

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ
ประจำปี ๒๕๖๙



O15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ

ส่วนที่ 1 บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอน ทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงโดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบในเชิงลบ การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือ ทางกลยุทธ์ที่สำคัญ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ช่วยในการบริหารงาน และการตัดสินใจด้านต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยง ซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือเป้าหมายขององค์กรจึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบโดยระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้าง ที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้นจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงกำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยง และต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการขององค์กรจะมีการทุจริต หรือในกรณีพบการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายเกิดขึ้นก็จะเป็นการเกิดความเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าไว้ โดยเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำและประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและลดปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

สถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ จึงได้จัดทำ การประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ขึ้นสำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการ ดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับประเมินควบคุม และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มี ความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความ เสี่ยงการทุจริต(Corruption Score)	คะแนนรวมที่ แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการ ทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง ($5 \times 1 = 5$)	สูง ($5 \times 2 = 10$)	สูงมาก ($5 \times 3 = 15$)	สูงมาก ($5 \times 4 = 20$)	สูงมาก ($5 \times 5 = 25$)
4	ต่ำ ($4 \times 1 = 4$)	ปานกลาง ($4 \times 2 = 8$)	สูง ($4 \times 3 = 12$)	สูงมาก ($4 \times 4 = 16$)	สูงมาก ($4 \times 5 = 20$)
3	ต่ำ ($3 \times 1 = 3$)	ปานกลาง ($3 \times 2 = 6$)	ปานกลาง ($3 \times 3 = 9$)	สูง ($3 \times 4 = 12$)	สูงมาก ($3 \times 5 = 15$)
2	ต่ำ ($2 \times 1 = 2$)	ต่ำ ($2 \times 2 = 4$)	ปานกลาง ($2 \times 3 = 6$)	ปานกลาง ($2 \times 4 = 8$)	สูง ($2 \times 5 = 10$)
1	ต่ำ ($1 \times 1 = 1$)	ต่ำ ($1 \times 2 = 2$)	ต่ำ ($1 \times 3 = 3$)	ต่ำ ($1 \times 4 = 4$)	ปานกลาง ($1 \times 5 = 5$)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
งานอำนวยการ						
1	กระบวนการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน - ผู้บังคับบัญชาตามสายงานพิจารณาผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ 2 ครั้ง (ครั้งที่ 1 วันที่ 1 ต.ค.68-31 มี.ค.69) (ครั้งที่ 2 วันที่ 1 เม.ย.69-30 ก.ย. 69)	1. ผู้บังคับบัญชาเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อตอบแทนการประเมินผลปฏิบัติราชการให้อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม 2. ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอผลประโยชน์ให้กับผู้บังคับบัญชาเพื่อแลกกับการได้รับผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม	3	1	3	ต่ำ
2	การจัดการเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงาน 1. การเสนอเรื่องเพื่อเข้าสู่กระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง 2. กรณีเรื่องร้องเรียนมีมูลความผิดตามที่ร้องเรียน ต้องดำเนินการลงโทษทางวินัยตามระเบียบ	1. คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้ผลการตรวจสอบไม่มีมูลความผิด	3	3	9	ปานกลาง
		2. ผู้มีอำนาจในการพิจารณาลงโทษ เรียกรับผลประโยชน์จากผู้ถูกร้องเรียน เพื่อให้การลงโทษทางวินัยอยู่ในสถานเบาที่สุด	3	3	9	ปานกลาง
3	การเบิกจ่ายงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ 1. การตรวจสอบเอกสารหลักฐานในการเบิกจ่ายงบประมาณ	1. ผู้ตรวจเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายงบประมาณเรียกรับผลประโยชน์จากผู้เบิกเพื่อแลกกับการตรวจเอกสารหลักฐานที่ไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง	2	4	8	ปานกลาง

4	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง					
	1. การจัดทำประกาศผู้ชนะการเสนอราคาจัดซื้อจัดจ้าง	1. เจ้าหน้าที่พัสดุเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับการได้เป็นผู้ชนะการเสนอราคา	2	3	6	ปานกลาง
	2. การจัดทหายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน TOR	2. คณะกรรมการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของงานเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ประกอบการที่ประสงค์จะเสนอราคาเพื่อแลกกับการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะให้ตรงตามกับผู้ประกอบการมีอยู่	2	4	8	ปานกลาง
	3. การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ	3. คณะกรรมการตรวจรับพัสดุเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ประกอบการแลกกับการตรวจรับงานและรายงานการตรวจงานที่ไม่ถูกต้อง	2	3	6	ปานกลาง
งานป้องกันและปราบปราม						
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานเป็นสายตรวจงานป้องกันปราบปรามเรียกรับผลประโยชน์จากประชาชนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	5	4	20	สูงมาก
2	การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด เพื่อตรวจค้นเกี่ยวกับการลักลอบเล่นการพนัน ตรวจค้นยาเสพติด	เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานป้องกันปราบปรามเรียกรับผลประโยชน์จากประชาชนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	5	4	20	สูงมาก
3	การออกตรวจสถานบริการ สถานประกอบการ	เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	4	4	16	สูงมาก
4	การออกตรวจแรงงานต่างด้าว และนายจ้างของแรงงานต่างด้าว กรณีลักลอบเข้าเมือง หรือไม่มีใบอนุญาตทำงาน	เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามเรียกรับผลประโยชน์จากแรงงานต่างด้าว และนายจ้างของแรงงานต่างด้าว เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	5	4	20	สูงมาก
งานจราจร						
1	การตั้งจุดตรวจ กวดขันวินัยจราจร	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรเรียกรับผลประโยชน์จากประชาชนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	4	4	16	สูงมาก

2	การออกใบสั่งจราจร	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรเรียกรับผลประโยชน์จากประชาชนเพื่อแลกกับการไม่ออกใบสั่งจราจรหรือออกใบสั่งในอัตราค่าปรับน้อยที่สุด	5	4	20	สูงมาก
งานสืบสวน						
1	การสืบสวน กรณีความผิดซึ่งหน้า และจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับ	เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสืบสวนเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ต้องหาเพื่อแลกกับการไม่จับกุม	5	4	20	สูงมาก
2	การลงบันทึกจับกุมคดีโดยมีของกลาง เช่น ยาเสพติด	เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสืบสวนเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ต้องหาเพื่อแลกกับการลดจำนวนของของกลาง	5	4	20	สูงมาก
งานสอบสวน						
1	การทำสำนวนในคดีอาญา จราจร	พนักงานสอบสวนเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ต้องหาเพื่อแลกกับการทำสำนวนบิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	5	4	20	สูงมาก
2	การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว	พนักงานสอบสวนเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ต้องหาเพื่อแลกกับการได้รับการปล่อยตัวชั่วคราว	4	3	12	สูง
3	การรับเงินประกันตัวผู้ต้องหา	พนักงานสอบสวนไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงิน	4	4	16	สูงมาก

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานitäรวจภูธรบางมะเตือ

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตพิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความ เสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา า	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
1	กระบวนการพิจารณาเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - ผู้บังคับบัญชาตามสายงาน พิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ของผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ 2 ครั้ง (ครั้งที่ 1 วันที่ 1 ต.ค.68-31 มี.ค.69) (ครั้งที่ 2 วันที่ 1 เม.ย. 69-30 ก.ย.69)	1. ผู้บังคับบัญชาเรียกรับ ผล ประ โย ช น์ จ า ก ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อตอบแทน การประเมินผลปฏิบัติราชการ ให้อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม 2. ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ ผล ประ โย ช น์ ให้ กับ ผู้บังคับบัญชาเพื่อแลกกับการ ได้รับผลการประเมินอยู่ใน เกณฑ์ดีเยี่ยม	(ต่ำ) 3	1.กำกับดูแล ตรวจสอบ การ ปฏิบัติงานตามสายการ บังคับบัญชาเพื่อลดช่องว่าง ในการเรียกรับผลประโยชน์ 2.อบรมสร้างจิตสำนึกใน การปฏิบัติงานให้ กับ เจ้าหน้าที่ 3.ดูแลความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	1.มีคำสั่งควบคุม ความประพฤติตาม สายงาน 2.จัดอบรม กำชับ การปฏิบัติตามสาย งานเป็นประจำ 3 . ต ร ว จ ส อ บ เอกสารในการ ปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ 4.จัดให้มีช่องทาง การร้องเรียนการ ทุจริต	ทุกเดือน	รอง ผกก.ป. สว.อก.
2	การจัดการเรื่องร้องเรียนการ ปฏิบัติงาน 1.การเสนอเรื่องเพื่อเข้าสู่ กระบวนการตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	1. คณะกรรมการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงเรียกรับผลประโยชน์ จากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้ผลการ ตรวจสอบไม่มีมูลความผิด	(ปานกลาง) 9	1.กำกับดูแล ตรวจสอบ การ ปฏิบัติงานตามสายการ บังคับบัญชาเพื่อลดช่องว่าง ในการเรียกรับผลประโยชน์	1.มีคำสั่งควบคุม ความประพฤติตาม สายงาน	ทุก สัปดาห์	รอง ผกก.ป. สว.อก.

	2. กรณีเรื่องร้องเรียนมีมูลความผิดตามที่ร้องเรียน ต้องดำเนินการลงโทษทางวินัยตามระเบียบ	2. ผู้มีอำนาจในการพิจารณา ลงโทษ เรียกรับผลประโยชน์จากผู้ถูกร้องเรียน เพื่อให้การลงโทษทางวินัยอยู่ในสถานเบาที่สุด	(ปานกลาง) 9	2.อบรมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ 3.ดูแลความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	2.จัดอบรม กำชับการปฏิบัติตามสายงานเป็นประจำ 3 . ต ร ว จ ส อ บ เอกสารในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 4.จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต	ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.ป. สว.อก.
3	การเบิกจ่ายงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ 1. การตรวจสอบเอกสารหลักฐานในการเบิกจ่ายงบประมาณ	1. ผู้ตรวจเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายงบประมาณเรียกรับผลประโยชน์จากผู้เบิกเพื่อแลกกับการตรวจเอกสารหลักฐานที่ไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง	(ปานกลาง) 8	1.กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชาเพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ 2.อบรมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ 3.ดูแลความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	1.มีคำสั่งควบคุมความประพฤติตามสายงาน 2.จัดอบรม กำชับการปฏิบัติตามสายงานเป็นประจำ 3 . ต ร ว จ ส อ บ เอกสารในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 4.จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต	ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.ป. สว.อก.
4	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง 1.การจัดทำประกาศผู้ชนะการเสนอราคาจัดซื้อจัดจ้าง	1. เจ้าหน้าที่พัสดุเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ประกอบการเพื่อแลกกับการได้เป็นผู้ชนะการเสนอราคา	(ปานกลาง) 6	1.กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชาเพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์	1.มีคำสั่งควบคุมความประพฤติตามสายงาน	ทุกเดือน	รอง ผกก.ป. สว.อก.

	2. การจัดทาละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน TOR	2. คณะกรรมการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของงานเรียก รับผลประโยชน์จากผู้ประกอบการที่ประสงค์จะเสนอราคาเพื่อแลกกับการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะให้ตรงตามกับผู้ประกอบการมีอยู่	(ปานกลาง) 8	2.อบรมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ 3.ดูแลความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	2.จัดอบรม กำชับการปฏิบัติตามสายงานเป็นประจำ 3. ตรวจสอบเอกสารในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 4.จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต	ทุกเดือน ทุกเดือน	รอง ผกก.ป. สว.อก. รอง ผกก.ป. สว.อก.
	3 การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ	3. คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ เรียกรับผลประโยชน์จากผู้ประกอบการแลกกับการตรวจรับงานและรายงานการตรวจงานที่ไม่ถูกต้อง	(ปานกลาง) 6				

งานป้องกันและปราบปราม

1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานเป็นสายตรวจงานป้องกัน ปราบปรามเรียกรับ ผลประโยชน์จากประชาชนเพื่อ แลกกับการไม่ถูกจับกุม	(สูงมาก) 20	1.กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายไม่ให้มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ 2.สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน 3.ควบคุมความประพฤติตามสายการบังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ 4.ตรวจสอบติดตาม กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษา และ เสนอแนะการปฏิบัติให้กับ ผู้ใต้บังคับบัญชา	1.ออกคำสั่งควบคุมความประพฤติตาม สายการบังคับ บัญชา 2.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่หัวหน้าสาย งาน เรียกประชุม กำชับการปฏิบัติ หน้าอย่างเคร่งครัด 3.จัดหาสวัสดิการ เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจให้กับ เจ้าหน้าที่	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.
---	---	--	----------------	--	---	--------	--------------------

					4.ให้มีการรายงานผลการปฏิบัติ ก่อน/ขณะ/หลังการปฏิบัติทุกครั้ง 5.จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต		
2	การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด เพื่อตรวจค้นเกี่ยวกับการลักลอบเล่นการพนัน ตรวจค้นยาเสพติด	เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานป้องกันปราบปรามเรียกรับผลประโยชน์จากประชาชนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	(สูงมาก) 20	1.กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ 2.สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน 3.ควบคุมความประพฤติตามสายการบังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ 4.ตรวจสอบติดตาม กำกับดูแล ให้คำปรึกษา และเสนอแนะการปฏิบัติให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา	1. ออก คำ สั่ง ควบคุม ความประพฤติตามสายการบังคับบัญชา 2.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสายงาน เรียกประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าอย่างเคร่งครัด 3.จัดหาสวัสดิการเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ 4.ให้มีการรายงานผลการปฏิบัติ ก่อน/ขณะ/หลังการปฏิบัติทุกครั้ง 5.จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.

3	การออกตรวจสถานบริการ สถานประกอบการ	เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงาน ป้องกันปราบปรามเรียกรับ ผลประโยชน์จากผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	(สูงมาก) 16	1.กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายไม่ให้มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ 2.สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน 3.ควบคุมความประพฤติ ตามสายการบังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ 4.ตรวจสอบติดตาม กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษา และ เสนอแนะการปฏิบัติให้กับ ผู้ใต้บังคับบัญชา	1 . อ อ ก ค ำ ส ั่ง ค ว บ ค ุ ม ค ว า ม ประพฤติดตามสาย การบังคับบัญชา 2.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่หัวหน้าสาย งาน เรียกประชุม กำชับการปฏิบัติ หน้าอย่างเคร่งครัด 3.จัดหาสวัสดิการ เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจให้ กับ เจ้าหน้าที่ 4.ให้มีการรายงาน ผลการปฏิบัติ ก่อน/ขณะ/หลัง การปฏิบัติทุกครั้ง 5.จัดให้มีช่องทาง การร้องเรียนการ ทุจริต	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.
4	การออกตรวจแรงงานต่างด้าว และนายจ้างของแรงงานต่างด้าว กรณีลักลอบเข้าเมือง หรือไม่มี ใบอนุญาตทำงาน	เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงาน ป้องกันปราบปรามเรียกรับ ผลประโยชน์จากแรงงานต่าง ด้าว และนายจ้างของแรงงาน ต่างด้าว เพื่อแลกกับการไม่ถูก จับกุม	(สูงมาก) 20	1.กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายไม่ให้มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ 2.สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	1 . อ อ ก ค ำ ส ั่ง ค ว บ ค ุ ม ค ว า ม ประพฤติดตามสาย การบังคับบัญชา 2.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่หัวหน้าสาย งาน เรียกประชุม	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.

				3.ควบคุมความประพฤติตามสายการบังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ 4.ตรวจสอบติดตาม กำกับดูแล ให้คำปรึกษา และเสนอแนะการปฏิบัติให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา1.กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายไม่ให้เกิดการเรียกรับผลประโยชน์ 2.สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน 3.ควบคุมความประพฤติตามสายการบังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ 4.ตรวจสอบติดตาม กำกับดูแล ให้คำปรึกษา และเสนอแนะการปฏิบัติให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา	กำชับการปฏิบัติหน้าอย่างเคร่งครัด 3.จัดหาสวัสดิการเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ 4.ให้มีการรายงานผลการปฏิบัติ ก่อน/ขณะ/หลังการปฏิบัติทุกครั้ง 5.จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต		
งานจราจร							
1	การตั้งจุดตรวจ กวดขันวินัยจราจร	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรเรียกรับผลประโยชน์จากประชาชนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	(สูงมาก) 16	1.กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายไม่ให้เกิดการเรียกรับผลประโยชน์ 2.สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	1. ออก คำ สั่ง ควบคุม ความประพฤติตามสายการบังคับบัญชา 2.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสายงาน เรียกประชุม	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.สวป.

				3.ควบคุมความประพฤติตามสายการบังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ 4.ตรวจสอบติดตาม กำกับดูแล ให้คำปรึกษา และเสนอแนะการปฏิบัติให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา	กำกับการปฏิบัติหน้าอย่างเคร่งครัด 3.จัดหาสวัสดิการเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ 4.ให้มีการรายงานผลการปฏิบัติ ก่อน/ขณะ/หลังการปฏิบัติทุกครั้ง 5.จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต		
2	การออกไปสั่งจรรยา	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรเรียกรับผลประโยชน์จากประชาชนเพื่อแลกกับการไม่ออกไปสั่งจรรยาหรือออกไปสั่งในอัตราค่าปรับน้อยที่สุด	(สูงมาก) 20	1.กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ 2.สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน 3.ควบคุมความประพฤติตามสายการบังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ 4.ตรวจสอบติดตาม กำกับดูแล ให้คำปรึกษา และเสนอแนะการปฏิบัติให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา	1 . อ อ ก คำ สั่ง ควบคุม ความประพฤติตามสายการบังคับบัญชา 2.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสายงาน เรียกประชุมกำกับการปฏิบัติหน้าอย่างเคร่งครัด 3.จัดหาสวัสดิการเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ 4.ให้มีการรายงานผลการปฏิบัติ	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป..

					ก่อน/ขณะ/หลัง การปฏิบัติทุกครั้ง 5.จัดให้มีช่องทาง การร้องเรียนการ ทุจริต		
งานสืบสวน							
1	การสืบสวน กรณีความผิดซึ่ง หน้า และจับกุมผู้ต้องหาตาม หมายจับ	เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงาน สืบสวนเรียกจับผลประโยชน์ จากผู้ต้องหาเพื่อแลกกับการไม่ จับกุม	(สูงมาก) 20	1.กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายไม่ให้มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ 2.สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน 3.ควบคุมความประพฤติ ตามสายการบังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ 4.ตรวจสอบติดตาม กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษา และ เสนอแนะการปฏิบัติให้กับ ผู้ใต้บังคับบัญชา	1 . อ อ ก ค ำ ส ั่ง ค ว บ ค ุ ม ค ว า ม ประพฤติดตามสาย การบังคับบัญชา 2.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่หัวหน้าสาย งาน เรียกประชุม กำชับการปฏิบัติ หน้าอย่างเคร่งครัด 3.จัดหาสวัสดิการ เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจให้ กับ เจ้าหน้าที่ 4.ให้มีการรายงาน ผลการปฏิบัติ ก่อน/ขณะ/หลัง การปฏิบัติทุกครั้ง 5.จัดให้มีช่องทาง การร้องเรียนการ ทุจริต	ทุกวัน	รอง ผกก.สส. สว..สส.
2	การลงบันทึกจับกุมคดีโดยมีของ กลาง เช่นยาเสพติด	เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงาน สืบสวนเรียกจับผลประโยชน์	(สูงมาก) 20	1.กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม	1 . อ อ ก ค ำ ส ั่ง ค ว บ ค ุ ม ค ว า ม	ทุกวัน	รอง ผกก.สส. สว.สส.

		จากผู้ต้องหาเพื่อแลกกับการลดจำนวนของขงกลาง		กฎหมายไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ 2.สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน 3.ควบคุมความประพฤติตามสายการบังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ 4.ตรวจสอบติดตาม กำกับดูแล ให้คำปรึกษา และเสนอแนะการปฏิบัติให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา	ประพฤติตามสายการบังคับบัญชา 2.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสายงาน เรียกประชุม กำชับการปฏิบัติหน้าอย่างเคร่งครัด 3.จัดหาสวัสดิการเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ 4.ให้มีการรายงานผลการปฏิบัติ ก่อน/ขณะ/หลังการปฏิบัติทุกครั้ง 5.จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต		
งานสอบสวน							
1	การทำสำนวนในคดีอาญาจราจร	พนักงานสอบสวนเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ต้องหาเพื่อแลกกับการทำสำนวนบิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	(สูงมาก) 20	1.กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ 2.สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน 3.ควบคุมความประพฤติตามสายการบังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ	1 . อ อ ก ค ำ ส ั่ง ควบคุมความประพฤติตามสายการบังคับบัญชา 2.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสายงาน เรียกประชุม กำชับการปฏิบัติหน้าอย่างเคร่งครัด	ทุกวัน	รอง ผกก.สอบสวน สว.สอบสวน พงส.

				4.ตรวจสอบติดตาม กำกับดูแล ให้คำปรึกษา และเสนอแนะการปฏิบัติให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา	3.จัดหาสวัสดิการเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ 4.ให้มีการรายงานผลการปฏิบัติ ก่อน/ขณะ/หลังการปฏิบัติทุกครั้ง 5.จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต		
2	การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว	พนักงานสอบสวนเรียกเก็บผลประโยชน์จากผู้ต้องหาเพื่อแลกกับการได้รับการปล่อยตัวชั่วคราว	(สูง) 12	1.กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ 2.สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน 3.ควบคุมความประพฤติตามสายการบังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ 4.ตรวจสอบติดตาม กำกับดูแล ให้คำปรึกษา และเสนอแนะการปฏิบัติให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา	1. ออก คำ สั่ง ควบคุม ความประพฤติตามสายการบังคับบัญชา 2.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสายงาน เรียกประชุม กำกับการปฏิบัติหน้าอย่างเคร่งครัด 3.จัดหาสวัสดิการเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ 4.ให้มีการรายงานผลการปฏิบัติ ก่อน/ขณะ/หลังการปฏิบัติทุกครั้ง		รอง ผกก.สอบสวน สว.สอบสวน พงส.

					5.จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต		
3	การรับเงินประกันตัวผู้ต้องหา	พนักงานสอบสวนไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงิน	(สูงมาก) 16	1.กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ 2.สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน 3.ควบคุมความประพฤติตามสายการบังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ 4.ตรวจสอบติดตาม กำกับดูแล ให้คำปรึกษา และเสนอแนะการปฏิบัติให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา	1. ออ ก ค ำ ส ั่ง ควบคุม ความประพฤติตามสายการบังคับบัญชา 2.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสายงาน เรียกประชุม กำชับการปฏิบัติหน้าอย่างเคร่งครัด 3.จัดหาสวัสดิการ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ 4.ให้มีการรายงานผลการปฏิบัติ ก่อน/ขณะ/หลัง การปฏิบัติทุกครั้ง 5.จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต		รอง ผกก.สอบสวน สว.สอบสวน พงส.

ลงชื่อ พันตำรวจเอก



(โชคชัย สุทธิเมธ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ