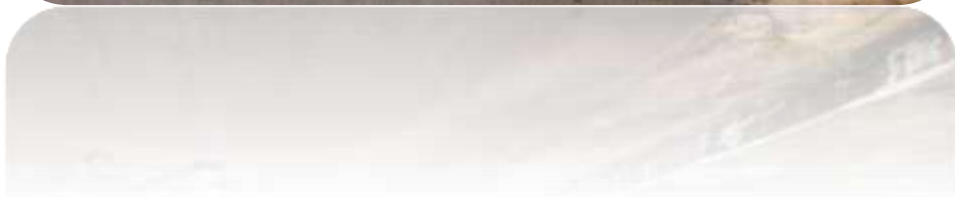




มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ของสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ



๐๑๗ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๘ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของตำรวจปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ที่ จะดำเนินการชี้แจงให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด

๑. กลุ่มเป้าหมายการประเมิน ได้แก่ สถานีตำรวจทั่วประเทศ

๒. ขอบเขตของการประเมิน

๑. ประเมิน ITA ในระดับสถานีเนื่องจากเป็นหน่วยงานที่มีความสอดคล้องกับบริบทของการทำงานที่มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานตามภารกิจที่จะนำมาพัฒนาการดำเนินงานเพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญในฐานะเป็นหน่วยงานด้านการบังคับใช้กฎหมายที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน

๒. สำหรับการประเมินในระดับกองบังคับการตำรวจจังหวัด เป็นการประเมินโดยใช้ผลคะแนนเฉลี่ยของสถานีตำรวจในพื้นที่ เพื่อมุ่งเน้นให้มีบทบาทในการกำกับติดตามสถานีตำรวจในพื้นที่

๓. อำนาจหน้าที่และภารกิจของตำรวจตามสายงานหลัก

- ๓.๑ งานอำนวยการ
- ๓.๒ งานป้องกันปราบปราม
- ๓.๓ งานจราจร
- ๓.๔ งานสืบสวน
- ๓.๕ งานสอบสวน

๔. เครื่องมือการประเมิน

- ๔.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT เพื่อประเมินการรับรู้ที่มีต่อหน่วยงานตนเอง
- ๔.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT๑ และ EIT๒ เพื่อประเมินการรับรู้ที่มีต่อหน่วยงานที่ได้รับการประเมิน เพื่อวัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และปรับปรุงระบบการทำงาน
- ๔.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT เพื่อประเมินการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้ผ่านเว็บไซต์หลักของสถานี

๕. จำนวนข้อคำถาม ตัวชี้วัด และสัดส่วนน้ำหนักคะแนน ITA ๒๕๖๙

แบบวัด	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	สภ. (ข้อ)	คะแนน	คะแนน ต่อข้อ
IIT	๓๐	๑. การปฏิบัติหน้าที่	-	๗	๑๔	๒
		๒. การใช้งบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง	-	๒	๔	๒
		๓. การใช้อำนาจ	-	๓	๖	๒
		๔. การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	-	๑	๒	๒
		๕. การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	-	๒	๔	๒
รวม				๑๕	๓๐	
EIT (๑)	๔๐	๖. ความสุจริตในการ ดำเนินงาน	-	๓	๒๐.๘๐	- ๔.๘๐ - ๘

EIT (๒)		๗. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	-	๔	๑๙.๒๐	๔.๘๐
รวม				๗	๔๐	
แบบวัด	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	สภ.	คะแนน	คะแนนต่อข้อ
OIT	๓๐	๘. การเปิดเผยข้อมูล	๘.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	๒	๑.๙๕	- ๐.๘๐ - ๑.๕๐
			๘.๒ การบริหารงาน	๖	๙.๕๐	- ๓ - ๑ - ๑.๕๐
			๘.๓ การบริหารเงินงบประมาณ	๓	๕	- ๑.๕๐ - ๑.๗๕
			๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑	๐.๘๐	๐.๘๐
			๘.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑	๑.๗๕	๑.๗๕
		๙. การป้องกันการทุจริต	๙.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๓	๖	- ๒.๕๐ - ๑.๗๕
			๙.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๒	๕	๒.๕๐
รวม				๑๘	๓๐	

๖. คะแนนและระดับผลการประเมิน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	๙๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน
ผ่านดี	๘๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน
ผ่าน	๘๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง	๗๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	ไม่มีเงื่อนไข

ต้องปรับปรุงโดยด่วน	๐.๐๐ – ๖๙.๙๙	ไม่มีเงื่อนไข
---------------------	--------------	---------------

๗. คำนิยาม

๗.๑ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานทั้งระดับชั้นประทวน และ ชั้นสัญญาบัตรที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้บังคับหมู่จนถึงผู้กำกับการ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ปฏิบัติหน้าที่จนถึงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ให้รวมถึงเจ้าหน้าที่ตำรวจที่มาช่วยราชการให้กับหน่วยงานตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไปด้วย

๗.๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยเข้ารับบริการตามภารกิจของหน่วยงาน รวมถึงคู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๗.๓ เว็บไซต์ หมายถึง เว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลหน่วยงานต่อสาธารณะ

๘. กลุ่มตัวอย่างสถานีตำรวจภูธร

๘.๑ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIIT เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานบนสถานีตำรวจกำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/สถานีตำรวจ แบ่งสัดส่วนเป็น ๕ สายงาน ดังนี้

- สายงานอำนวยการ/ธุรการ ร้อยละ ๘๐
- สายงานป้องกันปราบปราม ร้อยละ ๘๐
- สายงานจราจร ร้อยละ ๘๐
- สายงานสืบสวน ร้อยละ ๘๐
- สายงานสอบสวน ร้อยละ ๘๐

หมายเหตุ : กรณีที่สถานีตำรวจเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในตามสัดส่วนแต่ละสายงานแล้วมีน้อยกว่า ๑๐๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเพิ่มเติมจากทุกสายงานจนครบตามจำนวนที่กำหนดหรือเก็บทั้งหมดที่มี

๘.๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT (๑) ที่หน่วยงานรับประเมินดำเนินการ โดยสถานีตำรวจระดับกลางกำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนดังนี้

- สายงานอำนวยการ/ธุรการ ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน
- สายงานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน
- สายงานจราจร ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน

- สายงานสืบสวนและงานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๗๐ คน

หมายเหตุ : ๑. กรณีที่หน่วยงานเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามสัดส่วนแต่ละสายงานแล้ว มีน้อยกว่า ๒๐๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจนครบตามจำนวนที่กำหนด โดยให้มีสัดส่วนครอบคลุมทุกสายงาน

๒. กรณีที่หน่วยงานใดไม่มีสายงานใดสายงานหนึ่ง เช่น สายงานจราจร ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มารับบริการในสำนักงานป้องกันปราบปราม สำนักงานสืบสวนและงานสอบสวน ในสัดส่วนละเท่า ๆ กัน

ทั้งนี้ การจำแนกระดับของสถานีตำรวจเป็นไปตาม มาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งแบ่งสถานีตำรวจออกเป็นระดับ ดังต่อไปนี้

- ๑) สถานีตำรวจระดับใหญ่ที่มีหัวหน้าสถานีตำรวจดำรงตำแหน่งผู้กำกับการ
- ๒) สถานีตำรวจระดับกลางที่มีหัวหน้าสถานีตำรวจดำรงตำแหน่งผู้กำกับการหรือสารวัตรใหญ่
- ๓) สถานีตำรวจระดับเล็กที่มีหัวหน้าสถานีตำรวจดำรงตำแหน่งสารวัตร

การกำหนดให้สถานีตำรวจใดเป็นสถานีตำรวจระดับใด จะเป็นไปตามที่ ก.ต.ช. กำหนด โดยคำนึงถึงปริมาณภาระงาน ความหนาแน่นของประชาชนเขตรับผิดชอบ จำนวนอัตรากำลัง และสถานที่ตั้งของสถานีตำรวจประกอบกัน

เครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๗ ข้อ

ประเด็นการประเมิน (ไม่มีเลย น้อยที่สุด น้อย ค่อนข้างมาก มาก มากที่สุด)

- ๑๑ บังคับใช้กฎหมาย อย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ
- ๑๒ อำนวยความสะดวกในการให้บริการและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ๑๓ ไม่รับแจ้งเหตุ/แจ้งความ
- ๑๔ ปฏิบัติต่อผู้ต้องหา อย่างเหมาะสม
- ๑๕ การสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี มีความเป็นธรรม เป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเด็นการประเมิน (มี ไม่มี)

- ๑๖ มีการประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่น การค้ายาเสพติด การจัดให้มีการพนัน การเปิดสถานบริการโดยไม่ได้รับอนุญาต เป็นต้น
- ๑๗ มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ จำนวน ๒ ข้อ

ประเด็นการประเมิน (ไม่มีเลย น้อยที่สุด น้อย ค่อนข้างมาก มาก มากที่สุด)

- ๑๘ เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้

ประเด็นการประเมิน (มี ไม่มี)

1๙ เบิกจ่ายเท็จ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ฯลฯ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ จำนวน ๓ ข้อ

ประเด็นการประเมิน (ไม่มีเลย น้อยที่สุด น้อย ค่อนข้างมาก มาก มากที่สุด)

1๒๐ ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์

1๒๑ ผู้บังคับบัญชามอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม

1๒๒ ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน อย่างไม่เป็นธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ จำนวน ๑ ข้อ

ประเด็นการประเมิน (มี ไม่มี)

1๒๓ มีการนำทรัพย์สินของทางราชการ ของกลาง เงิน หรือสิ่งของบริจาค ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต จำนวน ๒ ข้อ

ประเด็นการประเมิน (ไม่มีเลย น้อยที่สุด น้อย ค่อนข้างมาก มาก มากที่สุด)

1๒๔ หัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

1๒๕ สถานีตำรวจมีนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริต และแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

การแจ้งความร้องทุกข์ ลงบันทึกประจำวัน

ตัวชี้วัดที่ ๖ ความสุจริตในการดำเนินงาน จำนวน ๓ ข้อ

ประเด็นการประเมิน (ไม่มีเลย น้อยที่สุด น้อย ค่อนข้างมาก มาก มากที่สุด)

เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานี ให้บริการอย่างไร

E๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยรับรู้ว่ามีเจ้าหน้าที่สถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้มีการเรียกรับสินบนมากน้อยเพียงใด

ประเด็นการประเมิน (เคย ไม่เคย)

E๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่า หัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ มีการเรียกรับสินบนหรือไม่

E๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ ไม่รับแจ้งเหตุ/แจ้งความ หรือไม่

ตัวชี้วัดที่ ๗ ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ จำนวน ๔ ข้อ

ประเด็นการประเมิน (ไม่มีเลย น้อยที่สุด น้อย ค่อนข้างมาก มาก มากที่สุด)

E๔ ในการมารับบริการจากสถานีดำรงจันี้ มีโอกาสที่จะถูกเรียกรับสินบน หรือพบเจอการทุจริตในรูปแบบอื่น
มากนักน้อยเพียงใด

E๕ หากมีการให้ของขวัญของกำนัลแก่หัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีดำรงจันี้ มีโอกาสที่จะได้รับ
การบริการที่ดีและรวดเร็ว มากกว่าผู้รับบริการท่านอื่นมากนักน้อยเพียงใด

E๖ หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว จะทำให้การติดต่อหรือรับบริการจากสถานีดำรงจันี้ เช่นการแจ้ง
ความร้องทุกข์ ลงบันทึกประจำวัน ฯลฯ สำเร็จลุล่วงได้ง่าย มากกว่าน้อยเพียงใด

E๗ ในภาพรวมของสถานีดำรงจันี้ มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นที่ประจักษ์ มากกว่าน้อยเพียงใด

การเปรียบเทียบปรับ/งานอำนวยการ

ตัวชี้วัดที่ ๖ ความสุจริตในการดำเนินงาน จำนวน ๓ ข้อ

ประเด็นการประเมิน (ไม่มีเลย น้อยที่สุด น้อย ค่อนข้างมาก มาก มากที่สุด)

เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานี ให้บริการอย่างไร

E๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยรับรู้ว่ามีหัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีดำรงจันี้มีการเรียกรับ
สินบนมากนักน้อยเพียงใด

ประเด็นการประเมิน (เคย ไม่เคย)

E๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่า หัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่
ตำรวจ ของสถานีดำรงจันี้ มีการเรียกรับสินบนหรือไม่

E๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของ
สถานีดำรงจันี้ เพิกเฉย ไม่รับบริการเปรียบเทียบปรับ การตรวจสอบ ประวัติบุคคล การติดต่อ ประสานงาน
อื่น ๆ หรือไม่

ตัวชี้วัดที่ ๗ ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ จำนวน ๔ ข้อ

ประเด็นการประเมิน (ไม่มีเลย น้อยที่สุด น้อย ค่อนข้างมาก มาก มากที่สุด)

E๔ ในการมารับบริการจากสถานีดำรงจันี้ มีโอกาสที่จะถูกเรียกรับสินบน หรือพบเจอการทุจริตในรูปแบบอื่น
มากนักน้อยเพียงใด

E๕ หากมีการให้ของขวัญของกำนัลแก่หัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีดำรงจันี้ มีโอกาสที่จะได้รับ
การบริการที่ดีและรวดเร็ว มากกว่าผู้รับบริการท่านอื่นมากนักน้อยเพียงใด

E๖ หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว จะทำให้การติดต่อหรือรับบริการจากสถานีดำรงจันี้ เช่น การ
เปรียบเทียบปรับ การตรวจสอบประวัติบุคคล การติดต่อประสานงานอื่น ฯลฯ สำเร็จลุล่วงได้ง่าย มากกว่า
เพียงใด

E๗ ในภาพรวมของสถานีดำรงจันี้ มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นที่ประจักษ์ มากกว่าน้อยเพียงใด

กระบวนการดำเนินคดี

ตัวชี้วัดที่ ๖ ความสุจริตในการดำเนินงาน จำนวน ๓ ข้อ

ประเด็นการประเมิน (ไม่มีเลย น้อยที่สุด น้อย ค่อนข้างมาก มาก มากที่สุด)

เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานี ให้บริการอย่างไร

E๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยรับรู้ว่ามีหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้มีการเรียกรับสินบนมากน้อยเพียงใด

ประเด็นการประเมิน (เคย ไม่เคย)

E๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่า หัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ มีการเรียกรับสินบนหรือไม่

E๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ ดำเนินการสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี/ปล่อยตัวชั่วคราว/ประกันตัวผู้ต้องหา/ควบคุมตัวระหว่างสืบสวน/การคืนเงินประกัน/การคืนของกลาง โดยไม่เป็นธรรม มีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือไม่

ตัวชี้วัดที่ ๗ ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ จำนวน ๔ ข้อ

ประเด็นการประเมิน (ไม่มีเลย น้อยที่สุด น้อย ค่อนข้างมาก มาก มากที่สุด)

E๔ ในการมารับบริการจากสถานีตำรวจนี้ มีโอกาสที่จะถูกเรียกรับสินบน หรือพบเจอการทุจริตในรูปแบบอื่นมากน้อยเพียงใด

E๕ หากมีการให้ของขวัญของกำนัลแก่หัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ มีโอกาสที่จะได้รับการบริการที่ดีและรวดเร็ว มากกว่าผู้รับบริการท่านอื่นมากน้อยเพียงใด

E๖ หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว จะทำให้การติดต่อหรือรับบริการจากสถานีตำรวจนี้ เช่น กระบวนการสืบสวน สอบสวน ดำเนินคดี ฯลฯ ของสถานีตำรวจนี้ สำเร็จลุล่วงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด

E๗ ในภาพรวมของสถานีตำรวจนี้ มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นที่ประจักษ์ มากน้อยเพียงใด

การอำนวยความสะดวก

ตัวชี้วัดที่ ๖ ความสุจริตในการดำเนินงาน จำนวน ๓ ข้อ

ประเด็นการประเมิน (ไม่มีเลย น้อยที่สุด น้อย ค่อนข้างมาก มาก มากที่สุด)

เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานี ให้บริการอย่างไร

E๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยรับรู้ว่ามีหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้มีการเรียกรับสินบนมากน้อยเพียงใด

ประเด็นการประเมิน (เคย ไม่เคย)

E๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่า หัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ มีการเรียกรับสินบนหรือไม่

E๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยา ของสถานีตำรวจนี้ เรียกรับเงินแทนการออกใบสั่งเลือกปฏิบัติในการบังคับใช้กฎหมายรับส่วยจากรถสาธารณะ/วิน/รถบรรทุก หรือไม่

ตัวชี้วัดที่ ๗ ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ จำนวน ๔ ข้อ

ประเด็นการประเมิน (ไม่มีเลย น้อยที่สุด น้อย ค่อนข้างมาก มาก มากที่สุด)

E๔ ในการมารับบริการจากสถานีตำรวจนี้ มีโอกาสที่จะถูกเรียกรับสินบน หรือพบเจอการทุจริตในรูปแบบอื่นมากน้อยเพียงใด

E๕ หากมีการให้ของขวัญของกำนัลแก่หัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ มีโอกาสที่จะได้รับการบริการที่ดีและรวดเร็ว มากกว่าผู้รับบริการท่านอื่นมากน้อยเพียงใด

E๖ หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว จะทำให้การติดต่อหรือรับบริการจากสถานีตำรวจนี้ เช่น การอำนวยความสะดวกด้านการจราจร ฯลฯ สำเร็จลุล่วงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด

E๗ ในภาพรวมของสถานีตำรวจนี้ มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นที่ประจักษ์ มากน้อยเพียงใด

การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ตัวชี้วัดที่ ๖ ความสุจริตในการดำเนินงาน จำนวน ๓ ข้อ

ประเด็นการประเมิน (ไม่มีเลย น้อยที่สุด น้อย ค่อนข้างมาก มาก มากที่สุด)

เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานี ให้บริการอย่างไร

E๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยรับรู้หัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้มีการเรียกรับสินบนมากน้อยเพียงใด

ประเด็นการประเมิน (เคย ไม่เคย)

E๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่า หัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ มีการเรียกรับสินบนหรือไม่

E๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ เพิกเฉย ปลอ่ยปละละเลย ไม่ให้ความสำคัญในการช่วยเหลือ ระวังเหตุ ตรวจตรา รักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในเขตพื้นที่ หรือไม่

ตัวชี้วัดที่ ๗ ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ จำนวน ๔ ข้อ

ประเด็นการประเมิน (ไม่มีเลย น้อยที่สุด น้อย ค่อนข้างมาก มาก มากที่สุด)

E๔ ในการมารับบริการจากสถานีตำรวจนี้ มีโอกาสที่จะถูกเรียกรับสินบน หรือพบเจอการทุจริตในรูปแบบอื่น มากน้อยเพียงใด

E๕ หากมีการให้ของขวัญของกำนัลแก่หัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ มีโอกาสที่จะได้รับการบริการที่ดีและรวดเร็ว มากกว่าผู้รับบริการท่านอื่นมากน้อยเพียงใด

E๖ หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว จะทำให้การติดต่อหรือรับบริการจากสถานีตำรวจนี้ เช่น การช่วยเหลือ ระวังเหตุ ตรวจตรา รักษาความสงบเรียบร้อย และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สำเร็จลุล่วงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด

E๗ ในภาพรวมของสถานีตำรวจนี้ มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นที่ประจักษ์ มากน้อยเพียงใด

- แผนการดำเนินการชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน ITA ของผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางมะเดื่อ มีดังนี้

๑. วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ ตำรวจภูธรภาค ๘ และ ตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี มอบหมายให้เตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒. วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ จัดทำคำสั่งคณะกรรมการในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ พร้อมชี้แจงคำสั่งให้ผู้รับผิดชอบรับทราบ

๓. วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ มอบหมายเจ้าหน้าที่ อบรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๔. บันทึกข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่

๔.๑ ผู้ดูแลระบบตั้งค่าจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน

๔.๒ ผู้ดูแลระบบตั้งค่าข้อมูลกลุ่มงาน/ฝ่าย/ส่วนงาน

๔.๓ ผู้ดูแลระบบบันทึกข้อมูลการติดต่อของผู้ประสานงานและหัวหน้า

สถานีให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙

๕. ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ลงในระบบสารสนเทศ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙

๖. นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ของหน่วยงาน ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙

๗. เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๘. เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๙. เก็บข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๑๐. ตามข้อ ๔ - ๖ กำหนดให้จัดเก็บข้อมูลตั้งแต่เดือน เมษายน ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๙ โดยแต่ละเดือนให้ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕ และรายงานความคืบหน้าทุกเดือนภายในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป

๑๑. เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่าง ๆ เสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานตามคำสั่งตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยทันที เพื่อรวบรวมรายงานให้ ตำรวจภูธรภาค ๘ ทราบตามกรอบระยะเวลา (๓๐ เมษายน ๒๕๖๙, ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙, ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ และ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙, ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ และ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๙) โดยให้ปรากฏรายละเอียดเกี่ยวกับสิ่งที่ได้ดำเนินการ

๑๒. ประชุมสรุปข้อสั่งการทุกสัปดาห์ที่ ๒ และ ๔ ของทุกเดือน พร้อมรายงานผลการปฏิบัติ

- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	- การบังคับใช้กฎหมาย อย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ - การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน - การรับแจ้งเหตุ/แจ้งความ - การปฏิบัติต่อผู้ต้องหา อย่างเหมาะสม - การสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน	๑.ร.ต.ท.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.อ.ดำรงศักดิ์ สุขชี ๓.ร.ต.ต.ภานุวัฒน์ จันทราวรรณกุล ๔.ส.ต.ท.รุทธกร บุญทอง ๕.ร.ต.อ.อนุชน นิมละ ๖.ส.ต.ต.หิฎฐกร มณีสว่าง ๗.ร.ต.ท.ธนะสิทธิ์ อินทะแสง ๘.จ.ส.ต..เสริมพันธ์ สมคิด ๙.ร.ต.ต.สุรเชษฐ์ สพานทอง ๑๐.ส.ต.ท.ยงยุทธ ทองพิทักษ์
๒.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	- เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ - มีการเบิกจ่ายเท็จ	ด.ต.เชาวลิต ทองวิเศษ
๓.การใช้อำนาจ	- การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ - การมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม - การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน	๑.ร.ต.ท.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.อ.ดำรงศักดิ์ สุขชี ๓.ร.ต.ต.ภานุวัฒน์ จันทราวรรณกุล ๔.ส.ต.ท.รุทธกร บุญทอง ๕.ร.ต.อ.อนุชน นิมละ ๖.ส.ต.ต.หิฎฐกร มณีสว่าง ๗.ร.ต.ท.ธนะสิทธิ์ อินทะแสง ๘.จ.ส.ต..เสริมพันธ์ สมคิด ๙.ร.ต.ต.สุรเชษฐ์ สพานทอง ๑๐.ส.ต.ท.ยงยุทธ ทองพิทักษ์
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	- การนำทรัพย์สินของทางราชการ ของกลาง เงิน หรือสิ่งของบริจาค ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง	๑.ร.ต.ท.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.อ.ดำรงศักดิ์ สุขชี ๓.ร.ต.ต.ภานุวัฒน์ จันทราวรรณกุล ๔.ส.ต.ท.รุทธกร บุญทอง ๕.ร.ต.อ.อนุชน นิมละ ๖.ส.ต.ต.หิฎฐกร มณีสว่าง ๗.ร.ต.ท.ธนะสิทธิ์ อินทะแสง ๘.จ.ส.ต..เสริมพันธ์ สมคิด ๙.ร.ต.ต.สุรเชษฐ์ สพานทอง ๑๐.ส.ต.ท.ยงยุทธ ทองพิทักษ์

๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	- การให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต - สถานีตำรวจมีนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	๑.ร.ต.ท.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.อ.ดำรงศักดิ์ สุขชี ๓.ร.ต.ต.ภานุวัฒน์ จันทรวรรณกุล ๔.ส.ต.ท.รุตกร บุญทอง ๕.ร.ต.อ.อนุชน นิมละ ๖.ส.ต.ต.หิรัญกร มณีสว่าง ๗.ร.ต.ท.ธนะสิทธิ์ อินทะแสง ๘.จ.ส.ต.เสริมพันธ์ สมคิด ๙.ร.ต.ต.สุรเชษฐ์ สพานทอง ๑๐.ส.ต.ท.ยงยุทธ ทองพิทักษ์
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	- การรับรู้ว่าการเรียกรับสินบน - การมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่าการเรียกรับสินบน - การมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่าตำรวจไม่รับแจ้งเหตุ/แจ้งความ - การมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่าตำรวจ เพิกเฉยไม่รับบริการเปรียบเทียบปรับ การตรวจสอบประวัติบุคคล การติดต่อประสานงาน - การมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่าตำรวจ ดำเนินการสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี/ปล่อยตัวชั่วคราว/ประกันตัวผู้ต้องหา/ควบคุมตัวระหว่างสืบสวน/การคืนเงินประกัน/การคืนของกลาง โดยไม่เป็นธรรม มีผลประโยชน์ทับซ้อน - การมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่าตำรวจจรรยา เรียกรับเงินแทนการออกไปสั่งเลือกปฏิบัติในการบังคับใช้กฎหมาย รับส่วยจากรถสาธารณะ/วิน/รถบรรทุก - การมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่าตำรวจเพิกเฉย ปล่อยปละละเลย ไม่ให้ความสำคัญในการช่วยเหลือ ระบุเหตุ ตรวจตรารักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในเขตพื้นที่	๑.ร.ต.ท.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.อ.ดำรงศักดิ์ สุขชี ๓.ร.ต.ต.ภานุวัฒน์ จันทรวรรณกุล ๔.ส.ต.ท.รุตกร บุญทอง ๕.ร.ต.อ.อนุชน นิมละ ๖.ส.ต.ต.หิรัญกร มณีสว่าง ๗.ร.ต.ท.ธนะสิทธิ์ อินทะแสง ๘.จ.ส.ต.เสริมพันธ์ สมคิด ๙.ร.ต.ต.สุรเชษฐ์ สพานทอง ๑๐.ส.ต.ท.ยงยุทธ ทองพิทักษ์

๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	- การมารับบริการ มีโอกาสที่จะถูกเรียกเก็บสินบน หรือพบเจอการทุจริตในรูปแบบอื่นหรือไม่ - การให้ของขวัญของกำนัล มีโอกาสที่จะได้รับการบริการที่ดีและรวดเร็ว มากกว่าผู้รับบริการท่านอื่นหรือไม่ - มีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว ทำให้การติดต่อหรือรับบริการ เช่น แจ้งความร้องทุกข์ ลงบันทึกประจำวัน สำเร็จลุล่วงได้ง่ายมากขึ้นหรือไม่ - มีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว ทำให้การติดต่อหรือรับบริการ เช่นการเปรียบเทียบปรับ การตรวจสอบประวัติบุคคล การติดต่อประสาน สำเร็จลุล่วงได้ง่ายมากขึ้นหรือไม่ - มีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว ทำให้การติดต่อหรือรับบริการ เช่นกระบวนการสืบสวนสอบสวน ดำเนินคดี สำเร็จลุล่วงได้ง่ายมากขึ้นหรือไม่ - มีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว ทำให้การติดต่อหรือรับบริการ เช่น การอำนวยความสะดวกด้านการจราจร สำเร็จลุล่วงได้ง่ายมากขึ้นหรือไม่ - มีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว ทำให้การติดต่อหรือรับบริการ เช่น การช่วยเหลือ ระวังเหตุ ตรวจตรา รักษาความสงบเรียบร้อย และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สำเร็จลุล่วงได้ง่ายมากขึ้นหรือไม่ - สถานีตำรวจมีความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นที่ประจักษ์ มากน้อยเพียงใด	๑.ร.ต.ท.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.อ.ดำรงศักดิ์ สุขชี ๓.ร.ต.ต.ภานุวัฒน์ จันทรวรรณกุล ๔.ส.ต.ท.รุตกร บุญทอง ๕.ร.ต.อ.อนุชน นิมละ ๖.ส.ต.ต.หิรัญกร มณีสว่าง ๗.ร.ต.ท.ธนสิทธิ์ อินทะแสง ๘.จ.ส.ต..เสริมพันธ์ สมคิด ๙.ร.ต.ต.สุรเชษฐ์ สพานทอง ๑๐.ส.ต.ท.ยงยุทธ ทองพิทักษ์
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘.การเปิดเผยข้อมูล	- ข้อมูลผู้บริหาร - การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ผลการปฏิบัติงานแต่ละสายงาน - คู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ - คู่มือการให้บริการประชาชน - E-Service - สถิติผลการดำเนินงาน - ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	๑.ร.ต.ท.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.อ.ดำรงศักดิ์ สุขชี ๓.ร.ต.ต.ภานุวัฒน์ จันทรวรรณกุล ๔.ส.ต.ท.รุตกร บุญทอง ๕.ร.ต.อ.อนุชน นิมละ ๖.ส.ต.ต.หิรัญกร มณีสว่าง ๗.ร.ต.ท.ธนสิทธิ์ อินทะแสง ๘.จ.ส.ต..เสริมพันธ์ สมคิด ๙.ร.ต.ต.สุรเชษฐ์ สพานทอง ๑๐.ส.ต.ท.ยงยุทธ ทองพิทักษ์

	- ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา - แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล - ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	
๙.การป้องกันการทุจริต	- ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ - การประเมินความเสี่ยงการทุจริต - การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต - มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑.ร.ต.ท.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.อ.ดำรงศักดิ์ สุขชี ๓.ร.ต.ต.ภานุวัฒน์ จันทราวรรณกุล ๔.ส.ต.ท.รุทธกร บุญทอง ๕.ร.ต.อ.อนุชน นิมละ ๖.ส.ต.ต.หิรัญกร มณีสว่าง ๗.ร.ต.ท.ธนະสิทธิ์ อินทะแสง ๘.จ.ส.ต..เสริมพันธ์ สมคิด ๙.ร.ต.ต.สุรเชษฐ์ สพานทอง ๑๐.ส.ต.ท.ยงยุทธ ทองพิทักษ์

- เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
 - การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร ● แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ ○ ยศ-ชื่อ-นามสกุล ○ ตำแหน่ง ○ รูปถ่าย ○ ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ ● กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ● กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	๑.ร.ต.ท.อุดม สมบูรณ์ ๒.ร.ต.ต.ประสงค์ แจ่มแจ้ง ๓.ส.ต.อ.ดำรงศักดิ์ สุขชี
O๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ● แสดงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เช่น ข้อมูลการจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ● มีการเผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น ● แสดงการประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ Download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	๑.ร.ต.ท.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.อ.ดำรงศักดิ์ สุขชี ๑.ร.ต.ต.ภาณุวัฒน์ จันทรวรรณกุล ๒.ส.ต.ท.รุตกร บุญทอง ๑.ร.ต.อ.อนุชน ฉิมละ ๒.ส.ต.ต.หัตถกร มณีสว่าง ๑.ร.ต.ท.ธนสิทธิ์ อินทะแสง ๒.จ.ส.ต..เสริมพันธ์ สมคิด ๑.ร.ต.ต.สุรเชษฐ์ สพานทอง ๒.ส.ต.ท.ยงยุทธ ทองพิทักษ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ● มีการแสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจภูธรในรอบ ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (เมษายน ๒๕๖๔-มิถุนายน ๒๕๖๔) ● มีการแสดงข้อมูลจำแนกตามรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด ● มีข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจภูธรวัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย ● แสดงรายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ใน ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้นเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	๑.ร.ต.ท.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.อ.ดำรงศักดิ์ สุขชี ๑.ร.ต.ต.ภานุวัฒน์ จันทรรารณกุล ๒.ส.ต.ท.รุทธกร บุญทอง ๑.ร.ต.อ.อนุชน ฉิมละ ๒.ส.ต.ต.หิรัญกร มณีสว่าง ๑.ร.ต.ท.ธนสิทธิ์ อินทะแสง ๒.จ.ส.ต..เสริมพันธ์ สมคิด ๑.ร.ต.ต.สุรเชษฐ์ สพานทอง ๒.ส.ต.ท.ยงยุทธ ทองพิทักษ์
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ข้อมูลคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ ● มีการแสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ ○ งานอำนวยการ ○ งานป้องกันปราบปราม ○ งานจราจร ○ งานสอบสวน	๑.ร.ต.ท.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.อ.ดำรงศักดิ์ สุขชี ๑.ร.ต.ต.ภานุวัฒน์ จันทรรารณกุล ๒.ส.ต.ท.รุทธกร บุญทอง ๑.ร.ต.อ.อนุชน ฉิมละ ๒.ส.ต.ต.หิรัญกร มณีสว่าง ๑.ร.ต.ท.ธนสิทธิ์ อินทะแสง ๒.จ.ส.ต..เสริมพันธ์ สมคิด ๑.ร.ต.ต.สุรเชษฐ์ สพานทอง ๒.ส.ต.ท.ยงยุทธ ทองพิทักษ์
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน ● แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชนโดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน จำนวน ๕ สายงาน ดังนี้ ○ งานอำนวยการ ○ งานป้องกันปราบปราม ○ งานจราจร ○ งานสืบสวน ○ งานสอบสวน	๑.ร.ต.ท.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.อ.ดำรงศักดิ์ สุขชี ๑.ร.ต.ต.ภานุวัฒน์ จันทรรารณกุล ๒.ส.ต.ท.รุทธกร บุญทอง ๑.ร.ต.อ.อนุชน ฉิมละ ๒.ส.ต.ต.หิรัญกร มณีสว่าง ๑.ร.ต.ท.ธนสิทธิ์ อินทะแสง ๒.จ.ส.ต..เสริมพันธ์ สมคิด ๑.ร.ต.ต.สุรเชษฐ์ สพานทอง ๒.ส.ต.ท.ยงยุทธ ทองพิทักษ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O๖ E-Service	E-Service ● แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความออนไลน์ - ระบบเสียค่าปรับออนไลน์ - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) ● แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Poloce Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) ● แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	๑.ร.ต.ท.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.อ.ดำรงศักดิ์ สุขชี ๑.ร.ต.ต.ภาณุวัฒน์ จันทราวรรณกุล ๒.ส.ต.ท.รุทธกร บุญทอง ๑.ร.ต.อ.อนุชน ฉิมละ ๒.ส.ต.ต.พัลลภกร มณีสว่าง ๑.ร.ต.ท.ธนະสิทธิ์ อินทะแสง ๒.จ.ส.ต..เสริมพันธ์ สมคิด ๑.ร.ต.ต.สุรเชษฐ์ สพานทอง ๒.ส.ต.ท.ยงยุทธ ทองพิทักษ์
O๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน ● มีการแสดงสถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) ● มีการแสดงข้อมูลจำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ○ สถิติคดีอาญาตามระบบ Crimes ○ สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ○ สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี ● มีการเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบ Excel หรือ Word เท่านั้น หมายเหตุ กรณีไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มี โดยไม่มีการวางเว้นข้อมูลไว้	๑.ร.ต.ท.ธนະสิทธิ์ อินทะแสง ๒.จ.ส.ต..เสริมพันธ์ สมคิด ๑.ร.ต.ต.สุรเชษฐ์ สพานทอง ๒.ส.ต.ท.ยงยุทธ ทองพิทักษ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.)ของสถานี ● แสดง บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ● มี รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง อาชีพ ของ คณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ● มีผลการดำเนินงานของ คณะกรรมการ ตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของ สถานีตำรวจ ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) ● มีการแสดงข้อมูลจำแนกตามรายเดือนและ เผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด ● กรณี ไม่ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานี ตำรวจในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็น ว่า ไม่มีการดำเนินงาน	๑.ร.ต.ท.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.อ.ดำรงศักดิ์ สุขชี ๑.ร.ต.ต.ภาณุวัฒน์ จันทราวรรณกุล ๒.ส.ต.ท.รุทธกร บุญทอง ๑.ร.ต.อ.อนุชน ฉิมละ ๒.ส.ต.ต.พัลลภกร มณีสว่าง ๑.ร.ต.ท.ธนสิทธิ์ อินทะแสง ๒.จ.ส.ต..เสริมพันธ์ สมคิด ๑.ร.ต.ต.สุรเชษฐ์ สพานทอง ๒.ส.ต.ท.ยงยุทธ ทองพิทักษ์
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อ การสืบสวน สอบสวน การ ป้องกัน และปราบปรามการ กระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การ ป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทาง อาญา ● แสดงข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิด ทางอาญา ตามที่สถานีได้รับการจัดสรร และการ ใช้จ่ายเงินกองทุน (ไตรมาสที่ ๑ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ – มีนาคม ๒๕๖๙) ● มีการเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบ Excel หรือ Word เท่านั้น ● กรณีไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ด.ต.เชาวลิต ทองวิเศษ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - มีข้อมูลแสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนก ตามแหล่งที่ได้รับจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - มีข้อมูลความแสดงผลการใช้จ่ายงบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - มีข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย เมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และปัญหา อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - มีการเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ Excel หรือ Word เท่านั้น	ด.ต.เชาวลิต ทองวิเศษ
0๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย - งานที่ซื้อหรือจ้าง - วงเงินซื้อหรือจ้าง - ราคากลาง - วิธีซื้อหรือจ้าง - รายชื่อผู้เสนอราคา - ราคาที่เสนอ - ผู้ได้รับการคัดเลือก - ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง - เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป	๑.ร.ต.ท.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.อ.ดำรงศักดิ์ สุขชี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๑๐. เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) ● ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) ● สรุปผลการจัดซื้อหรือจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ● กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ● เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ Excel หรือ Word เท่านั้น	
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล ● สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ๑. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒. หลักเกณฑ์ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ๓. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล ● ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๑.ร.ต.ท.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.อ.ดำรงศักดิ์ สุขชี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ● แสดงช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ● แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการตำรวจในสถานีดำรวจ ● มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (● กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน ● เป็นข้อมูลในระยะอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	๑.ร.ต.ท.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.อ.ดำรงศักดิ์ สุขชี
O๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ● มีการแสดงประกาศ นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการโดยหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ● เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ	๑.พ.ต.ท.หญิง ศิริพร สัมพันธ์ศรี ๒.ส.ต.อ.ดำรงศักดิ์ สุขชี

	- ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (NO Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ● แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น ● แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ● แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ หมายเหตุ เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอกและไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ● มีการแสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จากกระบวนการงานในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน ● มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ○ กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ○ การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ○ การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ○ การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต	๑.ร.ต.ท.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.อ.ดำรงศักดิ์ สุขชี ๑.ร.ต.ต.ภานุวัฒน์ จันทรวรรณกุล ๒.ส.ต.ท.รุตกร บุญทอง ๑.ร.ต.อ.อนุชน ฉิมละ ๒.ส.ต.ต.หัตถุภกร มณีสว่าง ๑.ร.ต.ท.ธนะสิทธิ์ อินทะแสง ๒.จ.ส.ต..เสริมพันธ์ สมคิด ๑.ร.ต.ต.สุรเชษฐ์ สพานทอง ๒.ส.ต.ท.ยงยุทธ ทองพิทักษ์

	○ การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ● แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ○ ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ○ ระดับความเสี่ยงการทุจริต ○ วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ○ ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	๑.ร.ต.ท.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.อ.ดำรงศักดิ์ สุขชี ๑.ร.ต.ต.ภานุวัฒน์ จันทราวรรณกุล ๒.ส.ต.ท.รุทกร บุญทอง ๑.ร.ต.อ.อนุชน นิมละ ๒.ส.ต.ต.หัตถกร มณีสว่าง ๑.ร.ต.ท.ธนสิทธิ์ อินทะแสง ๒.จ.ส.ต..เสริมพันธ์ สมคิด ๑.ร.ต.ต.สุรเชษฐ์ สพานทอง ๒.ส.ต.ท.ยงยุทธ ทองพิทักษ์
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ● มีการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - การจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด - มีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดตัวผู้รับผิดชอบ	๑.พ.ต.ท.หญิง ศิริพร สัมพันธ์ศรี ๒.ส.ต.อ.ดำรงศักดิ์ สุขชี

	- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ● มีการเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ๑. การกำหนดผู้รับผิดชอบ ๒. การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ๓. การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ● จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ● มีภาพกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - มีภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับติดตามการประเมิน - มีภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT - มีภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาผลการปฏิบัติงาน	๑.พ.ต.ท.หญิง ศิริพร สัมพันธ์ศรี ๒.ส.ต.อ.ดำรงศักดิ์ สุขชี

	และการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความ สุจริตของสถานีดารวจต่อสาธารณะ	
--	--	--

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุง และนำข้อมูลลง เว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน	๑.มีคู่มือการใช้งานในระบบ	ร . ต . ต . ป ระ ส ง ค์ แจ่มแจ้ง
	๒.ประสานการปฏิบัติกับกลุ่มงาน บก.สอท. งาน อินเทอร์เน็ต	

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับ ติดตาม ข้อมูลการ ประเมิน	๑.เผยแพร่ช่องทางการตอบแบบสอบถามและ กำกับติดตามให้มีผลตามที่ ปปช.กำหนด IIT และ EIT	พ . ต . อ . โ ช ค ชัย สุทธิเมฆ
	๒.ตรวจสอบและอนุมัติการตอบแบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	
	๓.ติดตามสถานะการประเมิน	
	๔.ติดตามรายงานการประเมิน	
กำกับ ดูแล ตรวจสอบการจัดทำ ข้อมูล	๑.เผยแพร่ช่องทางการตอบแบบสอบถามและ กำกับติดตามให้มีผลตามที่ ปปช.กำหนด IIT และ EIT	พ . ต . ท . ส ุ น ท ร ธฤตเกษตร
	๒.ตรวจสอบการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ OIT	
	๓.ติดตามสถานะการประเมิน	
	๔.ติดตามรายงานการประเมิน	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประสานงานและดูแล และนำเข้าข้อมูล	๑.กำหนดผู้ประสานงานระบบ	๑.พ.ต.ท.หญิง ศิริพร สัมพันธ์ศรี
	๒.กำหนดผู้จัดทำข้อมูล OIT	๒. ร. ต. ต. ประสงค์ แจ่มแจ้ง
	๓.กำหนดผู้นำเข้าข้อมูล	
	๔.กำหนดผู้เผยแพร่ช่องทางในการตอบแบบสอบถาม IIT และ EIT	
	๕.กำหนดผู้ติดตามสถานะในการประเมิน	
	๖.กำหนดผู้รายงานผลการประเมิน	

- จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	- ให้มีจุดประชาสัมพันธ์หรือสอบถามความคืบหน้าของการดำเนินคดีบนสถานีตำรวจพร้อมมีเจ้าหน้าที่คอยให้คำแนะนำตลอดเวลา	๑.ร.ต.ท.อุดม สมบูรณ์ ๒.ร.ต.ท.ธนสิทธิ์ อินทแสง
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ/อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาใช้บริการหรือมาติดต่อราชการ	๑.ร.ต.ท.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.อ.ดำรงศักดิ์ สุขชี
ป้ายพันธะสัญญา	- ให้มีการจัดทำป้ายพันธะสัญญา/ขั้นตอนกำหนดการให้บริการ ติดให้ประชาชนเห็นได้ชัดเจน	๑.ร.ต.ท.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.อ.ดำรงศักดิ์ สุขชี
ภาพป้าย No Gift Policy	- ให้มีการจัดทำป้าย No Gift Policy ติดไว้ให้ประชาชนรับรู้	๑.ร.ต.ท.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.อ.ดำรงศักดิ์ สุขชี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	- ให้มีการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	๑.ร.ต.ท.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.อ.ดำรงศักดิ์ สุขชี
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	- จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน ดังนี้ ๑.ป้ายจอดรถยนต์ จักรยานยนต์ ที่จอดรถคนพิการ ๒.ห้องน้ำสะอาดทั้งชาย หญิง และห้องน้ำคนพิการ ๓.มีช่องทางเข้า ออก อาคาร มีพื้นผิวเรียบ มีสัญลักษณ์สำหรับคนพิการ ๔.จัดที่นั่งพักรอสำหรับประชาชน ๕.มีทีวีสำหรับบริการประชาชนดูข่าวสารทางราชการ ๖.จัดให้มีน้ำดื่มไว้บริการ ๗.มีสัญญาณอินเทอร์เน็ตฟรี ๘.มีคอมพิวเตอร์ไว้ให้สืบค้นข้อมูล ๙.บริเวณโดยรอบสถานีตำรวจสะอาด เรียบร้อย	๑.ร.ต.ท.อุดม สมบูรณ์ ๒.ส.ต.อ.ดำรงศักดิ์ สุขชี

๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร
ให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพการสื่อสาร บทบาทภารกิจ	๑. จัดทำช่องทางการติดต่อสื่อสาร - เว็บไซต์ของสถานีตำรวจ - Facebook - Line - Tiktok ๒. จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจประชาสัมพันธ์บนสถานี ๓. จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจเป็นชุดชมชนสัมพันธ์	๑. ร . ต . ต . ภ า นุ วั ฒ น์ จันทราวรรณกุล ๒.ร.ต.ต.ประสงค์ แจ่มแจ้ง ๓.ส.ต.ท.รุทธกร บุญทอง ๔.ส.ต.ท.ทศพร พรหมทอง ๕.ส.ต.ท.ปฏิพัทธ์ ชัยขำนิ
ภาพผลการปฏิบัติงาน	รายงานผลการปฏิบัติงานทั้ง ๕ สายงาน - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม	๑.ส.ต.อ.ดำรงศักดิ์ สุขชี ๒.ร.ต.ต.ภานุวัฒน์ จันทราวรรณกุล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	- งานจรรยา - งานสืบสวน - งานสอบสวน	๓.ส.ต.ท.ยงยุทธ ทองพิทักษ์ ๔.ร.ต.อ.อนุชน นิมละ ๕.จ.ส.ต.เสริมพันธ์ สมคิด