

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



๐16 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอน ทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงโดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบในเชิงลบ การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือ ทางกลยุทธ์ที่สำคัญ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ช่วยในการบริหารงาน และการตัดสินใจด้านต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยง ซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือเป้าหมายขององค์กรจึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบโดยระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้าง ที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้นจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงกำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยง และต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการขององค์กรจะมีการทุจริต หรือในกรณีพบการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายเกิดขึ้นก็จะเป็นการเกิดความเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าไว้ โดยเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำและประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและลดปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ ซึ่งสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ ได้จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ขึ้นสำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการ การดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับประเมินควบคุม และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

สถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต โดยแยกตามสายงาน พร้อมภาพถ่ายประกอบการดำเนินการ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

1) สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
กระบวนการพิจารณา เลื่อนชั้นเลื่อนเงินเดือน 1. ผู้บังคับบัญชาเรียกรับ ผลประโยชน์จาก ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ ตอบแทนการประเมินผล ปฏิบัติราชการให้อยู่ใน เกณฑ์ดีเยี่ยม 2. ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ ผลประโยชน์ให้กับ ผู้บังคับบัญชาเพื่อแลก กับการได้รับผลการ ประเมินอยู่ในเกณฑ์ดี เยี่ยม การจัดการเรื่อง ร้องเรียนการปฏิบัติงาน 1. คณะกรรมการ ตรวจสอบข้อเท็จจริง เรียกรับผลประโยชน์จาก ผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้ผล การตรวจสอบไม่มีมูล ความผิด 2. ผู้มีอำนาจในการ พิจารณาลงโทษ เรียกรับ ผลประโยชน์จากผู้ถูก ร้องเรียน เพื่อให้การ ลงโทษทางวินัยอยู่ใน สถานเบาที่สุด การเบิกจ่าย งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ	(ต่ำ) 3	1. มีคำสั่งควบคุมความ ประพฤติตามสายงาน 2. จัดอบรม กำชับการปฏิบัติ ตามสายงานเป็นประจำ 3. ตรวจสอบเอกสารในการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 4. จัดให้มีช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริต	1. จัดทำคำสั่งควบคุมความ ประพฤติตามสายงาน 1212/2537 โดยให้มีลูกสายใน การควบคุมไม่เกิน 5 คน 2. ดำเนินการจัดอบรม ประชุม กำชับการปฏิบัติตามสายงาน อย่างสม่ำเสมอ 3. ผู้บังคับ ข้าราชการผู้ตรวจเอกสาร หลักฐาน การปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ 4. รับฟังปัญหาข้อร้องเรียนจาก ประชาชนแล้วรายงานผลในการ ประชุม
การเบิกจ่าย งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ	(ปานกลาง) 9		
การเบิกจ่าย งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ	(ปานกลาง) 9		

1. ผู้ตรวจเอกสาร หลักฐานการเบิกจ่าย งบประมาณเรียกเก็บ ผลประโยชน์จากผู้เบิก เพื่อแลกกับการตรวจ เอกสารหลักฐานที่ไม่ ถูกต้องตามความเป็น จริง กระบวนการจัดซื้อจัด จ้าง 1. เจ้าหน้าที่พัสดุเรียก รับผลประโยชน์จาก ผู้ประกอบการ เพื่อแลก กับการได้เป็นผู้ชนะการ เสนอราคา 2. คณะกรรมการ กำหนดคุณลักษณะ เฉพาะของงานเรียกเก็บ ผลประโยชน์จาก ผู้ประกอบการที่ประสงค์ จะเสนอราคาเพื่อแลก กับการกำหนด คุณลักษณะเฉพาะให้ ตรงตามที่ผู้ประกอบการ มีอยู่ 3. คณะกรรมการตรวจ รับพัสดุเรียกเก็บ ผลประโยชน์จาก ผู้ประกอบการแลกกับ การตรวจรับงานและ รายงานการตรวจงานที่ ไม่ถูกต้อง	(ปานกลาง) 8 (ปานกลาง) 6 (ปานกลาง) 8 (ปานกลาง) 6		
--	---	--	--

สายงานอำนวยการ
ภาพถ่ายประกอบผลการดำเนินการ



ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่
สายงานอำนวยการ



สมุดควบคุมความประพฤติข้าราชการ
ตำรวจตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗
สารวัตรอำนวยการ

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น



เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจนครบาลบางเขน



หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- รัฐบาลไทย
- คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
- กองทัพบก
- กองทัพเรือ
- กองทัพอากาศ
- กรมประชาสัมพันธ์
- สำนักข่าวต่างประเทศ

บริการประชาชน

- แจ้งเบาะแสเว็บไซต์ที่กระทำความผิด
- แจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์
- ข้อมูลสถานีตำรวจทั่วประเทศ
- ข้อมูลสถานีตำรวจสำหรับแจ้งการร้องเรียน
- ศูนย์กลางข้อมูลคดีอาญา
- บริการประชาชน

เว็บไซต์แนะนำ

- กองการสอบสวน
- กองสารนิเทศ (สท.)
- สหพันธ์สมาคมวิชาชีพตำรวจ
- ข้อมูลสถิติคดีอาญา คดีจราจร
- กองบังคับการปราบปรามการฉ้อโกง
- โครงการพัฒนาระบบข้อมูลอาชญากรรม

ติดต่อ

- 88 หมู่ที่ 1 ตำบลบางเขน อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี 84130
- 077-443-035
- 077-443-035
- admn@bangmadua23@gmail.com
- ติดต่อเราที่ : f

2) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1.เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานเป็นสายตรวจงานป้องกันปราบปรามเรียกรับผลประโยชน์จากประชาชนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	(สูงมาก) 20	1.ออกคำสั่งควบคุมความประพฤติตามสายการบังคับบัญชา 2.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสายงาน เรียกประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าอย่างเคร่งครัด	1.จัดทำคำสั่งควบคุมความประพฤติตามสายงาน 1212/2537 โดยให้มีลูกสายในการควบคุมไม่เกิน 5 คน 2.มีการดำเนินการจัดอบรมประชุมกำชับการปฏิบัติตามสายงานอย่างสม่ำเสมอ
2.เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานป้องกันปราบปรามเรียกรับผลประโยชน์จากประชาชนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	(สูงมาก) 20	3.จัดหาสวัสดิการเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ 4.ให้มีการรายงานผลการปฏิบัติ ก่อน/ขณะ/หลังการปฏิบัติทุกครั้ง	3.จัดโครงการสวัสดิการ เช่น โครงการอาหารกลางวัน, โครงการตัดผมฟรี, โครงการทุนการศึกษาบุตร, โครงการบ้านนี้มีรักปลูกผักกินเอง
3.เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	(สูงมาก) 16	5.จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต	4.ผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 5.รับฟังปัญหาข้อร้องเรียนจากประชาชนแล้วรายงานผลในการประชุม
4.เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามเรียกรับผลประโยชน์จากแรงงานต่างด้าว และนายจ้างของแรงงานต่างด้าว เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	(สูงมาก) 20		

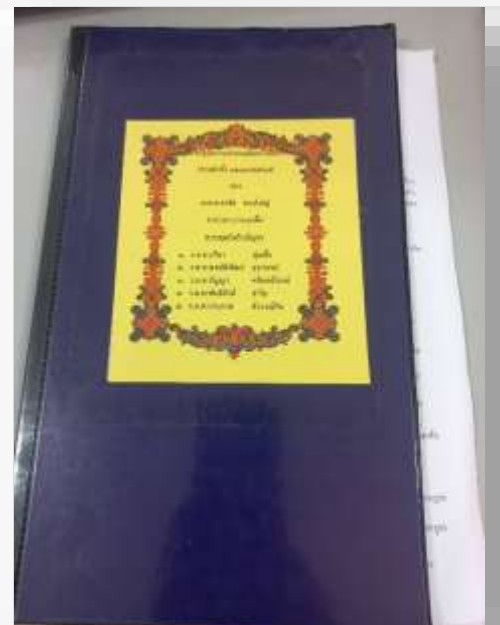
สายงานป้องกันปราบปราม
ภาพถ่ายผลการดำเนินการ



ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่
สายงานป้องกันปราบปราม

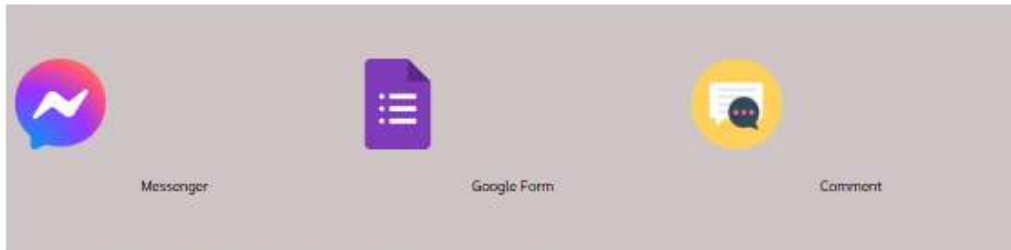


สมุดควบคุมความประพฤติ
ข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง
๑๒๑๒/๒๕๓๗
รอง ผกก.ป. และ สวป.

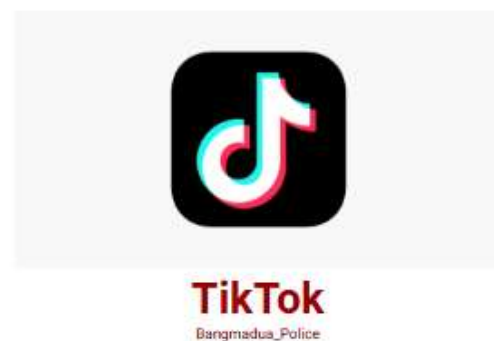


ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น



เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ



หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- รัฐบาลไทย
- กองบัญชาการกองทัพบก
- กองทัพบก
- กองทัพเรือ
- กองทัพอากาศ
- กรมประชาสัมพันธ์
- สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

บริการประชาชน

- แจ้งเบาะแสเว็บไซต์การทำความผิด
- แจ้งเบาะแส ร้องเรียน ร้องทุกข์
- ข้อมูลสถานีตำรวจทั่วประเทศ
- ข้อมูลสถานีตำรวจสำหรับแจ้งการข่มขืน
- ศูนย์กลางข้อมูลคดีอาญา

เว็บไซต์แนะนำ

- กองการสอบ
- กองสารนิเทศ (สท.)
- สหกรณ์โรงเรียนภาษาหรือยศจังหวัด
- ข้อมูลสถิติคดีอาญา คดีจราจร
- กองบังคับการปราบปรามการฉ้อราษฎร์บังหลวง
- โครงการพัฒนาเครื่องขยายเสียง

ติดต่อ

- ☎ 88 หมู่ที่ 1 ตำบลบางมะเดื่อ ทพนธ์, สุราษฎร์ธานี 84130
- ☎ 077-443-035
- ☎ 077-443-035
- ✉ admmdua23@gmail.com
- ติดตามเราที่ : f

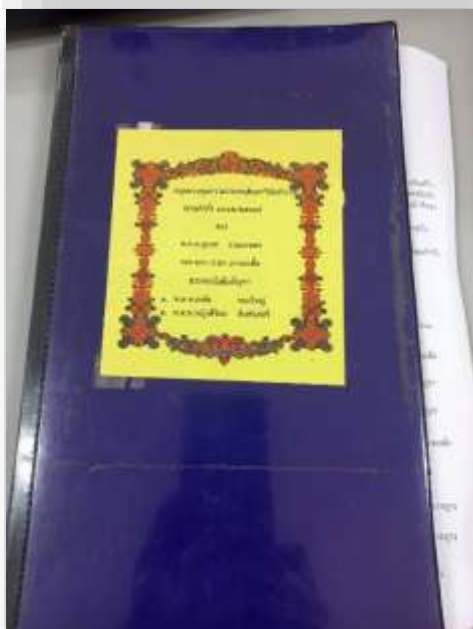
3) สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1.เจ้าหน้าที่ตำรวจ จราจรเรียกรับ ผลประโยชน์จาก ประชาชนเพื่อแลกกับ การไม่ถูกจับกุม	(สูงมาก) 16	1.ออกคำสั่งควบคุมความ ประพฤติตามสายการบังคับ บัญชา	1.จัดทำคำสั่งควบคุมความ ประพฤติตามสายงาน 1212/2537 โดยให้มีลูกสายใน การควบคุมไม่เกิน 5 คน
2.เจ้าหน้าที่ตำรวจ จราจรเรียกรับ ผลประโยชน์จาก ประชาชนเพื่อแลกกับ การไม่ออกไปสั่งจราจร หรือออกไปสั่งในอัตรา ค่าปรับน้อยที่สุด	(สูงมาก) 20	2.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าสายงาน เรียก ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้า อย่างเคร่งครัด 3.จัดหาสวัสดิการเพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ 4.ให้มีการรายงานผลการ ปฏิบัติ ก่อน/ขณะ/หลังการ ปฏิบัติทุกครั้ง 5.จัดให้มีช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริต	2.มีการดำเนินการจัดอบรม ประชุมกำชับการปฏิบัติตามสาย งานอย่างสม่ำเสมอ 3.จัดโครงการสวัสดิการ เช่น โครงการอาหารกลางวัน, โครงการตัดผมฟรี, โครงการ ทุนการศึกษาบุตร, โครงการบ้าน นี้มีรักปลูกผักกินเอง 4.ผู้บังคับ บัญชาสุ่มตรวจการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 5.รับฟังปัญหาข้อร้องเรียนจาก ประชาชนแล้วรายงานผลในการ ประชุม

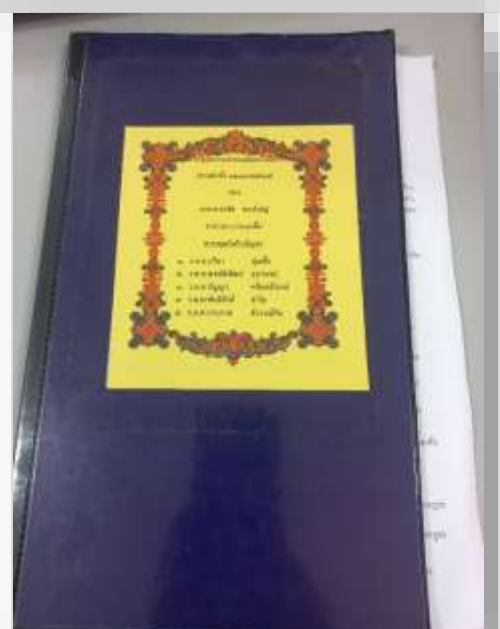
สายงานจราจร
ภาพถ่ายผลการดำเนินการ



ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่
สายงานจราจร



สมุดควบคุมความประพฤติ
ข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง
๑๒๑๒/๒๕๓๗
รอง ผกก.ป. และ สวป.
หัวหน้างานจราจร

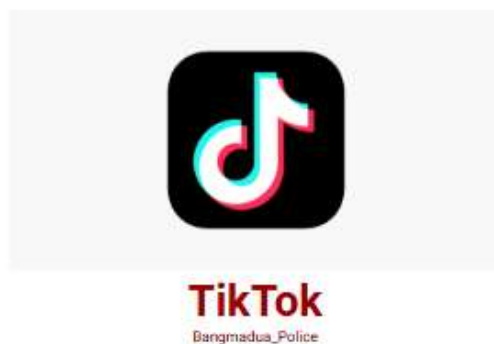


ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น



เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจนครบาลบางเขน



หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- รัฐบาลไทย
- คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
- กองทัพบก
- กองทัพเรือ
- กองทัพอากาศ
- กรมประชาสัมพันธ์
- สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

บริการประชาชน

- แจ้งเบาะแสเว็บไซต์กระทำความผิด
- แจ้งเบาะแส ร้องเรียน ร้องทุกข์
- ข้อมูลสถานีตำรวจทั่วประเทศ
- ข้อมูลสถานีตำรวจสำหรับแจ้งการข่มขืน
- ศูนย์กลางข้อมูลคดีอาญา
- บริการประชาชน

เว็บไซต์แนะนำ

- กองการสอบสวน
- กองสารนิเทศ (สท.)
- สหกรณ์สอบสวนโรงเรียนนายร้อยตำรวจ
- ข้อมูลสถิติคดีอาญา คดีจราจร
- กองบังคับการปราบปรามการฉ้อโกง
- โครงการพัฒนาระบบข้อมูล

ติดต่อ

- 88 หมู่ที่ 1 ตำบลบางระเดื่อ พุนพิน, สุราษฎร์ธานี 84130
- 077-443-035
- 077-443-035
- admnmdus23@gmail.com
- ติดต่อเราที่ : f

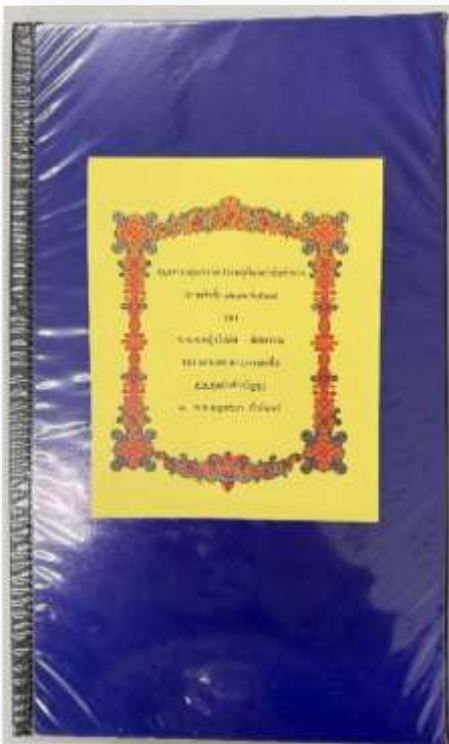
4) สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1.เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสืบสวนเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ต้องหาเพื่อแลกกับการไม่จับกุม	(สูงมาก) 20	1.ออกคำสั่งควบคุมความประพฤติตามสายการบังคับบัญชา 2.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสายงาน เรียกประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าอย่างเคร่งครัด	1.จัดทำคำสั่งควบคุมความประพฤติตามสายงาน 1212/2537 โดยให้มีลูกสายในการควบคุมไม่เกิน 5 คน 2.มีการดำเนินการจัดอบรมประชุมกำชับการปฏิบัติตามสายงานอย่างสม่ำเสมอ
2.เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสืบสวนเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ต้องหาเพื่อแลกกับการลดจำนวนของของกลาง	(สูงมาก) 20	3.จัดหาสวัสดิการเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ 4.ให้มีการรายงานผลการปฏิบัติ ก่อน/ขณะ/หลังการปฏิบัติทุกครั้ง 5.จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต	3.จัดโครงการสวัสดิการ เช่น โครงการอาหารกลางวัน, โครงการตัดผมฟรี, โครงการทุนการศึกษาบุตร, โครงการบ้านนี้มีรักปลูกผักกินเอง 4.ผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 5.รับฟังปัญหาข้อร้องเรียนจากประชาชนแล้วรายงานผลในการประชุม

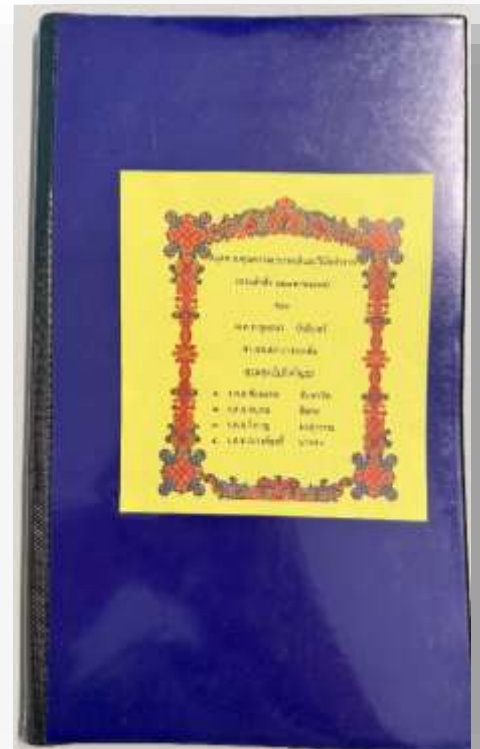
สายงานสืบสวน
ภาพถ่ายผลการดำเนินการ



ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่
สายงานสืบสวน



สมุดควบคุมความประพฤติ
ข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง
๑๒๑๒/๒๕๓๗
รอง ผกก.สส. และ สว.สส.



ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น



เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ



หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- รัฐบาลไทย
- กองบัญชาการกองทัพอากาศ
- กองทัพบก
- กองทัพเรือ
- กองทัพอากาศ
- กรมประชาสัมพันธ์
- สำนักข่าวต่างประเทศ

บริการประชาชน

- แจ้งเบาะแสเว็บไซต์การทุจริต
- แจ้งเบาะแส ร้องเรียน ร้องทุกข์
- ข้อมูลสถานีตำรวจทั่วประเทศ
- ข้อมูลสถานีตำรวจสำหรับแจ้งการขม
บวม
- ศูนย์กลางข้อมูลคู่มือสำหรับ
ประชาชน

เว็บไซต์แนะนำ

- กองการสอบ
- กองสารนิเทศ (สท.)
- สหภาพสมาคมโรงเรียนนายร้อยตำรวจ
- ข้อมูลสถิติคดีอาญา คดีจราจร
- กองบังคับการปราบปรามการฉ้อ
ราษฎร์
- โครงการพัฒนาเครือข่าย ร้องทุกข์

ติดต่อ

- ☎ 88 หมู่ที่ 1 ตำบลบางมะเดื่อ ทุ่งพัน,
สุราษฎร์ธานี 84130
- ☎ 077-443-035 ,
077-443-035
- ✉ admnmdua23@gmail.com
- ติดตามเราที่ : f

5) สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1.พนักงานสอบสวน เรียกรับผลประโยชน์จาก ผู้ต้องหาเพื่อแลกกับการ ทำสำนวนปิดเบื้อน ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือ ผู้ต้องหา	(สูงมาก) 20	1.ออกคำสั่งควบคุมความ ประพฤติตามสายการบังคับ บัญชา 2.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าสายงาน เรียก ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้า อย่างเคร่งครัด	1.จัดทำคำสั่งควบคุมความ ประพฤติตามสายงาน 1212/2537 โดยให้มีลูกสายใน การควบคุมไม่เกิน 5 คน 2.มีการดำเนินการจัดอบรม ประชุมกำชับการปฏิบัติตามสาย งานอย่างสม่ำเสมอ
2.พนักงานสอบสวน เรียกรับผลประโยชน์จาก ผู้ต้องหาเพื่อแลกกับการ ได้รับการปล่อยตัว ชั่วคราว	(สูง) 12	3.จัดหาสวัสดิการเพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ 4.ให้มีการรายงานผลการ ปฏิบัติ ก่อน/ขณะ/หลังการ ปฏิบัติทุกครั้ง	3.จัดโครงการสวัสดิการ เช่น โครงการอาหารกลางวัน, โครงการตัดผมฟรี, โครงการ ทุนการศึกษาบุตร, โครงการบ้าน นี้มีรักปลูกผักกินเอง
3.พนักงานสอบสวนไม่ นำเงินประกันตัว ผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่ การเงิน	(สูงมาก) 16	5.จัดให้มีช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริต	4.ผู้บังคับ บัญชาสุ่มตรวจการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 5.รับฟังปัญหาข้อร้องเรียนจาก ประชาชนแล้วรายงานผลในการ ประชุม

สายงานสอบสวน
ภาพถ่ายการดำเนินการ



ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่
สายงานสอบสวน



สมุดควบคุมความประพฤติ
ข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง
๑๒๑๒/๒๕๓๗
รอง ผกก.สอบสวน

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น



เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจนครบาลบางมะเดื่อ



หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- รัฐบาลไทย
- กองบัญชาการกองทัพอากาศ
- กองทัพบก
- กองทัพเรือ
- กองทัพอากาศ
- กรมประชาสัมพันธ์
- สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

บริการประชาชน

- แจ้งเบาะแสเว็บไซต์การทำความผิด
- แจ้งเบาะแส ร้องเรียน ร้องทุกข์
- ข้อมูลสถานีตำรวจทั่วประเทศ
- ข้อมูลสถานีตำรวจสำหรับแจ้งการข่มขืน
- ศูนย์กลางข้อมูลคดีอาชญากรรม
- ศูนย์กลางข้อมูลคดีอาชญากรรม

เว็บไซต์แนะนำ

- กองการสอบสวน
- กองสารนิเทศ (สท.)
- สหกรณ์สอบสวนแห่งชาติ
- ข้อมูลสถิติคดีอาชญากรรม
- กองบังคับการปราบปรามการฉ้อโกง
- โครงการพัฒนาระบบคดีอาชญากรรม

ติดต่อ

- 📍 88 หมู่ที่ 1 ตำบลบางมะเดื่อ พุมพิน, สุราษฎร์ธานี 84130
- ☎ 077-443-035
- ☎ 077-443-035
- ✉ sdmthadua23@gmail.com
- ติดตามเราที่ : f