวน จร.
๙.	คู่มือการให้บริการประชาชน	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร ๑.ร.ต.อ.เลิศชาย อักษรพิทักษ์ ๒.ส.ต.ท.รุทธกร บุญทอง ๑.ร.ต.ท.อนุชน นิมลละ ๒.ส.ต.ท.ทศพร พรหมทอง ๑.ร.ต.ต.ชนะเลิศ อินทะแสง ๒.ส.ต.อ.เสริมพันธ์ สมคิด ๑.ด.ต.สุรเชษฐ์ สะพานทอง ๒.ส.ต.ต.ยงยุทธ ทองพิทักษ์	อก. ปป. สส. สอบสวน จร.
๑๐.	O๑๐ E-service	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร ๑.ร.ต.อ.เลิศชาย อักษรพิทักษ์ ๒.ส.ต.ท.รุทธกร บุญทอง ๑.ร.ต.ท.อนุชน นิมลละ ๒.ส.ต.ท.ทศพร พรหมทอง ๑.ร.ต.ต.ชนะเลิศ อินทะแสง ๒.ส.ต.อ.เสริมพันธ์ สมคิด ๑.ด.ต.สุรเชษฐ์ สะพานทอง ๒.ส.ต.ต.ยงยุทธ ทองพิทักษ์	อก. ปป. สส. สอบสวน จร.

๑๑.	๐๑๑ ข้อมูลการดำเนินงานเชิงสถิติ - สถิติในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด - สถิติด้านคดีอาญาตราบาป Crimes - สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี ผู้เสียหาย	๑.ด.ต.สุรเชษฐ์ สะพานทอง ๒.ส.ต.ต.ยงยุทธ ทองพิทักษ์ ๑.ร.ต.ต.ธนะสิทธิ์ อินทะแสง ๒.ส.ต.อ.เสริมพันธ์ สมคิด	จร. สอบสวน
๑๒.	๐๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๘	๑.ด.ต.เชาวลิต ทองวิเศษ	อก.
๑๓.	๐๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและ สอบสวนคดีอาญา	๑.ด.ต.เชาวลิต ทองวิเศษ	อก.
๑๔.	๐๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	อก.
๑๕.	๐๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	อก.
๑๖.	๐๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	อก.
๑๗.	๐๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	อก.
๑๘.	๐๑๘ ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน	๑.พ.ต.ท.หญิง ศิริพร สัมพันธ์ศรี ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	อก.
๑๙.	๐๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร ๑.ร.ต.อ.เลิศชาย อักษรพิทักษ์ ๒.ส.ต.ท.รุทธกร บุญทอง ๑.ร.ต.ท.อนุชน นิมละ ๒.ส.ต.ท.ทศพร พรหมทอง ๑.ร.ต.ต.ธนะสิทธิ์ อินทะแสง ๒.ส.ต.อ.เสริมพันธ์ สมคิด ๑.ด.ต.สุรเชษฐ์ สะพานทอง ๒.ส.ต.ต.ยงยุทธ ทองพิทักษ์	อก. ปป. สส. สอบสวน จร.
๒๐.	๐๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร ๑.ร.ต.อ.เลิศชาย อักษรพิทักษ์ ๒.ส.ต.ท.รุทธกร บุญทอง ๑.ร.ต.ท.อนุชน นิมละ ๒.ส.ต.ท.ทศพร พรหมทอง ๑.ร.ต.ต.ธนะสิทธิ์ อินทะแสง ๒.ส.ต.อ.เสริมพันธ์ สมคิด ๑.ด.ต.สุรเชษฐ์ สะพานทอง ๒.ส.ต.ต.ยงยุทธ ทองพิทักษ์	อก. ปป. สส. สอบสวน จร.

๒๑.	๐๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร ๑.ร.ต.อ.เลิศชาย อักษรพิทักษ์ ๒.ส.ต.ท.รุตกร บัญทอง ๑.ร.ต.ท.อนุชน นิมละ ๒.ส.ต.ท.ทศพร พรหมทอง ๑.ร.ต.ต.ธนະสิทธิ์ อินทะแสง ๒.ส.ต.อ.เสริมพันธ์ สมคิด ๑.ด.ต.สุรเชษฐ์ สะพานทอง ๒.ส.ต.ต.ยงยุทธ ทองพิทักษ์	อก. ปป. สส. สอบสวน จร.
๒๒.	๐๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๑.พ.ต.ท.หญิง ศิริพร สัมพันธ์ศรี ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	อก.
๒๓.	๐๒๓ การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร ๑.ร.ต.ต.ธนະสิทธิ์ อินทะแสง ๒.ส.ต.อ.เสริมพันธ์ สมคิด	อก. สอบสวน
๒๔.	๐๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑.พ.ต.ท.หญิง ศิริพร สัมพันธ์ศรี ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	อก.
๒๕.	๐๒๕ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑.พ.ต.ท.หญิง ศิริพร สัมพันธ์ศรี ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	อก.

มอบหมายผู้มีรายชื่อรับผิดชอบในการจัดเก็บข้อมูลตามหัวข้อ (OIT) เผยแพร่สาธารณะให้ครบถ้วน ถูกต้อง ตามแบบฟอร์ม และการดำเนินการ ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด โดยมอบให้หัวสายงานแต่ละสายงานมีหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุม กำกับดูแล สั่งการให้การดำเนินการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย หันกำหนดเวลา

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๘



พันตำรวจเอก

(โชคชัย สุทธิเมฆ)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานโดยใช้ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติ



วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

พ.ต.อ.วีระพันธ์ เกื้อรักษ์ ผกก.สภ.บางมะเดื่อ เชิญ
ประชุมเตรียมความพร้อม เพื่อดำเนินการจัดทำข้อมูล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี ให้กับ
ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกคนยได้รับรู้



ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ของสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ

ลำดับ	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเตรียมการประเมิน				
๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	การเตรียมความพร้อม การประเมิน	๑. ประชุมเตรียมการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดแนวทางการเตรียม ความพร้อมรับการประเมิน การกำกับ ติดตาม พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	ประธาน,รองประธาน และคณะทำงาน
๒	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง. ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ และบันทึก ข้อมูลพื้นฐาน	การบันทึกข้อมูลพื้นฐาน มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAP ๒) ผู้ดูแลระบบตั้งค่าจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน ๓) ผู้ดูแลระบบตั้งค่าข้อมูลกลุ่มงาน/ฝ่าย/ส่วนงาน ๔) ผู้ดูแลระบบบันทึกข้อมูลการติดต่อของผู้ ประสานงาน และ ผู้บริหาร	พ.ต.ท.หญิง ศิริพร สัมพันธ์ศรี ผู้ประสานงาน ด.ต.ประสงค์ แจ่มแจ้ง ผู้ดูแลระบบ

๓	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน IIT	การบันทึกข้อมูลพื้นฐาน มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบระบุจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT ลงในระบบสารสนเทศของสถานี่	พ.ต.ท.หญิง ศิริพร สัมพันธ์ศรี ผู้ประสานงาน ด.ต.ประสงค์ แจ่มแจ้ง ผู้ดูแลระบบ
๔	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	การนำเข้าข้อมูล ผู้มีส่วน ได้เสียภายนอก EIT๒ ของหน่วยงาน	การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT๒ ของหน่วยงาน สามารถดำเนินการ ได้ ๒ วิธี ดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบดาวน์โหลดแบบฟอร์มไฟล์ Excel จากระบบ ITAP จากนั้นดำเนินการกรอก ข้อมูลและอัปโหลดไฟล์เข้าสู่ ระบบ ITAP ๒) ผู้ดูแลระบบรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT๒ ของ หน่วยงาน และนำเข้าในระบบ ITAP โดยตรง	พ.ต.ท.หญิง ศิริพร สัมพันธ์ศรี ผู้ประสานงาน ด.ต.ประสงค์ แจ่มแจ้ง ผู้ดูแลระบบ

ลำดับที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงการประเมิน				
๑	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	-เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) -กลุ่มตัวอย่าง ๔๕ นาย -การเก็บรวบรวมข้อมูล สถานีนำ URL หรือ QR code ให้ ตร.ในสังกัด ตอบแบบวัด IIT -ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีขั้นตอน ดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทาง การตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความปลอดภัย ของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับตามเกณฑ์ที่ กำหนด ๒) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่ กำหนดให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำและครบตามเงื่อนไข ที่กำหนด	พ.ต.ท.หญิง ศิริพร สัมพันธ์ศรี ผู้ประสานงาน ด.ต.ประสงค์ แจ่มแจ้ง ผู้ดูแลระบบ รวบรวมข้อมูล จนท.ตร.ในสังกัดทุกนาย ปฏิบัติ

ลำดับที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงการประเมิน				
๒	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	-เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) -กลุ่มตัวอย่าง ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน -ฝ่ายอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๑๕ คน -ฝ่ายป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน -ฝ่ายจราจร ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน -ฝ่ายสืบสวนและฝ่ายสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๕ คน -สถานีนำ URL หรือ QR code ให้กับประชาชนที่รับบริการหรือมาติดต่อกับสถานี ตอบแบบวัด EIT -ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT๑ มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด EIT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้รับบริการ ในการเข้าถึงช่องทางการตอบแบบวัด EIT ๒) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบตามระยะเวลา ให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำและครบตามเงื่อนไข ที่กำหนด ๓) ผู้รับบริการจากหน่วยงานสามารถเข้าตอบแบบวัด EIT ของสถานีได้ด้วยตนเอง ดังนี้ -QR Code บนสถานตำรวจหรือ - เข้าตอบโดยตรงที่เว็บไซต์ http://itap.nacc.go.th - ไปที่รายชื่อหน่วยงาน เลือกจังหวัด และคลิกเลือกหน่วยงานที่ต้องการประเมิน การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT๒ หน่วยประเมินเป็นผู้จัดเก็บข้อมูล ๑) หน่วยประเมินเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอกตามที่หน่วยงานนำเข้า โดยประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานนำเข้าข้อมูล	ฝ่ายอำนวยการ จนท.สายงานทุกนายปฏิบัติ ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุท รวบรวมข้อมูล -ฝ่ายป้องกันปราบปราม จนท.ทุกนายปฏิบัติ ด.ต.ภานุวัฒน์ จันทรวรรณกุล รวบรวมข้อมูล -ฝ่ายจราจร จราจรทุกนาย ปฏิบัติ ส.ต.ต.ยงยุทธ ทองพิทักษ์ รวบรวมข้อมูล -ฝ่ายสืบสวน สืบสวนทุกนายปฏิบัติ ร.ต.ท.อนุชน ฉิมละ รวบรวมข้อมูล -ฝ่ายสอบสวน พงส./ผู้ช่วย ทุกนาย ปฏิบัติ ร.ต.ท.ธนະสิทธิ์ อินทแสง รวบรวมข้อมูล

ลำดับที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงการประเมิน				
๓	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	เก็บข้อมูลแบบตรวจ การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การเก็บข้อมูลแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะมีขั้นตอน ดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ ตามแบบตรวจ OIT ในระบบ ITAP ตาม เกณฑ์ที่กำหนด ๒) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ ตามแบบตรวจ OIT ในระบบ ITAP	พ.ต.ท.หญิง ศิริพร สัมพันธ์ศรี ผู้ประสานงาน ด.ต.ประสงค์ แจ่มแจ้ง ผู้ดูแลระบบ จนท.ธร.ทุกสายงานจัดทำข้อมูล

ลำดับที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงตรวการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT				
๑	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	การตรวจสอบทานแบบตรวจ OIT และการให้ข้อสังเกต	การตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยหน่วยประเมินจะดำเนินการตรวจสอบ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และพิจารณาให้ คะแนนแบบวัด (OIT) ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผู้บริหาร ผู้ดูแลระบบ
๒	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ ถึง ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘	การชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจ OIT	หน่วยงานสอบทานความถูกต้องของผลคะแนน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และดำเนินการ ชี้แจงเพิ่มเติม การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่าน ระบบ ITAP	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ
๓	๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	การตรวจการชี้แจงเพิ่มเติม แบบตรวจ OIT	หน่วยงานประเมินตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบ ตรวจ OIT ของหน่วยงาน	ผู้บริหาร ผู้ดูแลระบบ

ลำดับที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงสรุปผลการประเมิน				
๑	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	ประมวลผลการประเมิน และการจัดทำรายงาน ผลการประเมิน	หน่วยประเมินสรุปผลการประเมินและ รายงาน ผลพร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะให้แก่หน่วยงานผ่าน ระบบ ITAP	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ
๒	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	การกลั่นกรองและ นำเสนอผลการประเมิน ประกาศและ เผยแพร่ผลการ ประเมิน	หน่วยประเมินดำเนินการเสนอผลการประเมินต่อ คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณากลั่นกรอง และประกาศเผยแพร่ผล การประเมินต่อสาธารณะ ผ่านระบบ ITAP	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ

ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ห้องประชุม ศปก.สภ.บางมะเดื่อ พ.ต.อ.โชคชัย สุทธิเมฆ ผกก.สภ.บางมะเดื่อ ประชุม ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ติดตามการจัดทำข้อมูล OIT การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ



สรุปผลการดำเนินการตามกรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
๐๑ โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	โครงสร้าง - มีการแสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีดำรวจ (Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งงานต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีดำรวจ) หมายเหตุ : เพื่อให้ประชาชนทราบว่าในแต่ละงานประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยให้สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละสายงาน ตามการมอบหมายงานของหัวหน้าสถานีดำรวจ และการออกคำสั่งแบ่งงานภายใน อำนาจหน้าที่ - ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีดำรวจและบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละสายงานภายในสถานีดำรวจ	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุท
๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	ข้อมูลผู้บริหาร - มีการแสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ-ชื่อ-นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อ หัวหน้าสถานีดำรวจและหัวหน้าสายงานได้โดยตรง อัตรากำลัง	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุท

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	● อัตรากำลังของสถานีดำรวจ ระบุข้อมูล ตั้งแต่ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป พื้นที่รับผิดชอบ ● ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/อำเภอ แขวง/ ตำบล และจำนวนประชากร ● ระบุเดือนและปี ที่จัดทำข้อมูล	
๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ● แสดงข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีดำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ต่อการค้นหา หมายเหตุ : กรณีที่มีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้ เปิดเผยก่อน ● มีแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซง - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน - สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ด.ต.เชาวลิต ทองวิเศษ ๓.ร.ต.อ.เลิศชาย อักษรพิทักษ์ ๔.ด.ต.ภานุวัฒน์ จันทรวรรณกุล ๕.ร.ต.ท.อนุชน นิมละ ๖.ร.ต.ท.ธนະสิทธิ์ อินทแสง ๗.ด.ต.สุรเชษฐ์ สพานทอง
๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ ● แสดง บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ ● มี รายชื่อ รูปภาพ ตำแหน่ง อาชีพ ของคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	● มีผลการดำเนินงานของ คณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗-มีนาคม ๒๕๖๘) ● มีการแสดงข้อมูลแยกรายเดือนเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ● กรณี ไม่ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานี ตำรวจในรอบเดือนใด ให้ระบุว่า ไม่มีผลการ ดำเนินงาน	
๐๕ ข้อมูลการติดต่อและ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟัง ความคิดเห็น	ข้อมูลการติดต่อสถานีตำรวจต้องประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ หมายเหตุ ● มีทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุก ครั้ง ● ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น ● มีการแสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่ บุคคลภายนอกสามารถถาม - ตอบ/รับฟังความคิดเห็น แนะนำ หรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือการ ให้บริการของสถานีตำรวจของสถานีตำรวจ	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร
๐๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ● แสดงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลการจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ด.ต.เชาวลิต ทองวิเศษ ๓.ร.ต.อ.เลิศชาย อักษรพิทักษ์ ๔.ด.ต.ภานุวัฒน์ จันทรวรรณกุล ๕.ร.ต.ท.อนุชน นิมละ ๖.ร.ต.ท.ธนสิทธิ์ อินทแสง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	● มีการเผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น ● แสดงประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity& Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ● แสดงประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ Download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น ● มีรายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๖ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ (ยกเว้นการประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานต้องแสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น)	๗.ด.ต.สุรเชษฐ์ สพานทอง
๐๗ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจ ● มีการแสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจภูธร ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗-มีนาคม ๒๕๖๘) ● มีการแสดงข้อมูลแยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ด.ต.เชาวลิต ทองวิเศษ ๓.ร.ต.อ.เลิศชาย อักษรพิทักษ์ ๔.ด.ต.ภานุวัฒน์ จันทราวรรณกุล ๕.ร.ต.ท.อนุชน ฉิมละ ๖.ร.ต.ท.ธนະสิทธิ์ อินทแสง ๗.ด.ต.สุรเชษฐ์ สพานทอง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- มีข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจ วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติพร้อมภาพถ่าย - แสดงรายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ใน ๐๗ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	
๐๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ข้อมูลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ - มีการแสดงข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน พร้อมรายละเอียด (ยกเว้นงานสืบสวน) - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน - มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure : SOP) มาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานที่กำหนดขึ้นภายในองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สม่่าเสมอ และสอดคล้องกับนโยบายองค์กร	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ด.ต.เชาวลิต ทองวิเศษ ๓.ร.ต.อ.เลิศชาย อักษรพิทักษ์ ๔.ด.ต.ภานุวัฒน์ จันทรวรรณกุล ๕.ร.ต.ท.อนุชน ฉิมละ ๖.ร.ต.ท.ธนະสิทธิ์ อินทแสง ๗.ด.ต.สุรเชษฐ์ สพานทอง
๐๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน - แสดงคู่มือการให้บริการประชาชนโดยแยกตามหมวดหมู่ของการบริการแต่ละสายงาน จำนวน ๕ สายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ด.ต.เชาวลิต ทองวิเศษ ๓.ร.ต.อ.เลิศชาย อักษรพิทักษ์ ๔.ด.ต.ภานุวัฒน์ จันทรวรรณกุล ๕.ร.ต.ท.อนุชน ฉิมละ ๖.ร.ต.ท.ธนະสิทธิ์ อินทแสง ๗.ด.ต.สุรเชษฐ์ สพานทอง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O๑๐ E-Service	E-Service ● แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีดำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความออนไลน์ - ระบบเสียค่าปรับออนไลน์ - ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ● รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ใน O๑๐ ให้แสดงบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ค.ต.เชาวลิต ทองวิเศษ ๓.ร.ต.อ.เลิศชาย อักษรพิทักษ์ ๔.ค.ต.ภาณุวัฒน์ จันทรวรรณกุล ๕.ร.ต.ท.อนุชน นิมละ ๖.ร.ต.ท.ธนະสิทธิ์ อินทแสง ๗.ค.ต.สุรเชษฐ์ สพานทอง
O๑๑ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน ● มีการแสดงสถิติผลการดำเนินงานของสถานีดำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘) ● มีการแสดงข้อมูลแยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ○ สถิติคดีอาญาตามระบบ Crimes ○ สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ○ สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี ● มีการเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบ Excel หรือ Word เท่านั้น	๑.ร.ต.อ.เลิศชาย อักษรพิทักษ์ ๒.ค.ต.ภาณุวัฒน์ จันทรวรรณกุล ๒.ร.ต.ท.ธนະสิทธิ์ อินทแสง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีดำรวจประจำปี - มีข้อมูลแสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามที่ได้รับจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - มีข้อมูลความแสดงผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - มีข้อมูลรายละเอียด ผลการใช้จ่ายงบประมาณตามเป้าหมาย เทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และปัญหา อุปสรรค เป็นต้น - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรวจ - มีการเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบ Excel หรือ Word เท่านั้น	๑.ด.ต.เชาวลิต ทองวิเศษ
0๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา - แสดงข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ตามที่สถานีได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน (ไตรมาสที่ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และไตรมาส ที่ ๑ ปี พ.ศ.๒๕๖๘) - มีการเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบ Excel หรือ Word เท่านั้น	๑.ด.ต.เชาวลิต ทองวิเศษ
0๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง แสดงไฟล์ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเป็นประกาศต่างๆ ที่ต้องดำเนินการตาม	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ● มีการลงนามโดยผู้กำกับการสถานี/หัวหน้าสถานี ดำรวจ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น ● มีการเผยแพร่ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ● เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือนแรกที่ดำเนินการตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘ ● กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ระบุว่า ไม่มีผลการจัดซื้อจัดจ้าง	
๐๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน ● แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือนของสถานีตำรวจ ● มีข้อมูลรายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น ที่, ปิงบประมาณ, ชื่อหน่วยงาน, อำเภอ, จังหวัด, กระทรวง, ประเภทหน่วยงาน, ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง, วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพื่อจัดซื้อหรือจัดจ้าง, แหล่งที่มาของงบประมาณ, สถานการณ์จัดซื้อหรือจ้าง, วิธีการจัดซื้อหรือจัดจ้าง, ราคากลาง, ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง, รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก, เลขที่โครงการในระบบ EGP ● สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ทุกเดือน ● กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ● เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปิงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	(ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) • กรณีการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ EGP ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๕/ว ๓๒๒ ลง ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ให้ระบุว่า ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ EGP • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบ Excel หรือ Word เท่านั้น	
๐๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล • แสดงแผนพัฒนากำลังพลเป็นแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ เช่น มีกิจกรรมหรือโครงการ เป้าหมาย ตัวชี้วัด กลยุทธ์ การนำไปสู่การปฏิบัติ การติดตามและประเมินผล และหน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการ เป็นต้น • หลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการตำรวจประกอบด้วย แนวทางในการปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ และขั้นตอนการปฏิบัติในการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ • หลักเกณฑ์ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน โดยมีหลักเกณฑ์ในการและวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ • หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร
๐๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ผ่านทางช่องทางออนไลน์ ● สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ● แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการตำรวจในสังกัด ● มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่น ช่องทางที่ร้องเรียน/จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน) ● เป็นข้อมูลในระยะเวลารอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)	
๐๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ● หัวหน้าสถานีมีการแสดงเจตจำนงสุจริตโดยแสดงเจตนารมณ์มีการประกาศของสถานีตำรวจเรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ● เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการบังคับใช้ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการในการจัดการกรณีมีฝ่าฝืนนโยบาย - มาตรการลงโทษ - มาตรการตรวจสอบติดตาม - ช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้แจ้งเบาะแส พยาน และการรักษาความลับ	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ประกาศทุกปี แม้ว่าหัวหน้าสถานีเป็นคนเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (NO Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ● แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ แสดงบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ● แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ เห็นได้ชัดเจน	
๐๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ● แสดงภาพ กิจกรรมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริต การรับสินบน ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย - กิจกรรมที่น่านโยบายการต่อต้านการรับสินบนไปปฏิบัติ - กิจกรรมเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน ● รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ใน ๐๑๙ ให้แสดงบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุท
๐๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ● สถานีตำรวจมีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ด.ต.เชาวลิต ทองวิเศษ ๓.ร.ต.อ.เลิศชาย อักษรพิทักษ์ ๔.ด.ต.ภานุวัฒน์ จันทราวรรณกุล ๕.ร.ต.ท.อนุชน นิมละ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	● มีแผนประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่ง โดยแยกตามสายงาน ๕ สายงานดังนี้ ○ งานอำนวยการ ○ งานป้องกันปราบปราม ○ งานจราจร ○ งานสืบสวน ○ งานสอบสวน ● มีการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนต้องมีข้อมูล ดังนี้ ○ ชื่อกระบวนการ งาน โครงการ ของแต่ละสายงาน ○ เกณฑ์การเฝ้าระวังความเสี่ยง ○ ระบุประเด็นความเสี่ยง ○ ระดับความเสี่ยง ○ แผนบริหารจัดการความเสี่ยง	๖.ร.ต.ท.ธนະสิทธิ์ อินทแสง ๗.ด.ต.สุรเชษฐ์ สพานทอง
๐๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ● สถานีตำรวจมีการจัดทำรายงานผลและภาพกิจกรรมในการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ต้องสอดคล้องกับแผนหรือมาตรการในดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง โดยแยกตามสายงาน ๕ สายงานดังนี้ ○ งานอำนวยการ ○ งานป้องกันปราบปราม ○ งานจราจร ○ งานสืบสวน ○ งานสอบสวน	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ด.ต.เชาวลิต ทองวิเศษ ๓.ร.ต.อ.เลิศชาย อักษรพิทักษ์ ๔.ด.ต.ภานุวัฒน์ จันทรวรรณกุล ๕.ร.ต.ท.อนุชน ฉิมละ ๖.ร.ต.ท.ธนະสิทธิ์ อินทแสง ๗.ด.ต.สุรเชษฐ์ สพานทอง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ● แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีดำรวจ ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑กันยายน ๒๕๖๔) ● การจัดทำคู่มือหรือแนวทางให้มีแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ แสดงตัวอย่างประกอบ หรือ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีดำรวจ	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุท
O๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด การจัดเก็บของกลาง ● แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สินเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง ไปใช้ประโยชน์ส่วนตน ทรัพย์สินของทางราชการ ● แสดงการจำแนกประเภททรัพย์สินของทางราชการ ● สถานีดำรวจมีการกำหนดแนวทางควบคุม กำกับดูแลรักษา ตรวจนับ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของทางราชการ โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ ● สถานีดำรวจมีแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของทางราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานชัดเจน ● สถานีดำรวจมีแนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุท

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	สามารถใช้ทรัพย์สินของทางราชการได้อย่างถูกต้อง ของบริจาค ● แสดงแนวทางหรือหลักเกณฑ์ในการรับของบริจาค ● สถานีตำรวจมีการกำหนดแนวทางควบคุม กำกับดูแลรักษา ตรวจนับ ตรวจสอบสภาพการใช้งานของบริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ ● สถานีตำรวจมีแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายของบริจาค ไปใช้ปฏิบัติงานชัดเจน ● สถานีตำรวจมีแนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ของบริจาคได้อย่างถูกต้อง การจัดเก็บของกลาง ● มีการแสดงการวางระบบการจัดเก็บของกลางที่ยึด อาศัยเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดสลับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกร้องผลประโยชน์ทั้งทางคดี และรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอเหมาะสมตามประเภทของกลางนั้น ๆ การรายงานผล ● สถานีตำรวจมีการรายงานผลเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๗-มีนาคม ๒๕๖๘)	
๐๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑.พ.ต.ท.หญิง ศิริพร สัมพันธ์ศรี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	● สถานีตำรวจมีการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้แก่ - การจัดทำคำสั่งเรื่อง การแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด - มีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดตัวผู้รับผิดชอบ ● มีการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจ ๓ ด้าน ดังนี้ - การพัฒนาการยกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มาใช้บริการ - การสื่อสาร บทบาท ภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้กับประชาชนผู้มาใช้บริการได้รับทราบ - การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ๑. กำหนดผู้รับผิดชอบ ๒. มีการจัดทำเว็บไซต์และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ๓. การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๒๕ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ● มีภาพกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ที่สถานีตำรวจดำเนินการ ดังนี้ - หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด - ภาพกิจกรรมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ ● มีภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจ ๓ ด้าน ดังนี้ - มีภาพการพัฒนาการยกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มาใช้บริการ - มีภาพการประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้กับประชาชนผู้มาใช้บริการได้รับทราบ - มีภาพกิจกรรมหรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	๑.พ.ต.ท.หญิง ศิริพร สัมพันธ์ศรี

- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	มีการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์หรือสอบถามความคืบหน้าของการดำเนินคดีบนสถานีตำรวจพร้อมมีเจ้าหน้าที่คอยให้คำแนะนำตลอดเวลา	๑. ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒. ร.ต.ท.ธนสิทธิ์ อินทแสง	- ประชาชนได้รับทราบความคืบหน้าของการดำเนินคดี - ประชาชนมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

รูปถ่าย ป้ายประชาสัมพันธ์ผู้มีรายชื่อปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละวัน



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	มีการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ/อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาใช้บริการหรือมาติดต่อราชการ	๑. ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒. ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุท	-ประชาชนได้รับทราบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

รูปถ่าย ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการประชาชน พร้อมมีเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์อย่างน้อยวันละ ๑ นาย คอยแนะนำประชาชนผู้มาใช้บริการตลอดเวลา



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้ายพันธะสัญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความ สมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุง ข้อมูลให้ทันสมัยอยู่ สม่ำเสมอ)	มีการจัดทำป้ายพันธ สัญญา/ขั้นตอนกำหนดกา ให้บริการ ติดให้ประชาชน เห็นได้ชัดเจน	๑. ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒. ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุท	- ประชาชนได้รับทราบ กรอบระยะเวลาและ ขั้นตอนในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่

รูปถ่าย ป้ายพันธะสัญญาติดไว้ที่บอร์ดด้านหน้าจุดบริการประชาชน One Stop Service
ประชาชนผู้มาใช้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการสามารถเห็นได้ชัดเจน มีการปรับปรุงให้ทันสมัยกับ
ปัจจุบัน



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้าย No Gift Policy	มีการจัดทำป้าย No Gift Policy ติดไว้ให้ประชาชนรับรู้ ณ จุดบริการประชาชนและจุดประชาสัมพันธ์ ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ มีการแสดงภาพอินโฟกราฟฟิก No Gift Policy บนหน้าเว็บไซต์หลักของ สถานีทั้งภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษ	๑. ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒. ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุท	- หัวหน้าสถานี และข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้แสดงเจตนารมย์เกี่ยวกับการไม่รับสินบนให้ประชาชนได้รับทราบ

ภาพป้ายประชาสัมพันธ์แบบอินโฟกราฟฟิกการประกาศ No Gift Policy
 ของ สถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ โดย พ.ต.อ.โชคชัย สุทธิเมฆ ผกก.สภ.บางมะเดื่อ
 ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ แสดงไว้หน้าเว็บไซต์หลักของสถานีและ แสดงไว้ตรงจุดบริการ
 ประชาชนและจุดประชาสัมพันธ์ ที่ประชาชนเห็นได้ชัดเจน



นโยบาย NO Gift Policy ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

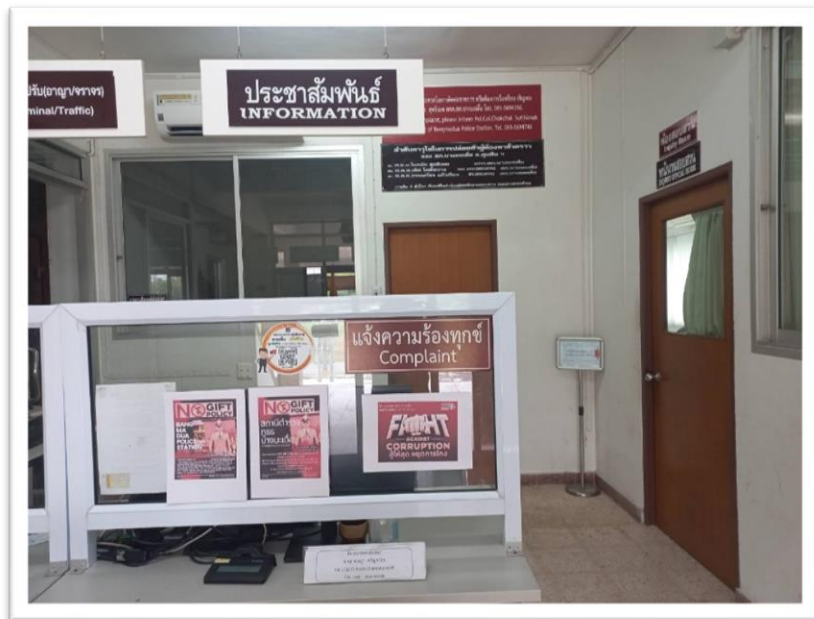


มีการติดภาพป้ายประชาสัมพันธ์แบบอินโฟกราฟฟิกการประกาศ No Gift Policy

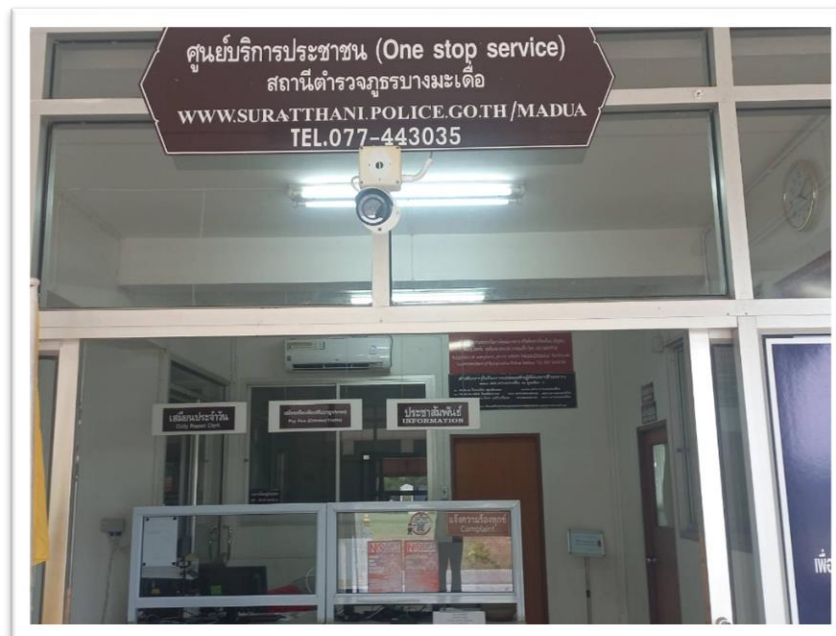
ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

ของ สถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ พ.ต.อ.โชคชัย สุทธิเมฆ ผกก.สภ.บางมะเดื่อ
แสดงไว้ตรงจุดบริการประชาชนและจุดประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนเห็นได้ชัดเจน

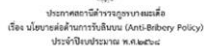
จุดประชาสัมพันธ์



จุดบริการประชาชน



ลงบนหน้าหลักเว็บไซต์ของสถานี่ตำรวจ

[illegible]

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) เป็นการรับเงิน ของเรี่ยราย ของกำนัน หรือปลัดอาเภอที่มีหน้าที่ดูแลองค์การบริหารท้องถิ่นที่ กิ่งกาหนเขตทางการเมืองปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Sibbery Policy) และการไม่รับของเรี่ยราย ของกำนัน หรือปลัดอาเภอที่มีหน้าที่ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยีรายละเอียด ดังนี้

វិទ្យុបារាំង

๓. เพื่อศึกษาผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างและองค์ประกอบของประชากร การกระจายตัวและพฤติกรรมของประชากรบนพื้นที่
๔. เพื่อศึกษาวิธีการทางวิทยาศาสตร์ที่ใช้ศึกษาผลกระทบจากประชากรและปัจจัยต่าง ๆ ในการเปลี่ยนแปลงของประชากรและโครงสร้างประชากร
๕. เพื่อหาวิธีการและเครื่องมือทางสถิติที่เหมาะสมในการศึกษาผลกระทบจากประชากรและโครงสร้างประชากร
๖. เพื่อหาความสัมพันธ์ระหว่างประชากรและโครงสร้างประชากรกับปัจจัยอื่น ๆ
๗. เพื่อหาความสัมพันธ์ระหว่างประชากรและโครงสร้างประชากรกับปัจจัยอื่น ๆ
๘. เพื่อหาความสัมพันธ์ระหว่างประชากรและโครงสร้างประชากรกับปัจจัยอื่น ๆ
๙. เพื่อหาความสัมพันธ์ระหว่างประชากรและโครงสร้างประชากรกับปัจจัยอื่น ๆ
๑๐. เพื่อหาความสัมพันธ์ระหว่างประชากรและโครงสร้างประชากรกับปัจจัยอื่น ๆ



๒. เพื่อให้สนับสนุนและกระตือรือร้นในการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนภายใต้ปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบการตั้งเป็นสำเนาเพื่อเผยแพร่เป็นการประชุมและให้ความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ขอบเขตการใช้บังคับ

ใช้ไม้สับกับตำรูดการตำลงในถังเก็บเศษอาหารจากจานอาหารที่เหลือ

តំណាង

“ชุมชน” หมายถึง หมู่บ้านหรือเขตที่อยู่อาศัยที่มีลักษณะพิเศษที่แตกต่างไปจากพื้นที่อื่นในท้องถิ่น โดยมีการรวมตัวกันอยู่กันอย่างถาวรและต่อเนื่องกันเป็นเวลานาน มีลักษณะเฉพาะที่แตกต่างไปจากพื้นที่อื่นในท้องถิ่น และมีความสัมพันธ์กันกับพื้นที่อื่นในท้องถิ่น โดยมีการติดต่อสัมพันธ์กันอย่างต่อเนื่องและต่อเนื่องกันเป็นเวลานาน

[illegible]

“ผู้ได้รับใบปริญญานี้” หมายถึง จักรวรรดิการสำรวจและกิจการด้านสำรวจทางบกและทะเล ที่ผ่าน
 การประเมินจากสำนักปริญญานี้

มาตรการจัดการด้านนโยบาย/มาตรการลงโทษ

๑. การกล่าวไม่ไปเป็นปฏิปักษ์ต่อศาสนาอื่น อาจดูคล้ายเป็นการหาข้อไม่ชอบหรือคำติเตียนจากพระพุทธรูป ซึ่งเป็นที่เชื่อถือว่า พระพุทธรูปเป็นอวตารของพระพุทธเจ้าและองค์การพระพุทธรูปหรือรูปเคารพที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันนั้นเป็นการเคารพที่ผิด แต่ไม่ถือว่าเป็นการดูหมิ่นหรือดูแคลน ซึ่งเป็นข้อแตกต่างที่สำคัญซึ่งไม่ได้อยู่ภายใต้การพิจารณาการ
๒. การไม่ปฏิบัติประเพณีสงฆ์ตามแบบฉบับหรือกฎเกณฑ์ของศาสนาอื่นเป็นการปฏิบัติที่ผิดแต่ไม่ถือว่าเป็นการดูหมิ่นหรือดูแคลนการไม่ปฏิบัติประเพณีสงฆ์ตามแบบฉบับหรือกฎเกณฑ์ของศาสนาอื่นเป็นการปฏิบัติที่ผิดแต่ไม่ถือว่าเป็นการดูหมิ่นหรือดูแคลนการไม่ปฏิบัติประเพณีสงฆ์ตามแบบฉบับหรือกฎเกณฑ์ของศาสนาอื่นเป็นการปฏิบัติที่ผิดแต่ไม่ถือว่าเป็นการดูหมิ่นหรือดูแคลน



มาตรการการกำกับการติดตามตรวจสอบ

- [illegible]

๔. ให้มีฝ่ายวิชาการ สถานีฉีกรังนกยูงบางมดคือ จัดทำข้อมูลสถิติการรังนกยูง
พร้อมทั้งเก็บไข่ รังนกยูง รวบรวมไว้จัดทำเป็นเอกสารจัดวางระบบข้อมูล จัดทำสื่อภาพ

ข้อมูลทางสถิติเบื้องต้น และแบบจำลอง

- [illegible]

มาตรการสื่อสารของรัฐบาลไทย/จีน รัฐบาลมาเลเซีย/อินโดนีเซีย และการรักษาความลับ

- [illegible]



(โดยพิณ สุทธิวงษ์)
ผู้ชำนาญการชำนาญการพิเศษ

1000

WJLH-TV Channel 10

ផ្ដោតការងារលើការកសាងសេចក្ដីស្រឡាញ់

การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ภาษาอังกฤษ



Announcement from Bangkok Provincial Police Station Guidelines for accepting bribes (Anti-bribery policy)

Fiscal year 2017

According to the Organic Act on Prevention and Suppression of Corruption, B.E. 2562, Section 40, paragraph one, prohibits any government official from receiving property or any other benefit that may be calculated as income from anyone in addition to assets or benefits that are appropriate according to laws, rules or regulations. Issued by virtue of the provisions of the Law Except for accepting property or any other benefits through ethics according to the criteria and amounts specified by the NACC and the Police Code of Ethics (bribe) Section 101. Performing duties, according to law formality of the Royal Thai Police with transparency Do not show behavior that has implications for legal exploitation. Be responsible for your business rights, duties, be ready to receive awards and account responsibility, have a good conscience Consider society and Section 101 Think about the public interest more than personal interests, have a public mind, cooperate, join together, and sacrifice in doing something benefit for the public, and creating benefits and happiness for society, together with the national reform plan for preventing and suppressing corruption and misconduct Devoted ethical Determine important activities Activity at Develop the Thai bureaucracy to be transparent and free from profit. Goal 4, Section 404. Have every government agency declare that all government officials do not accept gifts or gifts. All ends from performing duties (No Gift Policy).

Therefore, in order to prevent conflicts between personal and public interests (Conflict of interest), accepting bribes, gifts, gifts, or any other benefits that affect the performance of duties Therefore, guidelines for anti-bribery practices have been established (Anti-bribery Policy) and not accepting gifts, presents, or any other benefits (No Gift Policy) from performing duties. The details are as follows:

Objective

a. To prevent or reduce the opportunity to receive bribes. Conflicts of interest in various forms for police officers under Bangkok Provincial Police Station.

b. To encourage police officers under the Bangkok Provincial Police Station to have a conscience in refusing Receiving gifts and all kinds of favors in the performance of duties.

c. To create an ethical and transparent organizational culture. (Organization of integrity) of the bureaucracy to be strong and sustainable.

4. To determine measures, guidelines, and mechanisms to prevent giving/receiving bribes or any other benefits.

4. To set guidelines for receiving entertainment fees or gifts from meetings and police officers under the jurisdiction of Bangkok Provincial Police Station To be in accordance with relevant laws and regulations.

5. To support and enhance operations under the national strategy, master plan. Under the national strategy and plan for national reform in preventing and suppressing corruption and conduct including being part of the guidelines for evaluating morality and transparency in government agencies. Integrity and Transparency Assessment (ITA)

Scope of application

Applies to police officers under Bangkok Provincial Police Station.

Definition

"Gift" means property or other benefits given to a person in order for that person to act or refrain from doing so in a position, whether legal or illegal, as the table paper shows, including receiving gifts (Gift) facilities for a sign of goodwill, accepting donations, accepting obligations, and similar benefits. When there is an offer, giving or receiving that can be considered. It can reasonably be said that it is a bribe and includes giving or receiving later. Receiving a gift from performing duties it will be different from receiving by ethics. This means receiving property or any other benefits that can be calculated as money from people who give them on occasions, festivals, or important days. Therefore, accepting gifts, presents, or gratitudes from the performance of duties may be a bribe.

"Performing duties" means an act or performance of duties by a government official in an appointed position or has been assigned to perform any duties or be appointed to act on behalf of the government in any capacity On-duty, both general and specific, as a police officer as determined by law, powers and duties or acts in accordance with the powers and duties specified by law to be the powers and duties of the office.

"Commander" means a person who has the authority to command, supervise, monitor, and inspect police officers under his command.

"Subordinate" means all police officers under the Bangkok Provincial Police Station other than the commander.

Measures for managing violations of policy/punitive measures

a. Violation does not comply with this policy. May be subject to disciplinary action or criminal proceedings in other related laws. Including direct supervision who know wrongdoing or acknowledge that there has been a wrongdoing, but did not manage it correctly agency has disciplinary punishment up to the point of dismissal from government service.

b. Failure to be aware of this Policy Announcement and/or related laws cannot be used as an excuse for non-compliance.

c. Supervisors, according to the Police Department Order No. 1000/2562 dated 10 October 2562, have the power and duty to supervise and supervise subordinates under their control to strictly adhere to and comply with this policy.

Monitoring measures

d. Superintendent of Bangkok Provincial Police Station Declaration of intent to manage the agency Honestly, honestly, transparently and in accordance with the principles of good governance. By disseminating public relations information to police officers under the jurisdiction and adhere to standards.

e. The commander, according to the Police Department Order No. 1000/2562 dated 10 October 2562, has the power and duty to supervise, monitor, and request subordinate police officers under his jurisdiction to conduct themselves according to this announcement in the event that an action that violates this announcement is found Report to the Superintendent of Bangkok Provincial Police Station as soon as possible.

f. Bangkok Provincial Police Station Provide a review and improve the practice guidelines as appropriate according to changes economic factors that are significant.

g. To the administration department Bangkok Provincial Police Station Prepare statistics on bribery. Along with guidelines and obstacles, report them to the Superintendent of Bangkok Provincial Police Station every year.

Complaint channels, report clues

a. Bangkok Provincial Police Station Office 404, Village No. 4, Bangkok Subdistrict, Phra Prachin District, Surat Thani Province.

b. By mail, Bangkok Provincial Police Station, 404 Village No. 4, Bangkok Subdistrict, Phra Prachin District, Surat Thani Province.

c. By telephone number 091-123456789.

d. By fax number 091-123456789.

e. Via email: information@bangkok-police.go.th

f. Bangkok Provincial Police Station website: <http://www.bangkok-police.go.th>

g. Bangkok Provincial Police Station website: <http://www.bangkok-police.go.th>

h. Bangkok Provincial Police Station website: <http://www.bangkok-police.go.th>

i. Bangkok Provincial Police Station website: <http://www.bangkok-police.go.th>

j. Bangkok Provincial Police Station website: <http://www.bangkok-police.go.th>

k. Bangkok Provincial Police Station website: <http://www.bangkok-police.go.th>

l. Bangkok Provincial Police Station website: <http://www.bangkok-police.go.th>

m. Bangkok Provincial Police Station website: <http://www.bangkok-police.go.th>

n. Bangkok Provincial Police Station website: <http://www.bangkok-police.go.th>

o. Bangkok Provincial Police Station website: <http://www.bangkok-police.go.th>

p. Bangkok Provincial Police Station website: <http://www.bangkok-police.go.th>

q. Bangkok Provincial Police Station website: <http://www.bangkok-police.go.th>

r. Bangkok Provincial Police Station website: <http://www.bangkok-police.go.th>

s. Bangkok Provincial Police Station website: <http://www.bangkok-police.go.th>

t. Bangkok Provincial Police Station website: <http://www.bangkok-police.go.th>

u. Bangkok Provincial Police Station website: <http://www.bangkok-police.go.th>

v. Bangkok Provincial Police Station website: <http://www.bangkok-police.go.th>

w. Bangkok Provincial Police Station website: <http://www.bangkok-police.go.th>

x. Bangkok Provincial Police Station website: <http://www.bangkok-police.go.th>

y. Bangkok Provincial Police Station website: <http://www.bangkok-police.go.th>

z. Bangkok Provincial Police Station website: <http://www.bangkok-police.go.th>

cool card Consider only the cases with specified evidence. The surrounding circumstances are clearly evident, as well as pointing out certain personal witnesses only. Reporting information on influential people must conceal the name and address of the complainant if the name and address of the complainant are not concealed. The relevant agencies must be informed and provide protection to the petitioner as follows: "Let the commander Use discretion and order as appropriate to protect the complainant, witnesses, and persons who provide information in the investigation Do not suffer harm or injustice that may result from making a complaint, being a witness, or providing that information" In the case where the name of the accused is specified Must protect both the complainant and the respondent. Because the matter has not yet gone through the fact-checking process And it may be bullying and accusations that will cause suffering and damage and in the case where the complainant specifies in the request to conceal or does not wish to disclose the name of the complainant, the agency The name of the complainant must not be disclosed to the responding agency. This is because the petitioner may have suffered as a result, of that complaint.

Reporting information on influential people must conceal the name and address of the complainant. If the complainant's name and address are not concealed, the relevant agency must know and provide protection to the complainant as follows: "The commander shall use his discretion and order as appropriate to protect the complainant, witnesses, and persons who provide information for the investigation Do not suffer harm or injustice that may arise from complaints being a witness or providing that information" In the case where a name is specified accused Must protect both the complainant and the respondent Because this matter has not yet gone through the fact-checking process, and may be bullying and allegation of suffering and damage, and in the case where the complainant specifies in the request to conceal or does not wish to reveal the name of the complainant. The agency must not reveal the complainant's name to the complaining agency because the complainant may suffer as a result of the complaint.

b. When there is a complaint. The complainant and witnesses will not be subject to any action that affects their work or livelihood. If any action is necessary, such as separating the workplace to prevent the complainant, witness, and the accused from meeting, etc., consent must be obtained from the complainant and the witness.

a. Requests from victims, complainants, or witnesses, such as requests to move workplaces or methods for preventing or solving problems. Should be considered by responsible persons or agencies as appropriate.

c. Provide protection to the complainant from being bullied.

Announced on March 20, 2562

Colonel

(Chokchai Suthinak)

Superintendent of Bangkok Provincial Police Station

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการประชาชน	มีการจัดทำป้าย ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	๑. ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒. ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุท	-ประชาชนมีคู่มือในการ ใช้ บริการได้ สะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้น

แสดงป้ายประชาสัมพันธ์คู่มือการให้บริการประชาชน ณ จุดบริการประชาชน



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกบนสถานีตำรวจ เพื่อให้การบริการประชาชนผู้มาใช้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการ	จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน มีป้ายจอดรถยนต์ จักรยานยนต์ที่จอดรถคนพิการ มีห้องน้ำสะอาดทั้งชาย หญิง และห้องน้ำคนพิการ มีช่องทางเข้า-ออก อาคาร มีพื้นผิวเรียบมีสัญลักษณ์สำหรับคนพิการ จัดที่นั่งพักรอสำหรับประชาชน มีทีวีสำหรับบริการประชาชนดูข่าวสารทางราชการ จัดให้มีน้ำดื่มไว้บริการ มีสัญญาณอินเตอร์เน็ตฟรี มีคอมพิวเตอร์ไว้ให้สืบค้นข้อมูล บริเวณโดยรอบสถานีตำรวจสะอาด ระเบียบ	๑. ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒. ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุท	-ประชาชนที่มาใช้บริการบนสถานีตำรวจมีสิ่งอำนวยความสะดวกในการมาใช้บริการบนสถานีตำรวจ -ประชาชนมีที่จอดรถทั้งรถยนต์ จักรยานยนต์ ที่จอดรถคนพิการ -คนพิการที่ใช้บริการมีความสะดวกในการขึ้นลงอาคาร -ประชาชนมีที่นั่งพักรอเมื่อต้องใช้เวลา -มีทีวีเพื่อดูข้อมูล ข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับตำรวจ -ประชาชนที่มาใช้บริการมีน้ำดื่มฟรี -ประชาชนมีสัญญาณอินเตอร์เน็ตฟรี -สามารถสืบค้นข้อมูลได้สะดวก -ประชาชนมีความสะดวกสบาย เมื่อมาใช้บริการที่สถานี

รูปถ่าย ศูนย์บริการประชาชน ณ จุดเดียว (One Stop Service) บนสถานีตำรวจ



รูปถ่าย ป้ายที่จอดรถยนต์



รูปถ่าย ป้ายที่จอดรถจักรยานยนต์



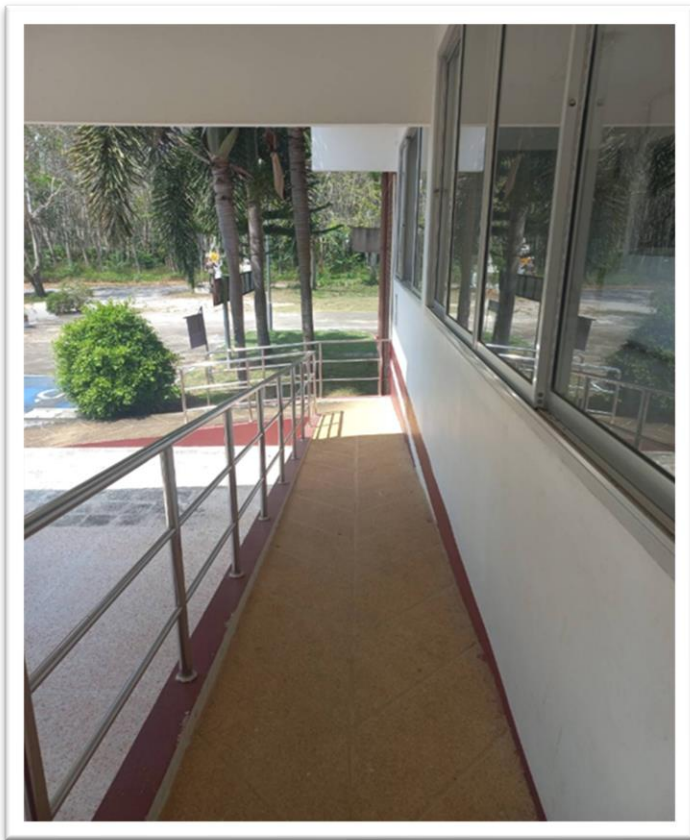
รูปถ่าย ป้ายที่จอดรถคนพิการ



รูปถ่าย ป้ายสัญลักษณ์ห้องน้ำชาย หญิง และห้องน้ำคนพิการ ที่สะอาดพร้อมใช้งาน



รูปถ่าย ป้ายสัญลักษณ์ช่องทางเข้า ออกอาคารสำหรับคนพิการ



รูปถ่าย จุดที่นั่งพักรอสำหรับประชาชนที่มาใช้บริการหรือมาติดต่อราชการ



รูปถ่าย จุดที่นั่งพักรอมีน้ำดื่มฟรีไว้บริการ



รูปถ่าย จุดที่นั่งพักรอมีสัญญาณอินเทอร์เน็ตฟรีไว้บริการ



รูปถ่าย จุดที่ประชาชนมาใช้บริการบนสถานีตำรวจมีคอมพิวเตอร์ไว้บริการสืบ
ค้นข้อมูล



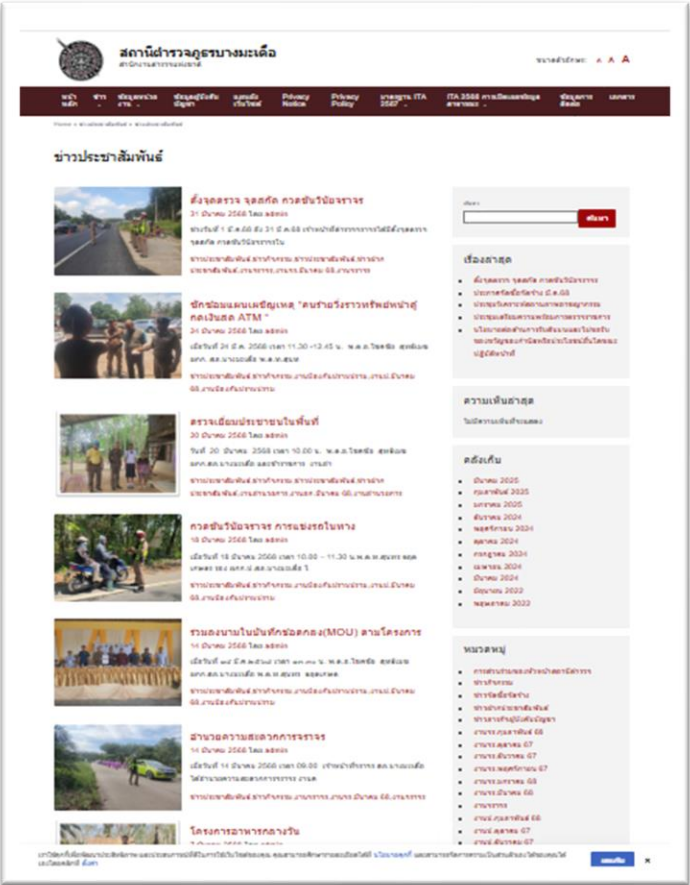
รูปถ่าย ข้าราชการตำรวจในสังกัดใช้เวลาว่างจากงานราชการร่วมจัดกิจกรรม ๕ ส. บริเวณโดยรอบสถานีตำรวจ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนผู้มาใช้บริการ



๒) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ

การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	
การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
๑. จัดทำช่องทางการติดต่อสื่อสาร - Website - Facebook - Line - Tiktok ๒. จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจประชาสัมพันธ์บนสถานี ๓. จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจเป็นชุดชุมชนสัมพันธ์	๑. สถานีมีการจัดทำช่องทางการติดต่อสื่อสาร การรับฟังความคิดเห็น การแจ้งข้อร้องเรียน เพื่อบริการประชาชนหลายช่องทาง ๒. สถานีมีการแสดงบทบาท อำนาจหน้าที่ ภารกิจ ของสถานีให้กับประชาชนได้รับทราบ ผ่านช่องทางสื่อสารหลายช่องทาง ๓. สถานีมีการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าสถานี และข้าราชการตำรวจทุกสายงาน ให้ประชาชนได้รับทราบผ่านช่องทางสื่อสารหลายช่องทาง ๔. สถานีจัดเจ้าหน้าที่ สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมต่าง ๆ ให้ประชาชนได้รับทราบทั้งบนสถานีและทางช่องทางติดต่อสื่อสารหลาย ๆ ช่องทาง

หน้าหลัก Website ของสถานีตำรวจ มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบอัปเดตข้อมูลปรับปรุงข้อมูลต่าง ๆ ในเว็บไซต์ โดยปฏิบัติตามคู่มือ ให้มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน โดยมีหัวหน้าสถานี และหัวหน้าสายงานเป็นผู้ควบคุม กำกับดูแล



ภาพการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจอย่างต่อเนื่อง

การประชาสัมพันธ์

- การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี
 - ข่าวประชาสัมพันธ์
 - ข่าวภารกิจผู้บังคับบัญชา
 - ข่าวสารกิจกรรม
- ข่าวประชุมขับเคลื่อน ITA
 - ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง

การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข่าวภารกิจผู้บังคับบัญชา

ข่าวสารกิจกรรม

ข่าวประชุมขับเคลื่อน ITA

ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง



นโยบายต่อต้านการรับสินบนและไม่ยอมรับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์ในขณะปฏิบัติหน้าที่

27 มีนาคม 2568

เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. ห้องประชุม ศปก.สภ.บางมะเดื่อ พ.ต.อ.โชคชัย สุทธิเมฆ ผกก

อ่านต่อ >>>



ประชุมวิเคราะห์อาชญากรรม

24 มีนาคม 2568

เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ห้องประชุม ศปก.สภ.บางมะเดื่อ พ.ต.อ.โชคชัย สุทธิเมฆ ผกก

อ่านต่อ >>>



ประชุมเพื่อแนะนำตัวผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายใหม่ การรับมอบและส่งมอบหน้าที่ผู้ได้รับการแต่งตั้ง และประชุมชี้แจงเรื่องการส่งมอบทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาดและของกลาง กรณีมีการแต่งตั้งโยกย้ายของข้าราชการตำรวจ เพื่อเป็นการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาด และการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการ

การประชาสัมพันธ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) โดยแนบ Link และ QR Code
และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านหน้าเว็บไซต์หลัก ของสถานีตำรวจ

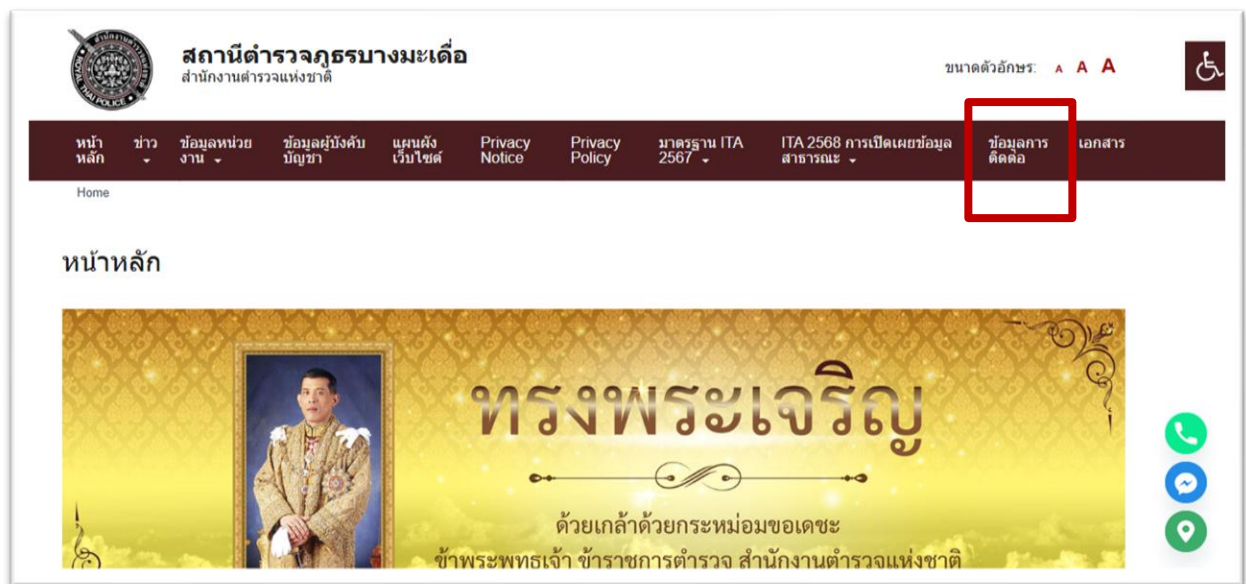


การประชาสัมพันธ์การวัด (EIT)

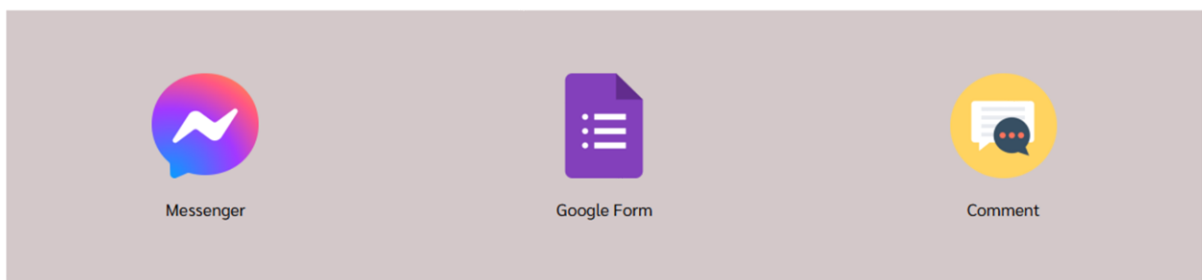


การประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ช่องทางการติดต่อสื่อสารบน Website ของสถานีตำรวจแสดงไว้หน้าหลักประชาชนเห็นได้ชัดเจน



ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น



หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- รัฐบาลไทย
- กองบัญชาการกองทัพอากาศ
- กองทัพบก
- กองทัพเรือ
- กองทัพอากาศ
- กรมประชาสัมพันธ์
- สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

บริการประชาชน

- แจ้งเบาะแสเว็บไซต์กระทำความผิด
- แจ้งเบาะแส ร้องเรียน ร้องทุกข์
- ข้อมูลสถานีตำรวจทั่วประเทศ
- ข้อมูลสถานีตำรวจสำหรับแจ้งการชุมนุม
- ศูนย์กลางข้อมูลคู่มือสำหรับประชาชน

เว็บไซต์แนะนำ

- กองการสอบ
- กองสารนิเทศ (สท.)
- สมัครสอบโรงเรียนนายร้อยตำรวจ
- ข้อมูลสถิติคดีอาญา คดีจราจร
- กองบังคับการปราบปรามการฉ้อโกง
- โครงการพัฒนาเครือข่ายฯ รถยนต์

ติดต่อ

88 หมู่ที่ 1 ตำบลบางมะเดื่อ พุนพิน,
สุราษฎร์ธานี 84130
☎ 077-443-035 ,
☎ 077-443-035
✉ admmdua23@gmail.com
ติดต่อเราที่ : f

การประชาสัมพันธ์บทบาท อำนาจหน้าที่และภารกิจและการแบ่งภารกิจของทุกสายงาน (๕ สายงาน) ของสถานีตำรวจผ่าน Website



อำนาจหน้าที่ และภารกิจ และของสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ

อำนาจหน้าที่

อำนาจหน้าที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตามมาตรา ๖ พ.ร.บ. ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รักษาความปลอดภัยของมหาดไทย พระราชพิธี พระมหากษัตริย์ ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์ และพระราชอาคันตุกะ
- ดูแล ควบคุม และกำกับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา
- ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดอาญา
- รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชนและความมั่นคงของราชอาณาจักร
- ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของตำรวจหรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ช่วยเหลือการพัฒนาประเทศ
- ปฏิบัติการอื่นที่ส่งเสริม สนับสนุนให้การปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

สถานีตำรวจ มีหน้าที่ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา และตามกฎหมายอื่น อันเกี่ยวข้องกับคดีอาญาภายในเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือเขตพื้นที่การปกครอง รวมถึงการรับผิดชอบในการระดมและการปกครองบังคับบัญชาตำรวจลงไปยังกองบังคับการตำรวจนครบาล (๑-๕) หรือตำรวจภูธรจังหวัดเพื่อรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ความมั่นคงภายใน บริการทางสังคม ชุมชน และมวลชนสัมพันธ์ การพัฒนางานบริหารและงานตำรวจ การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและการรักษาความสงบเรียบร้อย รวมถึงงานกิจการพิเศษ และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสถานีตำรวจ ซึ่งงานในสถานีตำรวจ แบ่งออกเป็น ๕ สายงาน ดังนี้

๑) งานอำนาจการ

มีหน้าที่เกี่ยวกับการวางแผน การวางแผน การตรวจสอบติดตามและประเมินผลงานที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนงานของสถานีตำรวจ งานการบริหารบุคลากร งานตำรวจทางกิจการพิเศษ งานความมั่นคง การศึกษา การฝึกอบรม งานวิชาการ สถิติการ การพัฒนา การบริหารจัดการงบประมาณ การเงิน การพัสดุ การพลีการและสรรพาวุธ การส่งกำลังบำรุง รวมทั้งลักษณะงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นส่วนประกอบของงานดังกล่าว เพื่อส่งเสริมหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ

๒) งานป้องกันปราบปราม

มีหน้าที่เกี่ยวกับการวางแผน อำนาจการ สั่งการ ควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบติดตามและประเมินผล ตลอดจนปฏิบัติงานในด้านภารกิจอันเกี่ยวข้องกับยุทธการและรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน การตรวจสอบและติดตามการพิจารณาการพิจารณาโทษและโทษปรับในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งงานที่มีลักษณะเกี่ยวข้องหรือเป็นส่วนประกอบของงานนี้ เพื่อมิให้เกิดอาชญากรรมขึ้นในเขตอำนาจ การรับผิดชอบหรือพื้นที่ปกครองของสถานีตำรวจ

๓) งานจราจร

มีหน้าที่เกี่ยวกับการวางแผน อำนาจการ สั่งการ ควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบและประเมินผลงานด้านการควบคุมจราจร จัดการและบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับจราจร งานจราจรตามโครงการพระราชดำริ รวมทั้งงานที่มีลักษณะเกี่ยวข้องหรือเป็นส่วนประกอบของงานนี้ เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาด้านการจราจร ในเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือพื้นที่ปกครองของสถานีตำรวจ ตลอดจนพื้นที่ที่มีการจราจรติดขัดเนื่องกัน

๔) งานสืบสวน

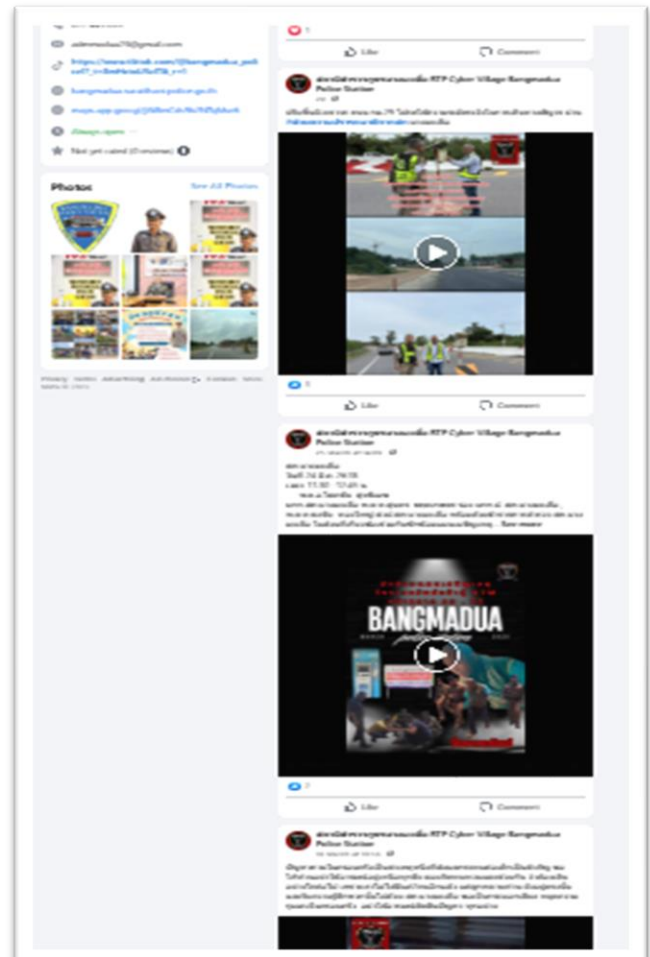
มีหน้าที่เกี่ยวกับการวางแผน อำนาจการ สั่งการ ควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบติดตามและประเมินผล ตลอดจนปฏิบัติงานในด้านสืบสวน อาชญากรรม การกระทำผิดตามพระราชบัญญัติที่มีโทษทางอาญาทุกชนิด ตลอดจนองค์การหรือเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งงานที่มีลักษณะเกี่ยวข้องหรือเป็นส่วนประกอบของงานนี้ เพื่อมิให้เกิดอาชญากรรมขึ้นในเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือพื้นที่ปกครองของสถานีตำรวจ

๕) งานสอบสวน

มีหน้าที่เกี่ยวกับการวางแผน อำนาจการ สั่งการ ควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบติดตามและประเมินผลด้านการสอบสวนคดีอาญา การมีความเห็น การให้ความเห็นชอบ หรือเป็นส่วนประกอบของงานนี้ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในการสืบสวนสอบสวนคดีอาญาให้บังเกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการสืบสวนหรือพื้นที่ปกครองของสถานีตำรวจ

การเผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและผลการปฏิบัติงานของ
 สถานีตำรวจ ผ่านช่องทาง Facebook ของสถานีตำรวจโดยแสดงไว้หน้าเว็บไซต์หลักสถานีตำรวจ
 อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือนตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ประชาชนเห็นได้ชัดเจน

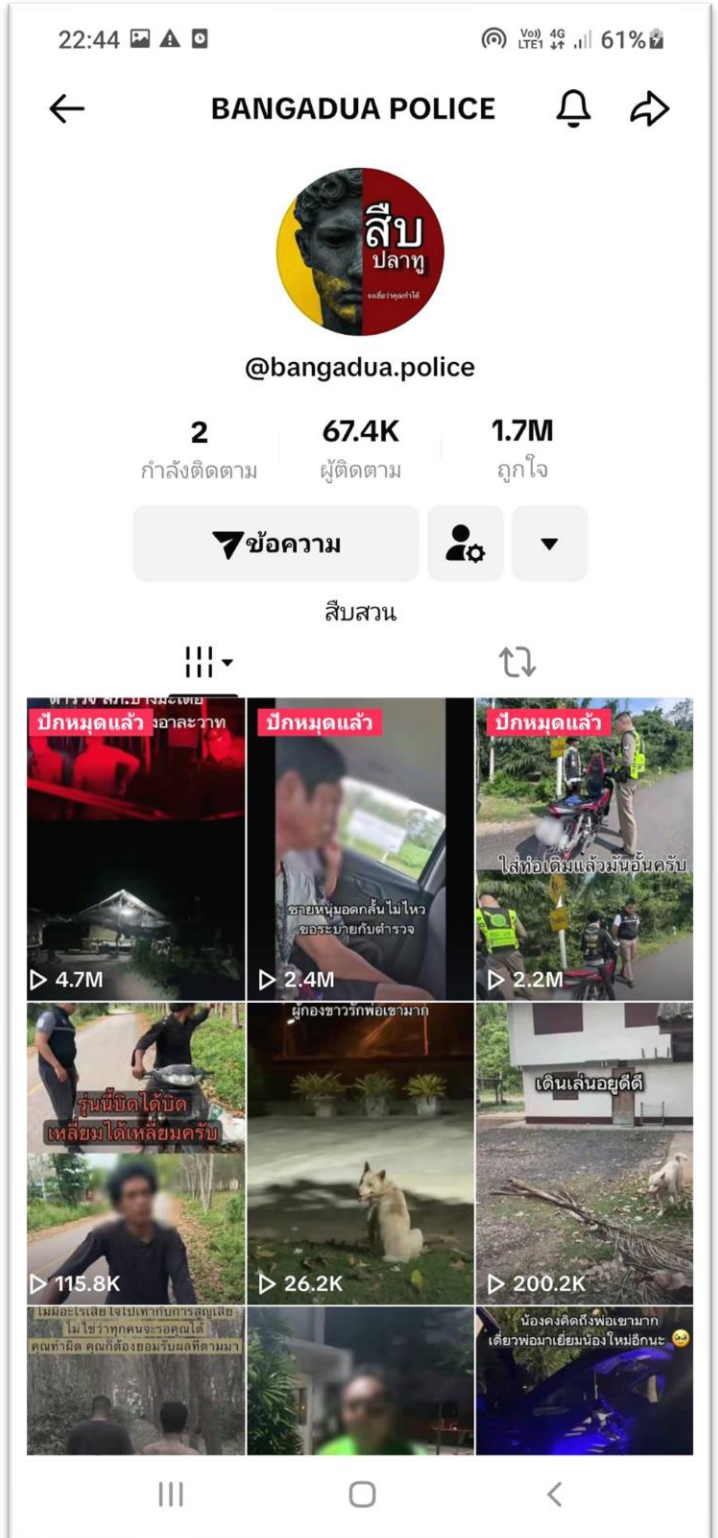
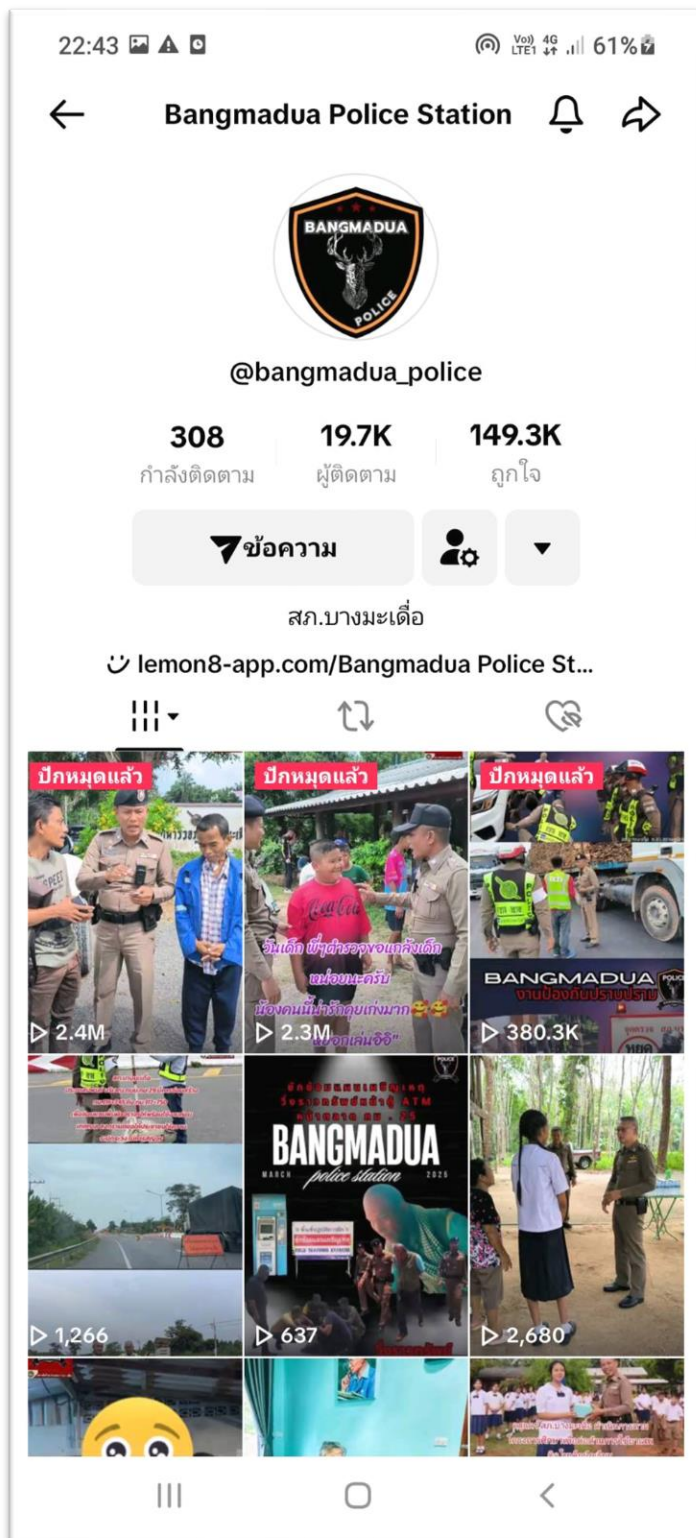
เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ



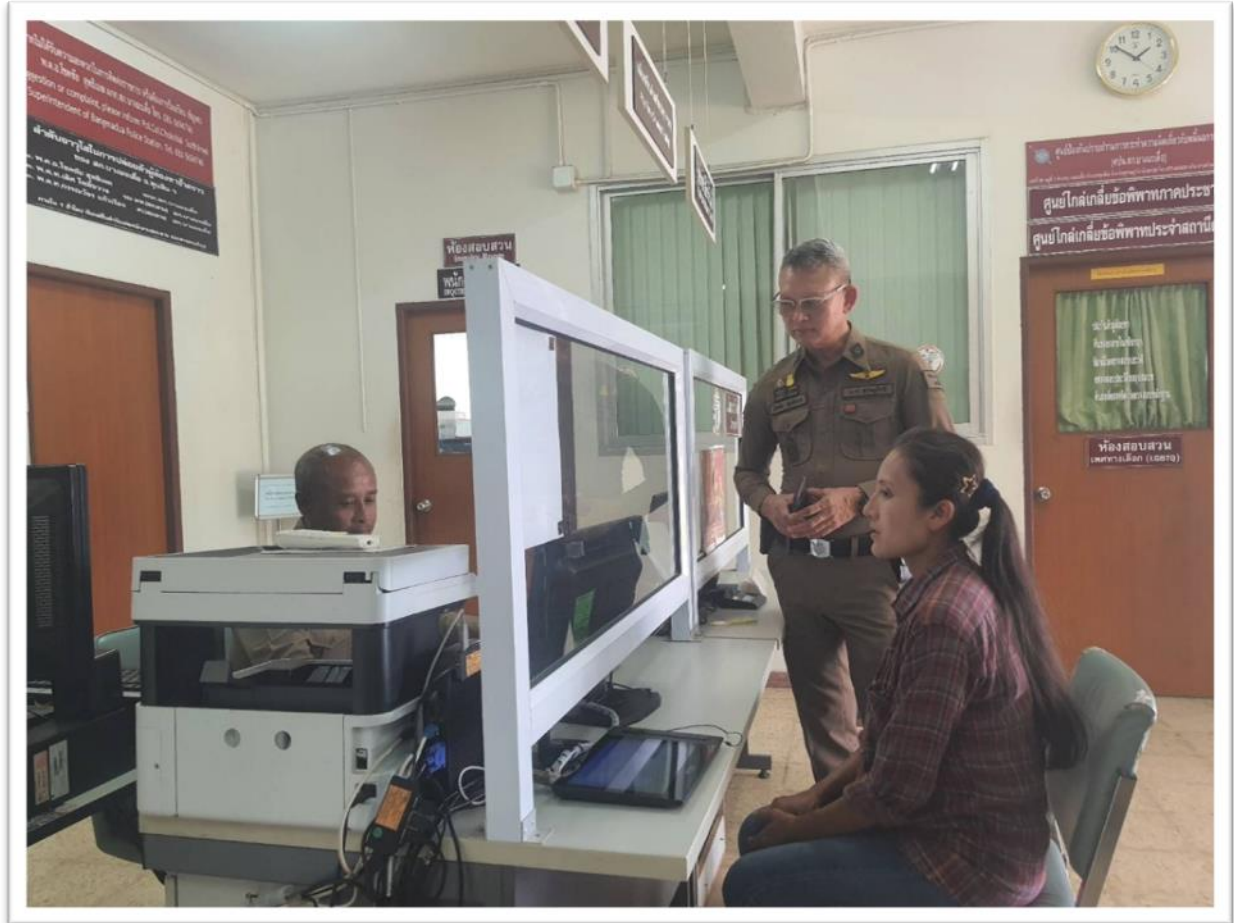
การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจผ่านช่องทาง Line
กต.ตร. ของสถานีตำรวจอย่างต่อเนื่อง เป็นประจำทุกเดือน ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ข้อมูล
เป็นปัจจุบัน



การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจผ่านทาง Tiktok
ของสถานีตำรวจ ๒ ช่องทาง



สถานีตำรวจจัดเจ้าหน้าที่ตำรวจทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อแนะนำการให้บริการ
บนสถานี โดยเจ้าหน้าที่ มีการแต่งกายถูกต้องตามระเบียบ มีการใช้วาจาที่สุภาพ มีความเต็ม
ใจในการให้บริการ



จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจทำหน้าที่เป็นชุดชุมชนสัมพันธ์ เข้าดำเนินการในพื้นที่อย่าง
ต่อเนื่อง และมีการประชาสัมพันธ์การดำเนินการผ่านสื่อต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ



ผลการปฏิบัติงานของสถานี	
การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
รายงานผลการปฏิบัติงานทั้ง ๕ สายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	สถานีประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานทั้ง ๕ สายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของสถานี Website Facebook Tiktok และ Line

ภาพผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจ ๕ สายงาน ประชาสัมพันธ์ผ่านหน้า
เว็บไซต์ของสถานีตำรวจ Facebook ของสถานีตำรวจที่แสดงไว้หน้าหลักของเว็บไซต์
รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘

งานป้องกันปราบปราม

ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน

งานป้องกันปราบปราม

งานจราจร

งานอำนวยความสะดวก

งานสืบสวน

งานสอบสวน

งานป.มีนาคม 68

งานป.กุมภาพันธ์ 68

งานป.มกราคม 68

งานป.ธันวาคม 67

งานป.พฤศจิกายน 67

งานป.ตุลาคม 67




ชักซ้อมแผนเผชิญเหตุ “คนร้ายวิ่งราวทรัพย์สินนำตู้กดเงินสด ATM “

24 มีนาคม 2568
เมื่อวันที่ 24 มี.ค. 2568 เวลา 11.30 -12.45 น. พ.ต.อ.โชคชัย สุทธิเมธข ผกก. สภ.บางมะเดื่อ พ.ต.ท.สุนท

[Read more](#)

กวดขันวินัยจราจร การแข่งรถในทาง

18 มีนาคม 2568
เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2568 เวลา 10.00 – 11.30 น.พ.ต.ท.สุนทร ธกตเกษตร รอง ผกก.ป.สภ.บางมะเดื่อ ไ

[Read more](#)

ระงับเหตุทะเลาะวิวาท

งานจราจร

ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน

งานป้องกันปราบปราม

งานจราจร

งานอำนวยความสะดวก

งานสืบสวน

งานสอบสวน

งานจร.มีนาคม 68

งานจร.กุมภาพันธ์ 68

งานจร.มกราคม 68

งานจร.ธันวาคม 67

งานจร.พฤศจิกายน 67

งานจร.ตุลาคม 67



ตั้งจุดตรวจ จุดสกัด กวดขันวินัยจราจร

31 มีนาคม 2568

ช่วงวันที่ 1 มี.ค.68 ถึง 31 มี.ค.68 เจ้าหน้าที่ตำรวจได้มีตั้งจุดตรวจ จุดสกัด กวดขันวินัยจราจรใน

[Read more](#)



อำนวยความสะดวกการจราจร

14 มีนาคม 2568

เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2568 เวลา 09.00 เจ้าหน้าที่จราจร สภ.บางมะเดื่อ ได้อำนวยความสะดวกการจราจร งานค

[Read more](#)

View All

งานอำนวยความสะดวก

ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน

งานป้องกันปราบปราม

งานจราจร

งานอำนวยความสะดวก

งานสืบสวน

งานสอบสวน

งานอก.มีนาคม 68

งานอก.กุมภาพันธ์ 68

งานอก.มกราคม 68

งานอก.ธันวาคม 67

งานอก.พฤศจิกายน 67

งานอก.ตุลาคม 67



ตรวจเยี่ยมประชาชนในพื้นที่

20 มีนาคม 2568

วันที่ 20 มีนาคม 2568 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.โชคชัย สุทธิเมธ ผกก.สภ.บางมะเดื่อ และข้าราชการ งานเข้า

[Read more](#)



โครงการอาหารกลางวัน

7 มีนาคม 2568

วันที่ 7 มีนาคม 2568 เวลา 12.00 น. ข้าราชการงานอำนวยความสะดวกได้ดำเนินการจัดทำโครงการอาหารกลางวันเพื่อ

[Read more](#)



ตรวจสอบสภาพอาคารบ้านพักอาศัยของทางราชการ

3 มีนาคม 2568

งานสืบสวน

ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน

[งานป้องกันปราบปราม](#)[งานจราจร](#)[งานอำนวยการ](#)[งานสืบสวน](#)[งานสอบสวน](#)[งานสืบ.มีนาคม 68](#)[งานสืบ.กุมภาพันธ์ 68](#)[งานสืบ.มกราคม 68](#)[งานสืบ.ธันวาคม 67](#)[งานสืบ.พฤศจิกายน 67](#)[งานสืบ.ตุลาคม 67](#)

จับกุมตัวผู้ต้องหา

25 มีนาคม 2568

จับกุม ตามหมายจับ

- ได้มีการจับกุมตัวผู้ต้องหา ตามหมายจับ ซึ่งต้องหาว่า " รังรา

[Read more](#)[View All](#)

งานสอบสวน

ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน

[งานป้องกันปราบปราม](#)[งานจราจร](#)[งานอำนวยการ](#)[งานสืบสวน](#)[งานสอบสวน](#)[งานสอบสวน.มีนาคม 68](#)[งานสอบสวน.กุมภาพันธ์ 68](#)[งานสอบสวน.มกราคม 68](#)[งานสอบสวน.ธันวาคม 67](#)[งานสอบสวน.พฤศจิกายน 67](#)[งานสอบสวน.ตุลาคม 67](#)

ประชุมวิเคราะห์สถานภาพอาชญากรรม

31 มีนาคม 2568

วันที่ 31 มีนาคม 2568 เวลา 10.00 น. สถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ ภายใต้การนำของ พ.ต.อ.โชคชัย สุข

[Read more](#)[View All](#)

๓) ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล
สาธารณะ (OIT)

รูปถ่ายคำสั่ง สก.บางมะเดื่อ ที่ ๒๑/๒๕๖๘ ลง ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
เรื่อง มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานภาครัฐ ITA การจัดเก็บข้อมูล OIT ของสถานีดำรงจตุรบางมะเดื่อ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



คำสั่งสถานีดำรงจตุรบางมะเดื่อ
ที่ ๒๑/๒๕๖๘

เรื่อง มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดเก็บข้อมูลเพื่อเผยแพร่สาธารณะ (OIT) ในการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีดำรงจตุรบางมะเดื่อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

.....
อ้างถึงคำสั่ง สถานีดำรงจตุรบางมะเดื่อ ที่ ๑๕๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ
สถานีดำรงจตุรบางมะเดื่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(ITA) ของสถานีดำรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สถานีดำรงจตุรบางมะเดื่อ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
จึงมอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดเก็บข้อมูล (OIT) ดังรายชื่อต่อไปนี้

บัญชีรายชื่อผู้รับผิดชอบตามตารางหัวข้อ OIT

ลำดับ	หัวข้อ OIT	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	๐๑ โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุท	
๒.	๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร อัตราค่าจ้าง และพื้นที่รับผิดชอบ	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุท	
๓.	๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุท	
๔.	๐๔ - อำนาจหน้าที่ของ กต.ตร.สก. - รายชื่อ กต.ตร.สก. - ผลการดำเนินงาน กต.ตร.สก.	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุท	
๕.	๐๕ ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางถาม-ตอบ รับฟัง ความคิดเห็น	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุท	
๖.	๐๖ การประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสาร	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุท ๑.ร.ต.อ.เลิศชาย อักษรพิทักษ์ ๒.ส.ต.ท.รุทธกร บุญทอง ๑.ร.ต.ท.อนุชน จิมละ ๒.ส.ต.ท.ทศพร พรหมทอง ๑.ร.ต.ต.ชนะสิทธิ์ อินทะแสง ๒.ส.ต.อ.เสริมพันธ์ สมคิด ๑.ต.ต.สุรเชษฐ์ สะพานทอง ๒.ส.ต.ต.ยงยุทธ ทองพิทักษ์	อก. ปป. สส. สอบสวน จร

๗.	๐๗ รายงานผลการปฏิบัติราชการประจำเดือน	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร ๑.ร.ต.อ.เลิศชาย อักษรพิทักษ์ ๒.ส.ต.ท.รุทธกร บุญทอง ๑.ร.ต.ท.อนุชน นิมละ ๒.ส.ต.ท.ทศพร พรหมทอง ๑.ร.ต.ต.ธนะสิทธิ์ อินทะแสง ๒.ส.ต.อ.เสริมพันธ์ สมคิด ๑.ค.ต.สุรเชษฐ์ สะพานทอง ๒.ส.ต.ต.ยงยุทธ ทองพิทักษ์	อก. ปป. สส. สอบสวน จร.
๘.	๐๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร ๑.ร.ต.อ.เลิศชาย อักษรพิทักษ์ ๒.ส.ต.ท.รุทธกร บุญทอง ๑.ร.ต.ท.อนุชน นิมละ ๒.ส.ต.ท.ทศพร พรหมทอง ๑.ร.ต.ต.ธนะสิทธิ์ อินทะแสง ๒.ส.ต.อ.เสริมพันธ์ สมคิด ๑.ค.ต.สุรเชษฐ์ สะพานทอง ๒.ส.ต.ต.ยงยุทธ ทองพิทักษ์	อก. ปป. สส. สอบสวน จร.
๙.	คู่มือการให้บริการประชาชน	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร ๑.ร.ต.อ.เลิศชาย อักษรพิทักษ์ ๒.ส.ต.ท.รุทธกร บุญทอง ๑.ร.ต.ท.อนุชน นิมละ ๒.ส.ต.ท.ทศพร พรหมทอง ๑.ร.ต.ต.ธนะสิทธิ์ อินทะแสง ๒.ส.ต.อ.เสริมพันธ์ สมคิด ๑.ค.ต.สุรเชษฐ์ สะพานทอง ๒.ส.ต.ต.ยงยุทธ ทองพิทักษ์	อก. ปป. สส. สอบสวน จร.
๑๐.	๐๑๐ E-service	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร ๑.ร.ต.อ.เลิศชาย อักษรพิทักษ์ ๒.ส.ต.ท.รุทธกร บุญทอง ๑.ร.ต.ท.อนุชน นิมละ ๒.ส.ต.ท.ทศพร พรหมทอง ๑.ร.ต.ต.ธนะสิทธิ์ อินทะแสง ๒.ส.ต.อ.เสริมพันธ์ สมคิด ๑.ค.ต.สุรเชษฐ์ สะพานทอง ๒.ส.ต.ต.ยงยุทธ ทองพิทักษ์	อก. ปป. สส. สอบสวน จร.

๑๑.	๐๑๑ ข้อมูลการดำเนินงานเชิงสถิติ - สถิติในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด - สถิติด้านคดีอาญาดารระบบ Crimes - สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี ผู้เสียหาย	๑.ต.ต.สุรเชษฐ์ สะพานทอง ๒.ส.ต.ต.ยงยุทธ ทองพิทักษ์ ๑.ร.ต.ต.ชนะสิทธิ์ อินทะแสง ๒.ส.ต.อ.เสริมพันธ์ สมคิด	จร. สอบสวน
๑๒.	๐๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๘	๑.ต.ต.เขาวลิต ทองวิเศษ	อก.
๑๓.	๐๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและ สอบสวนคดีอาญา	๑.ต.ต.เขาวลิต ทองวิเศษ	อก.
๑๔.	๐๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	อก.
๑๕.	๐๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	อก.
๑๖.	๐๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	อก.
๑๗.	๐๑๗ ช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริต	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	อก.
๑๘.	๐๑๘ ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน	๑.พ.ต.ท.หญิง ศิริพร สัมพันธ์ศรี ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	อก.
๑๙.	๐๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร ๑.ร.ต.อ.เลิศชาย อักษรพิทักษ์ ๒.ส.ต.ท.รุทธกร บุญทอง ๑.ร.ต.ท.อนุชน ฉิมละ ๒.ส.ต.ท.ทศพร พรหมทอง ๑.ร.ต.ต.ชนะสิทธิ์ อินทะแสง ๒.ส.ต.อ.เสริมพันธ์ สมคิด ๑.ต.ต.สุรเชษฐ์ สะพานทอง ๒.ส.ต.ต.ยงยุทธ ทองพิทักษ์	อก. ปป. สส. สอบสวน จร.
๒๐.	๐๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร ๑.ร.ต.อ.เลิศชาย อักษรพิทักษ์ ๒.ส.ต.ท.รุทธกร บุญทอง ๑.ร.ต.ท.อนุชน ฉิมละ ๒.ส.ต.ท.ทศพร พรหมทอง ๑.ร.ต.ต.ชนะสิทธิ์ อินทะแสง ๒.ส.ต.อ.เสริมพันธ์ สมคิด ๑.ต.ต.สุรเชษฐ์ สะพานทอง ๒.ส.ต.ต.ยงยุทธ ทองพิทักษ์	อก. ปป. สส. สอบสวน จร.

๒๑.	๐๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร ๑.ร.ต.อ.เลิศชาย อักษรพิทักษ์ ๒.ส.ต.ท.รุทธกร บุญทอง ๑.ร.ต.ท.อนุชน นิมละ ๒.ส.ต.ท.ทศพร พรหมทอง ๑.ร.ต.ต.ชนะสิทธิ์ อินทะแสง ๒.ส.ต.อ.เสริมพันธ์ สมคิด ๑.ค.ต.สุรเชษฐ์ สะพานทอง ๒.ส.ต.ต.ยงยุทธ ทองพิทักษ์	อก. ปป. สส. สอบสวน จร.
๒๒.	๐๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๑.พ.ต.ท.หญิง ศิริพร สัมพันธ์ศรี ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	อก.
๒๓.	๐๒๓ การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร ๑.ร.ต.ต.ชนะสิทธิ์ อินทะแสง ๒.ส.ต.อ.เสริมพันธ์ สมคิด	อก. สอบสวน
๒๔.	๐๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑.พ.ต.ท.หญิง ศิริพร สัมพันธ์ศรี ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	อก.
๒๕.	๐๒๕ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑.พ.ต.ท.หญิง ศิริพร สัมพันธ์ศรี ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	อก.

มอบหมายผู้มีรายชื่อรับผิดชอบในการจัดเก็บข้อมูลตามหัวข้อ (OT) เผยแพร่สาธารณะให้ครบถ้วน ถูกต้อง ตามแบบฟอร์ม และการดำเนินการ ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด โดยมอบให้หัวหน้างานแต่ละสายงานมีหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุม กำกับดูแล สั่งการ ให้การดำเนินการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ทันกำหนดเวลา

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เดือน กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(วีระพันธ์ เกื้อรักษ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ

รูปถ่ายคำสั่ง สก.บางมะเดื่อ ที่ ๖๖/๒๕๖๘ ลง ๗ มีนาคม ๒๕๖๘
เรื่อง มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานภาครัฐ ITA การจัดเก็บข้อมูล OIT ของสถานีดำรงจตุรบางมะเดื่อ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่เป็นปัจจุบัน



คำสั่งสถานีดำรงจตุรบางมะเดื่อ
ที่ ๖๖/๒๕๖๘

เรื่อง มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดเก็บข้อมูลเพื่อเผยแพร่สาธารณะ (OIT) ในการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีดำรงจตุรบางมะเดื่อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

อ้างถึงคำสั่ง สถานีดำรงจตุรบางมะเดื่อ ที่ ๖๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ
สถานีดำรงจตุรบางมะเดื่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(ITA) ของสถานีดำรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สถานีดำรงจตุรบางมะเดื่อ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
จึงมอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำข้อมูล (OIT) ดังรายชื่อต่อไปนี้

บัญชีรายชื่อผู้รับผิดชอบตามตารางหัวข้อ OIT

ลำดับ	หัวข้อ OIT	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	๐๑ โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	
๒.	๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	
๓.	๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	
๔.	๐๔ - อำนาจหน้าที่ของ กต.ตร.สก. - รายชื่อ กต.ตร.สก. - ผลการดำเนินงาน กต.ตร.สก.	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	
๕.	๐๕ ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางถาม-ตอบ รับฟัง ความคิดเห็น	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	
๖.	๐๖ การประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสาร	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร ๑.ร.ต.อ.เลิศชาย อักษรพิทักษ์ ๒.ส.ต.ท.รุทธกร บุญทอง ๑.ร.ต.ท.อนุชน ฉิมละ ๒.ส.ต.ท.ทศพร พรหมทอง ๑.ร.ต.ต.ธนะสิทธิ์ อินทะแสง ๒.ส.ต.อ.เสริมพันธ์ สมคิด ๑.ต.ต.สุรเชษฐ์ สะพานทอง ๒.ส.ต.ต.ยงยุทธ ทองพิทักษ์	อก. ปป. สส. สอบสวน จร

๗.	๐๗ รายงานผลการปฏิบัติราชการประจำเดือน	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร ๑.ร.ต.อ.เลิศชาย อักษรพิทักษ์ ๒.ส.ต.ท.รุตกร บุญทอง ๑.ร.ต.ท.อนุชน นิมละ ๒.ส.ต.ท.ทศพร พรหมทอง ๑.ร.ต.ต.ธนະสิทธิ์ อินทะแสง ๒.ส.ต.อ.เสริมพันธ์ สมคิด ๑.ด.ต.สุรเชษฐ์ สะพานทอง ๒.ส.ต.ต.ยงยุทธ ทองพิทักษ์	อก. ปป. สส. สอบสวน จร.
๘.	๐๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร ๑.ร.ต.อ.เลิศชาย อักษรพิทักษ์ ๒.ส.ต.ท.รุตกร บุญทอง ๑.ร.ต.ท.อนุชน นิมละ ๒.ส.ต.ท.ทศพร พรหมทอง ๑.ร.ต.ต.ธนະสิทธิ์ อินทะแสง ๒.ส.ต.อ.เสริมพันธ์ สมคิด ๑.ด.ต.สุรเชษฐ์ สะพานทอง ๒.ส.ต.ต.ยงยุทธ ทองพิทักษ์	อก. ปป. สส. สอบสวน จร.
๙.	๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร ๑.ร.ต.อ.เลิศชาย อักษรพิทักษ์ ๒.ส.ต.ท.รุตกร บุญทอง ๑.ร.ต.ท.อนุชน นิมละ ๒.ส.ต.ท.ทศพร พรหมทอง ๑.ร.ต.ต.ธนະสิทธิ์ อินทะแสง ๒.ส.ต.อ.เสริมพันธ์ สมคิด ๑.ด.ต.สุรเชษฐ์ สะพานทอง ๒.ส.ต.ต.ยงยุทธ ทองพิทักษ์	อก. ปป. สส. สอบสวน จร.
๑๐.	๑๐๐ E-service	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร ๑.ร.ต.อ.เลิศชาย อักษรพิทักษ์ ๒.ส.ต.ท.รุตกร บุญทอง ๑.ร.ต.ท.อนุชน นิมละ ๒.ส.ต.ท.ทศพร พรหมทอง ๑.ร.ต.ต.ธนະสิทธิ์ อินทะแสง ๒.ส.ต.อ.เสริมพันธ์ สมคิด ๑.ด.ต.สุรเชษฐ์ สะพานทอง ๒.ส.ต.ต.ยงยุทธ ทองพิทักษ์	อก. ปป. สส. สอบสวน จร.

๑๑.	๐๑๑ ข้อมูลการดำเนินงานเชิงสถิติ - สถิติในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด - สถิติด้านคดีอาญาตาระบบ Crimes - สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดีผู้เสียหาย	๑.ด.ต.สุรเชษฐ์ สะพานทอง ๒.ส.ต.ต.ยงยุทธ ทองพิทักษ์ ๑.ร.ต.ต.ธนະสิทธิ์ อินทะแสง ๒.ส.ต.อ.เสริมพันธ์ สมคิด	จร. สอบสวน
๑๒.	๐๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี ๒๕๖๘	๑.ด.ต.เชาวลิต ทองวิเศษ	อก.
๑๓.	๐๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	๑.ด.ต.เชาวลิต ทองวิเศษ	อก.
๑๔.	๐๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	อก.
๑๕.	๐๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	อก.
๑๖.	๐๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	อก.
๑๗.	๐๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	อก.
๑๘.	๐๑๘ ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน	๑.พ.ต.ท.หญิง ศิริพร สัมพันธ์ศรี ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	อก.
๑๙.	๐๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร ๑.ร.ต.อ.เลิศชาย อักษรพิทักษ์ ๒.ส.ต.ท.รุทธกร บุญทอง ๑.ร.ต.ท.อนุชน นิมละ ๒.ส.ต.ท.ทศพร พรหมทอง ๑.ร.ต.ต.ธนະสิทธิ์ อินทะแสง ๒.ส.ต.อ.เสริมพันธ์ สมคิด ๑.ด.ต.สุรเชษฐ์ สะพานทอง ๒.ส.ต.ต.ยงยุทธ ทองพิทักษ์	อก. ปป. สส. สอบสวน จร.
๒๐.	๐๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร ๑.ร.ต.อ.เลิศชาย อักษรพิทักษ์ ๒.ส.ต.ท.รุทธกร บุญทอง ๑.ร.ต.ท.อนุชน นิมละ ๒.ส.ต.ท.ทศพร พรหมทอง ๑.ร.ต.ต.ธนະสิทธิ์ อินทะแสง ๒.ส.ต.อ.เสริมพันธ์ สมคิด ๑.ด.ต.สุรเชษฐ์ สะพานทอง ๒.ส.ต.ต.ยงยุทธ ทองพิทักษ์	อก. ปป. สส. สอบสวน จร.

๒๑.	๐๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร ๑.ร.ต.อ.เลิศชาย อักษรพิทักษ์ ๒.ส.ต.ท.รุทธกร บุญทอง ๑.ร.ต.ท.อนุชน นิมละ ๒.ส.ต.ท.ทศพร พรหมทอง ๑.ร.ต.ต.ธนະสิทธิ์ อินทะแสง ๒.ส.ต.อ.เสริมพันธ์ สมคิด ๑.ค.ต.สุรเชษฐ์ สะพานทอง ๒.ส.ต.ต.ยงยุทธ ทองพิทักษ์	อก. ปป. สส. สอบสวน จร.
๒๒.	๐๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๑.พ.ต.ท.หญิง ศิริพร สัมพันธ์ศรี ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	อก.
๒๓.	๐๒๓ การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล	๑.ร.ต.ต.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร ๑.ร.ต.ต.ธนະสิทธิ์ อินทะแสง ๒.ส.ต.อ.เสริมพันธ์ สมคิด	อก. สอบสวน
๒๔.	๐๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑.พ.ต.ท.หญิง ศิริพร สัมพันธ์ศรี ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	อก.
๒๕.	๐๒๕ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑.พ.ต.ท.หญิง ศิริพร สัมพันธ์ศรี ๒.ส.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีสมุทร	อก.

มอบหมายผู้มีรายชื่อรับผิดชอบในการจัดเก็บข้อมูลตามหัวข้อ (OIT) เผยแพร่สาธารณะให้ครบถ้วน ถูกต้อง ตามแบบฟอร์ม และการดำเนินการ ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด โดยมอบให้หัวสายงานแต่ละสายงานมีหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุม กำกับดูแล สั่งการ ให้การดำเนินการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ทันกำหนดเวลา

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(โชคชัย สุทธิเมฆ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ

ภาพผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจ ที่มีการมอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
ในการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)
โดยหัวหน้าสถานี ได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใส ของสถานีตำรวจ ดำเนินการเป็นประจำทุกเดือนอย่างต่อเนื่อง
ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป มีการประชาสัมพันธ์ลงบนหน้าเว็บไซต์หลักของ
สถานีตำรวจ

การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี่ตำรวจ

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข่าวภารกิจผู้บังคับบัญชา

ข่าวสารกิจกรรม

ข่าวประชุมขับเคลื่อน ITA



ประชุมขับเคลื่อนการปฏิบัติหน้าที่โดยกำชับการขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน ITA ประจำเดือนมีนาคม 2568 ครั้งที่ 3

27 มีนาคม 2568

เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. ห้องประชุม สปก.สภ.บางมะเดื่อ พ.ต.อ.โชคชัย สุทธิเมฆ ผกก.

อ่านต่อ >>>



**ประชุมขับเคลื่อนการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะและติดตามความคืบหน้าการจัดทำ
ข้อมูล OIT ประจำเดือนมีนาคม 2568 ครั้งที่ 2**

24 มีนาคม 2568

เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ห้องประชุม สปก.สภ.บางมะเดื่อ พ.ต.อ.โชคชัย สุทธิเมธ ผกก.

อ่านต่อ >>>



ประชุมเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําเดือน มีนาคม 2568 ครั้งที่ 1 ของปีงบประมาณ พ.ศ.2568

10 มีนาคม 2568

เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ห้องประชุม สปก.สภ.บางมะเดื่อ พ.ต.อ.โชคชัย สหริเมฆ ผกก.

อ่านต่อ >>>



ข้ามเคลื่อนติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจาเดือน กุมภาพันธ์ 2568 ของปีงบประมาณ พ.ศ.2568

14 กุมภาพันธ์ 2568

เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สป.ส.บ.บางมะเดื่อ พ.อ.อ.วีระพันธ์ เกื้อ

อ่านต่อ >>>



ประชุมขับเคลื่อนติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสภานิติราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

29 มกราคม 2568

เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สปก.สภ.บางมะเดื่อ พ.ต.อ.วิระพันธ์ เกื้อรักษา

อ่านต่อ >>>

อ่านต่อทั้งหมด>>>